

แบบ พ.ต.พ.1-2

แบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร

 กรณีขอรับเงินเพิ่มฯ ครั้งแรก

 กรณีขอรับเงินเพิ่มฯ ในอัตราที่สูงขึ้น

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล ตำแหน่ง ระดับ งาน / ฝ่าย กอง / สำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ 1 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา

- () ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชากฎหมาย
- () ได้รับปริญญาโทในสาขาวิชากฎหมาย
- () ได้รับปริญญาเอกในสาขาวิชากฎหมาย

2. การผ่านการอบรม/ศึกษาหลักสูตร

- () ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายภาครัฐ ระดับ
รุ่นที่ ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร
ออกโดย
- () ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความของสำนักฝึกอบรมวิชาว่าความ
แห่งสภานายความ รุ่นที่ ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร
- () ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยจากสำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
รุ่นที่ ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร
- () ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าที่ ก.บ.พ. กำหนดหรือรับรอง
ชื่อหลักสูตร
ระดับ รุ่นที่
ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร ออกโดย

3. ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

รวม ปี เดือน วัน

- () ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- () ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน (ระบุเหตุผล)

ลงชื่อ (ผู้ตรวจสอบ)
(ตำแหน่ง)
วันที่

ลงชื่อ (ผู้รับรอง)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
วันที่

ส่วนที่ 2 สรุปผลการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม
(เฉพาะกรณีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ พ.ต.พ. ครั้งแรก)

2.1 การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

1) ลักษณะของผลงานที่น่าเสนอ

() กรณีที่ 1 ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมาย

- คุณภาพของงาน
 - () ผ่าน () ไม่ผ่าน
- ความยุ่งยากของผลงาน
 - () ผ่าน () ไม่ผ่าน
- ระดับความรู้ความเข้าใจ ทักษะความชำนาญและประสบการณ์ด้านกฎหมาย
 - () สูงกว่ามาตรฐาน () ตามมาตรฐาน
- การนำผลงานไปใช้
 - () เป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริงและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด
 - () เป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริง อยู่ระหว่างการดำเนินการ
 - () เป็นผลงานที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง
- ผลสำเร็จของงาน
 - () ตามเป้าหมายที่กำหนด และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
 - () ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
 - () ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

() กรณีที่ 2 ข้อเสนอการพัฒนาระบบงานด้านกฎหมาย

- คุณภาพของงาน
 - () ผ่าน () ไม่ผ่าน
- การนำความรู้จากการอบรมมาใช้
 - () มีการนำความรู้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้
 - () ไม่มีมีการนำความรู้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้
- การนำผลงานไปใช้
 - () เป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริง
 - () เป็นผลงานที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง
- ผลสำเร็จของงาน
 - () ก่อให้เกิดการปรับปรุง/พัฒนาระบบงานด้านกฎหมายของส่วนราชการ
 - () ไม่ก่อให้เกิดการปรับปรุง/พัฒนาระบบงานด้านกฎหมายของส่วนราชการ

2) สรุปผลการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

() ผ่าน (ระบุเหตุผล)

.....

() ไม่ผ่าน (ระบุเหตุผล).....

.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ กรรมการและเลขานุการ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล
(เฉพาะกรณีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ พ.ต.พ.ครั้งแรก)

1) องค์กรประกอบการประเมิน

ลำดับที่	คุณลักษณะและพฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	ระดับการประเมิน	คะแนนที่ได้รับ
	รวม		

2) วิธีการประเมิน (ระบุวิธีการ)

.....

3) ความเห็นของผู้ประเมิน

3.1) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

3.2) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....

4) สรุปผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

(ระบุเหตุผล)

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 70)

(ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน) (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อผู้ประเมิน) (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่