

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมบัวม่วง ๑ ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้มาประชุม

๑. ดร.พัทธยา เห็นกลาง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายพิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	คณะกรรมการ
๓. นางผุสดี อิมตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๔. นางมลนิตา รักนาย	ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๕. นางปาริฉัตร เรืองจิว	ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะกรรมการ
๖. น.ส.ชนิษฐา บวรสุวรรณ	พนักงานธุรการ ระดับ ๔ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	คณะกรรมการ
๗. น.ส.ธีรวรรณ ทรัพย์คล้าย	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจ	คณะกรรมการ
๘. น.ส.ชุตินา บุญรอด	บุคลากรปฏิบัติการ คณะบริหารธุรกิจ	คณะกรรมการ
๙. ดร.ไพศาล การถาง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะกรรมการ
๑๐. นายสุริโย ก่อวามิขกุล	บุคลากรปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะกรรมการ
๑๑. นายวรวิทย์ สาสิงห์	บุคลากรปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะกรรมการ
๑๒. นายกร พวงนาค	รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๓. น.ส.เนตรนภา แสงเงิน	บุคลากรปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๔. น.ส.ปณยาพร ชนะพล	บุคลากรปฏิบัติการ คณะศิลปศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๕. นายคณาวัฒน์ มีศิริภัทร	บุคลากรปฏิบัติการ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	คณะกรรมการ
๑๖. นายอานัญ ศิริพิชญ์ตระกูล	รองคณบดีฝ่ายวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	คณะกรรมการ
๑๗. น.ส.สร้อยสุดา แสงจันทร์	บุคลากรปฏิบัติการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	คณะกรรมการ
๑๘. น.ส.สุพัตรา ศรีนิปกานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ แทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการ
๑๙. ผศ.สุชุมล หวังวณิชพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	คณะกรรมการ
๒๐. น.ส.สมจิตต์ มหัทธนนท์	รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	คณะกรรมการ
๒๑. นางรัตนมน จันทอรุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๒๒. นางนงลักษณ์ ทองนาค	รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๒๓. นางสาววันใหม่ สุกใส	หัวหน้างานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอภิสิทธิ์ ต้นอ่วม	รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ ติตราขการอื่น
-------------------------	-------------------------------	-----------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางวรรณวิมล นาคหัด	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๒. นายสุกิจ สุคนธ์น้อย	บุคลากรปฏิบัติการ	กองบริหารงานบุคคล
๓. น.ส.ธนาวรรณ สุภิธรรม	บุคลากรปฏิบัติการ	กองบริหารงานบุคคล

วาระที่ ๕.๒ ทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒

สืบเนื่องจากวาระที่ ๕.๑ กองบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ จากข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะที่หน่วยงานได้รายงานมา ซึ่งกองบริหารงานบุคคลได้จัดทำตาราง การทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา

คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนปรับปรุงการกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนา บุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

ข้อเสนอ เพื่อโปรดพิจารณาทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒

มติ ที่ประชุมมีมติรับทราบการกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ระยะ ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะที่ ๑๒ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.๒๕๖๒ แผนรายปี
๒. ให้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.๒๕๖๑ และเสนอแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ระยะ ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.๒๕๖๒ แผนรายปีต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง