



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

โดยที่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรเห็นสมควรกำหนดแผนการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร  
เพื่อเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศกำหนดแผนการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรไว้ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอนุมัติค่าใช้จ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร ให้เป็นไปดังนี้  
(๑) เป็นรายการพัฒนาบุคลากรที่เป็นกรณีเร่งด่วนจำเป็นนอกเหนือจากรายการที่กำหนดไว้ใน  
งบประมาณประจำปี

(๒) ต้องเสนอแผนการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งวงเงินที่ขออนุมัติ เหตุผลความจำเป็นตามพันธกิจและ  
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครต่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณา

(๓) การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของยอดรวม  
เงินกองทุนพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๒ ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในสามเดือนแรกของ  
แต่ละปีงบประมาณ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

(๑) รายงานผลการดำเนินงาน รายการทรัพย์สินและบัญชีรับ - จ่ายของปีงบประมาณที่ผ่านมา  
ต่อคณะกรรมการกองทุน

(๒) พิจารณาแผนงานประจำปี

(๓) อนุมัติค่าใช้จ่ายเงินกองทุน

รายงานผลการดำเนินงาน รายการทรัพย์สินและบัญชีรับ-จ่ายที่คณะกรรมการกองทุนได้  
พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร