

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



กิจกรรม

1. จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2552-2554
2. จัดทำแผนพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ปี 2550 - 2565
3. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษ

1. โครงการพัฒนาผลงานวิชาการ
2. โครงการอบรมการทำวิจัย
3. โครงการอบรมเพื่อสร้างนักวิจัยมืออาชีพ
4. โครงการจัดประชุมนานาชาติ
5. โครงการพัฒนาเอกสารและสื่อประกอบการสอน
6. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาหลักสูตร
7. โครงการอบรมเรื่องการวัดและการประเมินผลการสอน
8. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
9. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอน

1. โครงการกำหนดสมรรถนะบุคลากรและกำหนดความจำเป็นในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร
2. โครงการพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย
3. โครงการเตรียมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย
4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน
5. โครงการวิจัยสถาบัน
6. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์
9. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา

1. แผนการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2. โครงการการจัดการความรู้

ตัวชี้วัด

1. จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่ออย่างน้อยปีละ 20 คน
2. บุคคลภายนอกวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 คน

1. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะอย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง ต่อปี
2. จำนวนอาจารย์ที่ได้พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น อย่างน้อยปีละ 10 คน
3. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ อย่างน้อยปีละ 20 คน

1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง ต่อปี

1. จำนวนความรู้ที่ได้รับการบ่งชี้ไม่น้อยกว่า 100 เรื่อง ต่อปี