



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน / สำนัก

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน / สำนัก ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มีดังนี้

- (๑) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ได้ทบทวนการบริหารงานที่ผ่านมา
- (๒) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน ของการบริหารงาน
- (๓) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ได้ทราบแนวทางการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก
- (๔) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ได้รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ

และบุคลากรภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ สถาบัน สำนัก

๓. ระยะเวลาการประเมิน

ให้ดำเนินการประเมินทุกปีการศึกษา โดยถือปีการศึกษาเป็นหลัก

๔. เกณฑ์การประเมิน กำหนดเกณฑ์ประเมินเป็นสองส่วน คือ

(๑) ส่วนที่หนึ่ง ประเด็นประเมินเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย แผนบริหาร แผนการพัฒนา แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑.๑) ผลสัมฤทธิ์ในการผลักดันนโยบาย แผนการบริหาร แผนการพัฒนาหน่วยงานที่นำเสนอให้กับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในคราวแสดงวิสัยทัศน์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ประกอบด้วย ผลผลิต/กิจกรรม ดังนี้

- (ก) ด้านนโยบาย
- (ข) แผนการบริหาร
- (ค) แผนการพัฒนาหน่วยงาน

(๑.๒) ผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนบริหาร แผนการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ไปสู่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือที่อธิการบดีมอบหมาย อย่างน้อย ๕ ด้าน ดังนี้

- (ก) ด้านระดับความสำเร็จของภารกิจหลักของหน่วยงาน
- (ข) ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพในหน่วยงาน

- (ค) ด้านการพัฒนาหน่วยงาน
- (ง) ด้านบทบาทในการเป็นหน่วยงานดิจิทัล
- (จ) ด้านการเป็นองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส

(๒) ส่วนที่สอง ประเด็นประเมินเกี่ยวกับสมรรถนะทางการบริหารของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (ก) สภาวะผู้นำ
- (ข) มนุษยสัมพันธ์
- (ค) การพัฒนาองค์การ
- (ง) กระบวนการบริหารจัดการที่ดี
- (จ) คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจรรยาบรรณ

๕. เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

| ระดับความสำเร็จ | | | |
|-----------------|---|---|---|
| A | B | C | D |
| ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |

๖. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้ประเมินตามข้อ ๗ จำนวน ๓ ชุดดังนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานชุดที่ ๑ ทำหน้าที่ประเมินผลประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ประกอบด้วย

- (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน
- (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- (ค) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะที่รับการประเมินคณะละ ๑ คน กรรมการ
- (ง) ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล เลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานชุดที่ ๒ ทำหน้าที่ประเมินผลประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ประกอบด้วย

- (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน
- (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- (ค) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะที่รับการประเมินคณะละ ๑ คน กรรมการ
- (ง) ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล เลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานชุดที่ ๓ ทำหน้าที่ประมวลผลประเมิน การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสถาบันภาษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| (ค) บุคลากรภายนอกผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบัน/สำนัก ละ ๑ คน | กรรมการ |
| (ง) ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ผู้ประเมิน ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และบุคลากรของหน่วยงาน

๘. ผู้ให้ข้อมูลประกอบการประเมิน ประกอบด้วย นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต

๙. วิธีการประเมิน ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก แต่ละชุดดำเนินการดังนี้

- (๑) ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้
- (๒) เยี่ยมชมหน่วยงานที่รับการประเมิน พบปะหรือสนทนาแลกเปลี่ยนกับผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการของหน่วยงานที่รับการประเมิน เช่น นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ภายใต้ขอบเขตของเกณฑ์ประเมิน
- (๓) พิจารณาประมวลผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินจากผู้ประเมินตามข้อ ๗
- (๔) สรุปผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน และรายงานผลการประเมินต่อ

สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

บทเฉพาะกาล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน / สำนัก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ และปีการศึกษา ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการประเมินในคราวเดียวกัน โดยถือระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

