

➤ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

1. มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ
2. ให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้
3. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคล
4. ผลงานต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์
5. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

➤ ขั้นตอนการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

1. ผู้เสนอขอส่งเอกสารต่อคณะที่สังกัด ดังนี้

- แบบ ก.พ.อ. 03 จำนวน 10 ฉบับ (วิธีพิเศษ จำนวน 15 ฉบับ)
- เอกสารประกอบการสอน และผลงานทางวิชาการ จำนวน 5 เล่ม (วิธีพิเศษ จำนวน 7 เล่ม)
- สำเนาตารางสอนย้อนหลัง 3 ปี จำนวน 1 ชุด
- แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (มท.ร.พ. 1) จำนวน 5 ชุด (วิธีพิเศษ จำนวน 7 ชุด)
- หลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ต้นฉบับ จำนวน 1 ชุด และสำเนา (โดยมีหน้าปก หน้าสารบัญ หน้าบรรณาธิการรับรองผลงานทั้งเรื่อง) จำนวน 5 ชุด (วิธีพิเศษ จำนวน 7 ชุด)
- ข้อมูลของผู้เสนอขอรับการประเมินความสามารถในการสอน (เอกสารหมายเลข 5) จำนวน 5 ชุด (วิธีพิเศษ จำนวน 7 ชุด)
- แบบรับรองการมีส่วนร่วมผลงานทางวิชาการ จำนวน 5 ชุด (วิธีพิเศษ จำนวน 7 ชุด)

2. คณะดำเนินการ ดังนี้

- ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารของผู้เสนอขอ
- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง จำนวน 3 คน
- คณะกรรมการฯ กลั่นกรองผลงานของผู้เสนอขอ
- ส่งผลงานของผู้เสนอขอ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรอง ผลการกลั่นกรอง และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้มหาวิทยาลัย

ดำเนินการดังนี้

- แต่งตั้งกรรมการประเมินผลการสอน (เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน/เอกสารการสอน) และความสามารถในการสอน จำนวน 3 คน (วิธีพิเศษ จำนวน 5 คน)
- แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ (งานวิจัย หนังสือ ตำรา ฯลฯ) จำนวน 3 คน (วิธีพิเศษ จำนวน 5 คน)

4. วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

- คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการ
- นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

4.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

- อธิการบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- ส่งคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ
- ส่งเรื่องให้ สกอ. เพื่อดำเนินการขึ้นทะเบียนเงินประจำตำแหน่ง

4.2 ศาสตราจารย์

- ส่งเรื่องให้ ก.พ.อ. เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการให้นำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ต่อไป

📧 ติดต่อสอบถาม/สืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล โทร. 02-280-7427 และ Website กองบริหารงานบุคคล :

http://hrm.offpre.rmutp.ac.th/2554/viewpage.php?page_id=24

หัวข้อ : กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

เรื่อง : หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ



การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ระดับตำแหน่งทางวิชาการ

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- รองศาสตราจารย์
- ศาสตราจารย์

หลักเกณฑ์การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ

2

➤คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. รองศาสตราจารย์

- ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

3. ศาสตราจารย์

- ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

➤ผลการสอน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอเอกสารประกอบการสอน
2. รองศาสตราจารย์เสนอเอกสารคำสอน
3. ศาสตราจารย์เสนอเอกสารการสอน

หมายเหตุ 1-3 ให้เสนอข้อมูลของผู้เสนอขอรับการประเมินความสามารถในการสอน (เอกสารหมายเลข 5) ด้วย

➤ผลงานทางวิชาการ

ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสนอผลงาน

1. ผลงานวิจัย หรือ
2. ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม หรือ
3. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ
4. ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ

ระดับรองศาสตราจารย์ เสนอผลงาน

ตามข้อ 1 หรือ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 และ ข้อ 4 (ยกเว้นบทความทางวิชาการ)

ระดับศาสตราจารย์ สามารถเสนอขอได้ 2 วิธี คือ

วิธีที่ 1 เสนอผลงาน ตามข้อ 1 หรือ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 และ ข้อ 4
วิธีที่ 2 เสนอผลงาน ตามข้อ 1 หรือ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 หรือ ข้อ 4 (วิธีที่ 1 และ 2 ข้อ 4 ยกเว้นผลงานเรียงเรียง และบทความทางวิชาการ)

หมายเหตุ

ผลงานทางวิชาการทุกประเภท และทุกระดับตำแหน่ง ต้องระบุเพิ่มเติมประกอบการนำเสนอผลงาน ว่าเป็นผลงานที่มีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณี ดังนี้

- (1) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ
- (2) เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก
- (3) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (4) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง
- (5) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ



3

หลักเกณฑ์การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

4

➤คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ใช้สำหรับกรณีผู้เสนอขอมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด
2. ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาก่อน หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน
3. ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิมดีมาก และต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการสอน 4 ใน 5 ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

➤ผลการสอน

ให้เสนอผลการสอนเช่นเดียวกับวิธีปกติ แต่ผลการสอนต้องมีคุณภาพดีมาก

➤ผลงานทางวิชาการ

1. ให้เสนอผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับวิธีปกติ ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์เสนอผลงานได้เฉพาะวิธีที่ 1
2. ผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ต้องมีคุณภาพดีมาก และระดับศาสตราจารย์ ต้องมีคุณภาพดีเด่น
3. ผลงานทางวิชาการต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ 4 ใน 5 คน