



ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยมาตรฐานการลงโทษทางวินัย วิธีการออกคำสั่ง
และการแก้ไขคำสั่งลงโทษแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยเห็นสมควรกำหนดระดับการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐาน
เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร ตลอดจนวางหลักเกณฑ์และวิธีการในการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยมาตรฐานการลงโทษทางวินัย วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งลงโทษแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การสั่งลงโทษทางวินัย ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และมีให้
เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติ หรือโดยโทศจริตหรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมา
ประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ ผู้มีอำนาจ
สั่งลงโทษจะงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

เหตุอันควรลดหย่อนโทษ ได้แก่ การมีคุณความดีมาก่อน รู้สึกความผิดและพยายาม
บรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้น รับสารภาพหรือให้ข้อมูลความรู้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการ
สอบสวนอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นที่ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษเห็นว่ามิได้ลักษณะ
ทำนองเดียวกัน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ สั่งลงโทษ
ไล่ออก

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ สั่งลงโทษ
ไล่ออกหรือปลดออก

- (๑) แก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ
- (๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ
- (๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน
- (๔) ล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน
- (๕) ประพฤติชั่วสาวหรือกระทำอนาจารกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน เว้นแต่ในกรณีไม่ร้ายแรง

ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษจะสั่งลงโทษต่ำกว่าไล่ออกหรือปลดออกก็ได้

ข้อ ๖ ให้นำแบบคำสั่งลงโทษ หลักเกณฑ์การสั่งลงโทษ และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่ง
ลงโทษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง
และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย