

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2561

รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561) โดยรวม

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ยังไม่บรรลุ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การวางแผนอัตรากำลัง และมีการสรรหาบุคลากร ภาคการศึกษาด้าน การวิจัยและทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	1.1 มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้อง กับภารกิจและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1.1.1 จำนวนที่มีคนครอง สอดคล้องกับภารกิจ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของอัตราที่มีเงิน	92.61 จำนวนอัตราที่มีคนครอง x 100 = 1.277 x 100	บรรลุ เป้าหมาย
		1.2 จำนวนระบบของการสรรหา บุคลากร	1.2.1 ทบทวนหรือปรับปรุง กระบวนการสรรหาบุคลากร	2 จำนวนอัตราที่มีเงิน(อัตราที่มีคนครอง+อัตราว่างที่มีเงิน) 1,379	บรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทุกระดับให้ เป็นผู้ให้บริการ มหาวิทยาลัยในเขตใหม่ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	2.1 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการ พัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	2.1.1 ร้อยละของผู้บริหารทุ ระดับที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร	80	100 จำนวนผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร x 100 = 106 x 100 จำนวนผู้บริหารทั้งหมดของหน่วยงาน 106	บรรลุ เป้าหมาย
				นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย) - หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (อยู่ระหว่างร่างประกาศนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย) - หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตั้งทีมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (อยู่ระหว่างร่างประกาศ นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย)	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2561

รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561) โดยรวม

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ/ยังไม่บรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะและทักษะ วิชาชีพ และมีความมั่นคง ก้าวหน้าในสายอาชีพ	3.1 เพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ ประจำให้สูงขึ้น	3.1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำ สาขาวิชาที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	20	จำนวนอาจารย์ประจำสาขาวิชาที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก x 100 = 136x100	บรรลุ
		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	576		เป้าหมาย
3.2 เพิ่มสัดส่วนตำแหน่งทาง วิชาการของอาจารย์ประจำให้ สูงขึ้น	3.2.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำ สาขาวิชาที่มีตำแหน่งทางการ เพิ่มสูงขึ้น	3.2.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำ สาขาวิชาที่มีตำแหน่งทางการ เพิ่มสูงขึ้น	30	2535 จำนวนอาจารย์ประจำสาขาวิชาที่มีตำแหน่งทางการ x 100 = 146x100 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด = 576	ไม่บรรลุ
		*หมายเหตุ มีผู้อยู่ระหว่างพิจารณาผลงานทางวิชาการอีก 93 คน			เป้าหมาย
3.3 อาจารย์ประจำสาขาได้รับ การพัฒนาความรู้ความสามารถ สมรรถนะและทักษะวิชาชีพใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำ สาขาวิชาที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถสมรรถนะ และทักษะวิชาชีพ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/คน	3.3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำ สาขาวิชาที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถสมรรถนะ และทักษะวิชาชีพ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง/คน	90	9202 จำนวนอาจารย์ประจำสาขาวิชาที่ได้รับการพัฒนาฯ x 100 = 530x100 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด = 576	บรรลุ
		3.4 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับ การพัฒนาความรู้ความสามารถ สมรรถนะและความรู้ความก้าวหน้าใน อาชีพ	3.4.1 ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถสมรรถนะและ ความก้าวหน้าในอาชีพ	90	9387 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสมรรถนะ x 100 = 658x100 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด = 701

โดยกำหนดร้อยละความก้าวหน้าของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2561 เท่ากับร้อยละ 60

สูตรการคิดคำนวณ จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย x 100 = ร้อยละ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนฯ 6 x 100 = 85.71

จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด