

คำแนะนำในการประเมินเพื่อใช้เป็นข้อมูลพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)

กรณี	รายละเอียด												
๑. การเลื่อนค่าตอบแทน	จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี												
๒. ระยะเวลาการประเมิน	ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘												
๓. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)												
๔. ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทน	ผลการประเมินมี ๕ ระดับ ดังนี้												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับผลการประเมิน</th><th style="text-align: center; padding: 5px;">ช่วงคะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ดีเด่น</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">๙๕ - ๑๐๐</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ดีมาก</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">๙๔ - ๙๘</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ดี</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">๗๕ - ๘๔</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">พอใช้</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">๖๕ - ๗๔</td></tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ต้องปรับปรุง</td><td style="text-align: center; padding: 5px;">น้อยกว่า ๖๔</td></tr> </tbody> </table>	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	ดีมาก	๙๔ - ๙๘	ดี	๗๕ - ๘๔	พอใช้	๖๕ - ๗๔	ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๔
ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน												
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐												
ดีมาก	๙๔ - ๙๘												
ดี	๗๕ - ๘๔												
พอใช้	๖๕ - ๗๔												
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๔												
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	<p>๕.๑ วงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนใช้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๕ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘</p> <p>๕.๒ พนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้เลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๓ พนักงานราชการที่ไปผู้ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอขอการบดีสั่งเลิกจ้าง</p>												