



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เห็นสมควรกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่เสนอขอรับ
การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีความชัดเจน และเกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนครว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจึงขอแก้ไขความใน
ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม
๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้แก้ไขความในข้อ ๕ วรรคสองของประกาศดังกล่าว และใช้ความต่อไปนี้แทน

“การแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

(๑) ออกประกาศรับสมัครและกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน

(๓) ประกาศผลการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในกำหนดสามสิบวัน”

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ของประกาศดังกล่าว

“ข้อ ๕/๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น ให้ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(ก) รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(ข) รองอธิการบดีที่อธิการบดีเห็นสมควรไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ

(ค) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลหรือผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลที่อธิการบดี

เห็นสมควร เป็นเลขานุการ

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(ก) รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

(ข) รองอธิการบดีที่อธิการบดีเห็นสมควรไม่น้อยกว่าสองคน และหรือคณบดี /

ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก ที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้เสนอขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ

(ค) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลหรือผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลที่อธิการบดี

เห็นสมควร เป็นเลขานุการ

- (๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะทุกระดับ
(ก) รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
(ข) รองอธิการบดีที่อธิการบดีเห็นสมควรไม่เกินสองคน และหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เป็น
ผู้บังคับบัญชาของผู้เสนอขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ
(ค) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลหรือผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลที่อธิการบดี
เห็นสมควร เป็นเลขานุการ
กรณีจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร