



ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจความความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนแก่พนักงาน มหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในเดือนนั้น

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีจ้างและแต่งตั้งใหม่ หรือกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนกรณีที่มีการเลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนระดับตำแหน่ง หรือปรับวุฒิ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่ง

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือหนีราชการ ห้ามมิให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการดังกล่าว

พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้มาปฏิบัติงานในกรณีอื่นจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดว่าด้วยเรื่องนั้น

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนของผู้ซึ่งถูกลงโทษตัดค่าตอบแทน ถ้าภายหลังผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง หรือปรับค่าตอบแทน โดยได้รับค่าตอบแทนต่างจากเดิมและยังไม่พ้นโทษตัดค่าตอบแทน ให้คงตัดค่าตอบแทนต่อไปตามจำนวนเดิม หรือถ้าเป็นกรณีตัดค่าตอบแทนตามส่วนของค่าตอบแทน ก็ให้ตัดตามส่วนของค่าตอบแทนเดิม

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๐ การจ่ายค่าตอบแทนในกรณีต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้ว ยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังคงปฏิบัติงานต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่ง หรือควรได้รับทราบคำสั่ง

(๒) ถูกสั่งให้ออก หรือปลดออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่ง และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังคงปฏิบัติงานต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง

(๓) ในกรณีตาม (๑) และ (๒) หากจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ ก็ให้จ่ายต่อไปได้จนถึงวันส่งมอบงานเสร็จภายในเวลาอันไม่ชักช้าตามที่ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดตามสภาพของงาน แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งแล้วแต่กรณี

(๔) ออกจากงานเพราะครบเกษียณอายุ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ สำหรับกรณีที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ให้จ่ายได้ถึงวันครบการต่อเวลาราชการ

ข้อ ๑๑ การจ่ายค่าตอบแทนในแต่ละเดือน ให้จ่ายภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน ทั้งนี้ อธิการบดีจะกำหนดวันจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๑๒ การจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลาหยุดราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๓ การจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถูกสั่งพักราชการ ให้จ่ายตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการโดยอนุโลม

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถูกสั่งพักราชการตายเสียก่อนคดีหรือกรณีถึงที่สุด ให้อธิการบดีพิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพักราชการหรือไม่จ่าย ตามหลักเกณฑ์ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกสั่งพักราชการ

ความในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้นำมาใช้บังคับแก่การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกด้วย

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งเลิกจ้าง แล้วต่อมามีการยกเลิก เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่นตามคำพิพากษาของศาล หรือคำวินิจฉัยของผู้มีอำนาจพิจารณาให้กลับเข้าปฏิบัติงาน ให้จ่ายค่าตอบแทนให้ผู้นั้นในระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติงานตามคำสั่งนั้น ดังนี้

(๑) กรณีมิได้กระทำความผิดวินัย หรือกรณีถูกสั่งเลิกจ้าง ให้จ่ายเต็มจำนวนของค่าตอบแทนที่มีสิทธิได้รับ

(๒) กรณีได้กระทำความผิด ให้จ่ายครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนที่มีสิทธิได้รับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔ ยังมีได้กลับเข้าปฏิบัติงาน เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือถึงแก่ความตายก่อนคดีถึงที่สุดหรือก่อนกรณีถึงที่สุด การจ่ายค่าตอบแทนในระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติงาน ให้จ่ายถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือวันที่ถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติงานตามข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายให้ภายในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันให้ยกเลิก เพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินงบประมาณเงินรายได้ปัจจุบันแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย