

รายงานการประชุมคณะบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๓ พิจารณานุมัติแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ระยะ ๓ ปี) และแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายปี)

ด้วยรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมพิจารณานุมัติแผนพัฒนา
บุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ระยะ ๓ ปี)

และแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายปี)
ซึ่งจะมีส่วนของยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมี

คุณภาพ

และคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนค่าเป้าหมาย
และตัวชี้วัดแล้ว ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย รายละเอียดดังข้อมูลในระบบ E-meeting

มติที่ประชุม ๑. นุมัติแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลพระนคร พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ระยะ ๓ ปี) และแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายปี)

๒. มอบคณะบดีทุกคณะกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้เป็นไป
ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



(นางสาวสมจิตต์ มหั่นนันท)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เลขานุการที่ประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกองบริหารงานบุคคล เสนอรายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะแล้ว รายละเอียดตั้งข้อมูลในระบบ E-meeting

มติที่ประชุม รับทราบ



(นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
เลขานุการที่ประชุมฯ