

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๓



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร
รับที่..... กม ๑๖๑๗
วันที่..... ๓๐ มี.ค.๒๕๕๕
เวลา.....

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม ๑๐๓๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เลขรับ..... กว.๑๕๓๓
วันที่..... ๓๐ มี.ค.๒๕๕๕
เวลา..... ๑๕.๓๐ น.

เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จำนวน ๕ ฉบับ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการบริหารอัตรากำลังและค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจำนวน ๓ เรื่อง เพื่อช่วยให้การดำเนินการของส่วนราชการมีความชัดเจนในทางปฏิบัติและเป็นมาตรฐาน สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการพัฒนาระบบพนักงานราชการ ได้แก่ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และเรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สำหรับแนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุชาดา รังสินธ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๖ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕ /๕๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔)

เพื่อให้การดำเนินการบริหารพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้แก่

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

มีความชัดเจนในทางปฏิบัติและเป็นมาตรฐานสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบพนักงานราชการ

จึงกำหนดแนวทางดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการดังกล่าวดังต่อไปนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีการปรับปรุงลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานในบางกลุ่มงาน โดยเพิ่มกลุ่มงานเทคนิคพิเศษเพื่อรองรับลูกจ้างประจำที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ทักษะพิเศษ ประสบการณ์ และความชำนาญงานในการปฏิบัติงาน และกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะได้เพิ่มลักษณะงานให้ชัดเจนและปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะเกี่ยวกับระยะเวลาของประสบการณ์ในงานให้สอดคล้องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับเชี่ยวชาญ ประกอบกับคุณวุฒิการศึกษา

กลุ่มงานเดิม	กลุ่มงานใหม่
๑. กลุ่มงานเทคนิค มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน...	๑. กลุ่มงานเทคนิค จำแนกเป็น (๑.๑) <i>กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป</i> มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะเช่นเดียวกับกลุ่มงานเทคนิคเดิม (๑.๒) <i>กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ</i> ได้แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง นายช่างประณีตศิลป์ ผู้ฝึกการใช้เครื่องกล ช่างวิทยุการบิน ช่างอิเล็กทรอนิกส์การบิน ผู้ควบคุมวิทยุสื่อสารการบิน ผู้ช่วยช่างเครื่องบิน ช่างเครื่องบิน สารวัตรช่างเครื่องบิน ผู้ควบคุมหน่วยการบิน

กลุ่มงานเดิม	กลุ่มงานใหม่
	<p>(๑.๒.๑) ลักษณะงานของกลุ่มงานเทคนิคพิเศษ เป็นงานที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) เป็นงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ทักษะพิเศษ ประสบการณ์ และความชำนาญงานในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องผ่านการศึกษาในระบบการศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือเป็นงานที่ปฏิบัติโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลในระดับสูง แต่มิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ</p> <p>(ข) มีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ตามลักษณะงาน</p> <p>(ค) มีการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในสาขานั้นๆ ด้วยความชำนาญ</p> <p>(๑.๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานเทคนิคพิเศษ กำหนดคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ</p> <p>(ข) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ</p> <p>(ค) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ</p> <p>(ง) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ</p> <p>(จ) ในกรณีที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้บังคับบัญชาจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะความชำนาญในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี</p>
<p>๒. กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะมีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน ดังนี้</p> <p>(๒.๑) ลักษณะงานของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นงานที่มีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) เป็นงานที่ปฏิบัติโดยอาศัยพื้นฐานความรู้</p>	<p>๒ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน ดังนี้</p> <p>(๒.๑) ลักษณะงานของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นงานที่มีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) เป็นงานที่ปฏิบัติโดยอาศัยพื้นฐานความรู้</p>

กลุ่มงานเดิม	กลุ่มงานใหม่
<p>ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือเป็นงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้นๆ</p> <p>(ข) มีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องในบางลักษณะงาน</p> <p>(๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือ</p> <p>(ข) วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และได้รับประกาศนียบัตรในสาขาที่ตรงกับความเป็นของลักษณะงาน โดยจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือ</p> <p>(ค) มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงกรานั้น</p>	<p>ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือเป็นงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้นๆ</p> <p>(ข) มีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องในบางลักษณะงาน</p> <p>(ค) เป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน โดยได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการให้ดำเนินการได้ และได้รับจัดสรรงบประมาณ</p> <p>(ง) เป็นงานหรือโครงการที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่เหมาะสมในหน่วยงานได้</p> <p>(๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือ</p> <p>(ข) คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และได้รับประกาศนียบัตรในสาขาที่ตรงกับความเป็นของลักษณะงาน โดยจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือ</p> <p>(ค) มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงกรานั้น</p>

เพื่อดำเนินการจัดตำแหน่งพนักงานราชการที่มีอยู่เดิมให้เป็นไปตามกลุ่มงานที่ปรับปรุงใหม่ดังกล่าว ส่วนราชการจึงต้องตรวจสอบว่าพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานดังกล่าว ผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานหรือประเภทงานตรงตามที่กำหนดในประกาศ คพร. ก็ให้ส่วนราชการดำเนินการจัดพนักงานราชการผู้นั้นให้ลงและปฏิบัติงานในกลุ่มงานหรือประเภทงานตามคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนดในประกาศ คพร. โดยมีแนวทางพิจารณา ดังนี้

๑.๑ **กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ** ในกรณีที่ส่วนราชการมีการจ้างพนักงานราชการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนดเป็นกลุ่มงานเทคนิคพิเศษตามประกาศ (๑) หากพนักงานราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิและประสบการณ์ในงาน) ตรงตามที่ประกาศ คพร. กำหนดให้จัดพนักงานราชการผู้นั้นลงในกลุ่มงานเทคนิคพิเศษ

๑.๒ **กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ** ในกรณีที่ส่วนราชการมีการจ้างพนักงานราชการปฏิบัติในกลุ่มงานดังกล่าว หากพนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่งที่จ้างมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศ คพร. กำหนดให้จัดพนักงานราชการผู้นั้นลงในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนของพนักงานราชการในบางกลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้

๒.๑ **กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ** พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนดเป็นกลุ่มงานเทคนิคพิเศษตามข้อ (๑.๒) และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศ คพร. ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นต่ำในอัตรา ๑๒,๒๓๐ บาท

ในกรณีที่พนักงานราชการดังกล่าวมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้างเกินกว่าอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดข้างต้น ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดได้ไม่เกิน ๕ ช่วง

สำหรับพนักงานราชการผู้ใดมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนเกินกว่าอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ข้างต้น ให้พนักงานราชการผู้นั้นยังคงได้รับค่าตอบแทนในอัตราตามที่ได้รับอยู่เดิม

ตัวอย่าง

นาย ก. เป็นพนักงานราชการตำแหน่งช่างวิทยุการบิน สังกัดสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มงานเทคนิค ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๖๔๐ บาท เมื่อประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานฯ และค่าตอบแทนฯ มีผลใช้บังคับ ส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่า พนักงานราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งและมีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามที่ประกาศกำหนดหรือไม่ หากพบว่า มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามที่กำหนดไว้ก็จัดให้ลงและปฏิบัติงานในกลุ่มงานเทคนิคพิเศษ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๓,๕๐๐ บาท (โดยปรับจากอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ

คือ ๑๒,๒๓๐ บาท และบวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ จำนวน ๒ ช่วง เนื่องจากมีประสบการณ์เกินกว่าที่กำหนด ๕ ปี)

นาย ข. เป็นพนักงานราชการตำแหน่งนายช่างประณีตศิลป์ สังกัดกรมศิลปากร มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๙,๖๒๐ บาท กรณีดังกล่าวส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่า สามารถจัดลงกลุ่มงานเทคนิคพิเศษได้หรือไม่ ซึ่งอาจจะต้องชี้แจงให้พนักงานราชการผู้นั้นเข้าใจและสมัครใจที่จะเปลี่ยนกลุ่มงาน หากพนักงานราชการผู้นั้นประสงค์จะอยู่กลุ่มงานเดิมก็สามารถกระทำได้ตามสัญญาจ้างเดิม แต่ไม่สามารถที่จะได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ตามประกาศค่าตอบแทนของพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

๒๒ กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ วิศวกรโยธา วิศวกรเครื่องกล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นต้น (เทียบเคียงกับสายงานข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ๒๖ สายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) ซึ่ง คพร. ได้ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของกลุ่มงานดังกล่าว โดยกำหนดอัตราขั้นต่ำตามคุณวุฒิการศึกษาตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว ซึ่งแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ได้กำหนดค่าตอบแทนเพิ่มเติมให้กับพนักงานราชการกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานราชการผู้นั้นยังคงได้รับสิทธิไม่น้อยกว่าเดิม โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราการชดเชย (๐.๗) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา ชุดเลข (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ค)	เงินชุดเลข (ง) = (ก)*[(ข) - (ค)]	อัตราแรกบรรจุ ใหม่ (จ)	อัตราค่าตอบแทน ใหม่ (ฉ) = (จ) + (ง)	พิเศษขั้น	ส่วนต่าง (ช) = (ฉ) - (ข)
๐.๗	๙,๕๓๐	๙,๕๓๐	๐	๑๐,๓๓๐	๑๐,๓๓๐	๑๐,๓๓๐	๘๐๐
๐.๗	๑๐,๐๑๐	๙,๕๓๐	๓๓๖	๑๐,๓๓๐	๑๐,๖๖๖	๑๐,๖๗๐	๖๕๖
๐.๗	๑๐,๕๒๐	๙,๕๓๐	๖๙๓	๑๐,๓๓๐	๑๑,๐๒๓	๑๑,๐๓๐	๕๐๓
๐.๗	๑๑,๐๕๐	๙,๕๓๐	๑,๐๖๔	๑๐,๓๓๐	๑๑,๓๙๔	๑๑,๔๐๐	๓๙๔
๐.๗	๑๑,๖๑๐	๙,๕๓๐	๑,๔๕๖	๑๐,๓๓๐	๑๑,๗๘๖	๑๑,๗๙๐	๑๗๖
๐.๗	๑๒,๒๐๐	๙,๕๓๐	๑,๘๖๙	๑๐,๓๓๐	๑๒,๑๙๙	๑๒,๒๐๐	-๑
๐.๗	๑๒,๘๑๐	๙,๕๓๐	๒,๒๘๖	๑๐,๓๓๐	๑๒,๖๒๖	๑๒,๖๓๐	-๑๘๔
๐.๗	๑๓,๔๖๐	๙,๕๓๐	๒,๗๕๑	๑๐,๓๓๐	๑๓,๐๘๑	๑๓,๐๙๐	-๙๙
๐.๗	๑๔,๑๕๐	๙,๕๓๐	๓,๒๒๗	๑๐,๓๓๐	๑๓,๕๕๗	๑๓,๕๖๐	-๓๓
๐.๗	๑๔,๘๕๐	๙,๕๓๐	๓,๗๒๔	๑๐,๓๓๐	๑๔,๐๕๔	๑๔,๐๖๐	-๖๖

หมายเหตุ ตารางในการคำนวณให้ download ได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ

เนื่องจากบางส่วนราชการได้มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งซึ่งควรจะต้องอยู่ในกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ แต่จัดลงในกลุ่มงานบริหารทั่วไป ในกรณีดังกล่าวส่วนราชการจะต้องจัดให้พนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวลงในกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะก่อน เพื่อดำเนินการจ่ายค่าชดเชยตามส่วนต่างของพนักงานราชการในกลุ่มงานวิชาชีพที่ควรได้รับ

ตัวอย่าง

นาย ข. เป็นพนักงานราชการตำแหน่งวิศวกรโยธา กลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัดกรมทางหลวงชนบท ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๒,๘๑๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ ส่วนราชการจะต้องจัดให้พนักงานราชการดังกล่าวลงในกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะให้ถูกต้อง และเมื่อพิจารณาค่าตอบแทนที่นาย ข. ได้รับในปัจจุบัน ซึ่งได้รับในอัตรา ๑๒,๘๑๐ บาท เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนใหม่ คือ ๑๒,๖๓๐ บาท นาย ข. จึงได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมและไม่ได้รับค่าชดเชย เนื่องจากไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าว

นาย ค. เป็นพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๐๕๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ (๑ มีนาคม ๒๕๕๔) นาย ค. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุเพิ่มขึ้น โดยได้รับค่าชดเชย ๓๙๔ บาท (๑๑,๓๙๔ - ๑๑,๐๕๐) ดังนั้น นาย ค. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๑๑,๔๐๐ บาท

๒.๓ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ คพร. ได้ปรับปรุงค่าตอบแทนบัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะตามบัญชีแนบท้ายประกาศ โดยกำหนดอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำในอัตราเดือนละ ๓๕,๘๘๐ บาท และกำหนดเงื่อนไขการจ้างพนักงานราชการสำหรับกลุ่มงานนี้ว่า จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ประกาศ คพร. กำหนด

ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะให้พิจารณาจาก คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงาน รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ และโดยทำสัญญาจ้างได้คราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ อาจต่อสัญญาจ้างได้ตามระยะเวลาของแผนงาน โครงการนั้นๆ

ตัวอย่าง

นาย ง. พนักงานราชการตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีคุณวุฒิปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒๕ ปี ปัจจุบันปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๓๗,๗๕๐ บาท เมื่อประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานฯ และค่าตอบแทนฯ มีผลใช้บังคับ ให้ส่วนราชการดังกล่าวพิจารณาว่า พนักงานราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งและมีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามที่ประกาศ คพร. กำหนดหรือไม่ หากพบว่ามีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานตรงตามที่กำหนดก็จัดให้นาย ง. ลงและปฏิบัติงานในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยให้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิม เนื่องจากนาย ง. ได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศ (อัตราขั้นต่ำ ๓๕,๘๘๐)

หากในกรณีที่นาย ง. ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามที่ประกาศก็ให้นาย ง. ยังคงปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมต่อไปจนกว่าจะพ้นจากการเป็นพนักงานราชการตามสัญญาจ้าง

๓. กรณีพนักงานราชการผู้ใดที่ปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มงานใด ประเภทใด มีคุณสมบัติไม่ตรงกลุ่มงานที่กำหนดใหม่ (กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ) ตามที่กำหนดในประกาศ คพร. ข้างต้น ให้พนักงานราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติงานในกลุ่มงานนั้น ประเภทนั้นต่อไปจนกว่าจะพ้นจากการเป็นพนักงานราชการ โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราตามที่ได้อยู่เดิม เพื่อมิให้กระทบกับสิทธิและหน้าที่ของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการข้างต้นมีผลใช้บังคับ

๔. การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศมีผลใช้บังคับได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) ตามแนวทางในประกาศ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เพื่อจูงใจพนักงานราชการให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) การเลื่อนค่าตอบแทนแก่พนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีให้ดำเนินการได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ภายในวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายนของปี

๕. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ปรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ตามนโยบายรัฐบาลและแนวทางการปรับค่าตอบแทนของกำลังคนภาครัฐ ทั้งนี้ ให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ จากฐานค่าตอบแทนที่พนักงานราชการแต่ละคนได้รับอยู่ในปัจจุบัน

ตัวอย่าง

นาย จ. เป็นพนักงานราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกรมประมง ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ดังนั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ เป็น ๙,๐๕๐ บาท

นาย ฉ. เป็นพนักงานราชการตำแหน่งนายช่างเทคนิค สังกัดกรมที่ดิน ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๖๔๐ บาท ดังนั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ เป็น ๑๒,๒๓๐ บาท

นาย ช. เป็นพนักงานราชการตำแหน่งนักบิน สังกัดกรมการบินพลเรือน ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๕๗,๒๒๐ บาท ดังนั้น ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ เป็น ๖๐,๐๘๐ บาท

การปรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ ข้างต้น จะมีผลให้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ซึ่งแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ปรับเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่ง คพร. จะประกาศบัญชีดังกล่าวให้ทราบในโอกาสต่อไป