



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ฉบับที่ ๔/๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์การบริหารงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงการกำหนดประสบการณ์การบริหารงาน และระยะเวลาของประสบการณ์ดังกล่าว เพื่อกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์การบริหารงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การบริหารงานในฐานะรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) มีประสบการณ์การบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และมีประสบการณ์การบริหารงานในฐานะรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยต้องมีประสบการณ์บริหารในแต่ละตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) มีประสบการณ์การบริหารงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือในฐานะรักษาราชการแทน ในตำแหน่งดังกล่าว (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า ๑ ตำแหน่ง โดยต้องมีประสบการณ์บริหารในแต่ละตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๓ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์การบริหารงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์การบริหารงานในฐานะรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) มีประสบการณ์การบริหารงานในฐานะรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง (กรณีตำแหน่งว่าง) และมีประสบการณ์การบริหารงานในฐานะหัวหน้างาน หรือรักษาราชการในฐานะหัวหน้างาน (กรณีตำแหน่งว่าง) หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานภายในกอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยต้องมีประสบการณ์การบริหารงานในแต่ละตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) มีประสบการณ์การบริหารงานในฐานะหัวหน้างาน หรือรักษาราชการในฐานะ หัวหน้างาน (กรณีตำแหน่งว่าง) หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานในกอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า ๑ งาน โดยต้องมีประสบการณ์การบริหารในแต่ละงาน ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔. ประสบการณ์การบริหารงานตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้นำประสบการณ์การบริหารงานในหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการ และหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนครด้วย

ข้อ ๕. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ส.ก.

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย