ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (ฉบับที่ 2)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 24 มีนาคม 2551 เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานของข้าราชการที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยการส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาไว้แล้ว นั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 (2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2551 จึงมีมติให้ออกประกาศเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับปรุงผลงาน ดังต่อไปนี้

ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีความเห็นให้ผู้เสนอขอรับการประเมินปรับปรุงผลงาน ให้ผู้เสนอขอรับการประเมิน ปรับปรุงผลงานได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 3 เดือน นับแต่วันที่ผู้เสนอขอรับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน และเมื่อผ่านการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานฉบับปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2552

(รองศาสตราจารย์ดวงฤดี เตโชติรส)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย