



ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
พ.ศ. 2545

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ และพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยจ่ายครั้งเดียว เป็นจำนวนไม่เกินหนึ่งเท่าของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน และให้กระทรวงการคลังกำหนดระเบียบ การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีเป็นไปโดยถูกต้อง อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัล ประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2545”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเฉพาะการจ่ายเงินรางวัลประจำปีซึ่งพิจารณาจากผลการ ปฏิบัติงานของปีงบประมาณ 2544 และเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2545 สำหรับการจ่ายเงินรางวัล ประจำปีซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ปีงบประมาณ 2545 และเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ปี 2546 เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดต่อไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร และข้าราชการ อุตสาหกรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วยการ จ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

“พนักงานของรัฐ” หมายความว่า พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนให้แก่พนักงานของรัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2543

ข้อ 4 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการจะนำมาเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้เป็นไปตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ

ข้อ 5 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนครั้งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน 2544) และครั้งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม 2544) รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ขั้น และเป็นผู้มีส่วนร่วมในงาน โครงการ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการ ดังนี้

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดี

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานหรือสร้างสรรค์เพื่อทำให้งานราชการเกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นกว่าเดิม

(3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ร้ายแรงหรืออันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำ เหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดี เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ข้อ 6 ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ 2544 และประกาศหลักเกณฑ์ที่เปิดเผยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐทราบโดยทั่วกัน

ข้อ 7 ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณมอบหมายพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ โดยให้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 5 และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อ 6 จากเงินงบประมาณปี 2545 ทั้งนี้ จำนวนเงินรางวัลประจำปีที่จะจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ จะต้องไม่เกินหนึ่งเท่าของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน และจำนวนเงิน

รางวัลประจำปีรวมทั้งสิ้นของส่วนราชการนั้นจะต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ

การจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามวรรคหนึ่ง หากมีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

ข้อ 8 ให้วางฎีกาเบิกเงินรางวัลประจำปีครั้งเดียวภายในปีงบประมาณ จากหมวดรายจ่ายตามที่สำนักงบประมาณกำหนด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีเพื่อประกอบการเบิกจ่ายและรับรองในคำสั่งว่า เบิกจ่ายภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ

ข้อ 9 การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้จ่ายแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี ตามจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ และให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 10 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้

ข้อ 11 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้

ข้อ 12 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ 13 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง

ข้อ 14 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2545



(นายบรรเทา รัตนากร)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีรายละเอียดเงินรางวัลประจำปีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานของรัฐ
 แนนท้ายคำสั่งกรม.....ที่.....ลงวันที่...../...../.....
 (ณ วันที่.....)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	เงินรางวัล ประจำปี (บาท)	หมายเหตุ

หมายเหตุ : ให้แยกคำสั่งเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
 เป็นคนละฉบับ

แบบคำสั่งเงินรางวัลประจำปีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานของรัฐ

คำสั่ง.....(กระทรวง/กรม/จังหวัด).....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานของรัฐได้รับเงินรางวัลประจำปี

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2545 จึงให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
ได้รับเงินรางวัลประจำปี ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน จำนวน.....ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....