

## แนวทางการแบ่งงานภายใน (ข้อมูลของ ก.พ.)

๑) การจัดกลุ่มงานต้องสัมพันธ์และสอดคล้องกัน หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่สัมพันธ์กันหรือคล้ายคลึงกันควรจัดรวมกัน

๒) หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพ และปริมาณงาน โดยพิจารณาว่างานนั้นจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ และปริมาณงานสูงมากเพียงพอที่จะจัดเป็นกลุ่ม/งานได้ (พิจารณาจากปริมาณงานย้อนหลัง ๓ - ๕ ปี หากเป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่อาจใช้ปริมาณงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน ๓ - ๕ ปีข้างหน้า)

๓) งานต้องไม่ซ้ำซ้อนกันในหรือระหว่างกอง/สำนัก

๔) งานใดที่มีความสำคัญมาก และส่งผลทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายส่วนราชการ ต้องมีหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบงานนั้นๆ

๕) การกำหนดจำนวนผู้ได้บังคับบัญชาขึ้นอยู่กับลักษณะงานและปริมาณงานเป็นหลักต้องมีความเหมาะสมไม่น้อยและไม่มากเกินไป (ถ้าเป็นงานปฏิบัติเป็นประจำหรืองานบริการอาจมีจำนวนผู้ได้บังคับบัญชาจำนวนมาก แต่ถ้าเป็นงานวิชาการอาจมีจำนวนผู้ได้บังคับบัญชาไม่มากนัก)