



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ บรรดาข้อบังคับ หรือประกาศใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและลงนามในสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) กรณีเป็นอัตราในคณะหรือวิทยาลัย ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและสั่งจ้าง

(๒) กรณีเป็นอัตราในหน่วยงานอื่นนอกจาก (๑) ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและสั่งจ้าง

ข้อ ๔ การดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๓ ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงานที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส ดังนี้

(๑) ดำเนินการออกประกาศรับสมัครและเผยแพร่ มีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบวันก่อนกำหนดวันรับสมัคร ทั้งนี้กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ทั้งนี้ให้มีผู้มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาหรืองานที่ประกาศรับสมัครอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) วิธีการรับสมัคร ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาสมัครผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหา ตำแหน่งละสามร้อยบาท ซึ่งไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคารหรือเคาน์เตอร์เซอร์วิส

(๔) ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหา มหาวิทยาลัยจะไม่ยักคืนผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ การสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้ว

(๕) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ปริญญหรือประกาศนียบัตรที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่รายงานตัว และเป็นปริญญหรือประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

(๖) การให้เลขประจำตัวสอบแก่ผู้เข้ารับการสรรหา ให้ยึดถือตามลำดับการรับสมัครก่อนหลัง  
เป็นสำคัญ

(๗) หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสินผู้ผ่านการสรรหา ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละหกสิบ

(๘) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนรวมจากมากไปหาน้อยตามลำดับ  
ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่  
ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบลำดับก่อน  
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๙) การจ้างผู้ผ่านการสรรหาให้จ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

(๑๐) การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้เรียกตัวโดยตรง  
เป็นรายบุคคลด้วยจดหมายลงทะเบียยนตอบรับ ตามที่อยู่ของผู้สมัครได้ระบุไว้ในใบสมัครโดยให้เวลาผู้ผ่านการ  
สรรหามารายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับตั้งแต่วันได้รับหนังสือเรียกตัว

ข้อ ๕ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๔ (๒) มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาตามวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

(๒) รายงานผลการสรรหาต่อผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหา

ข้อ ๖ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น หากมีกรณีใดกรณีหนึ่ง

ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ได้ขอสละสิทธิการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่สอบได้

(๓) ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามกำหนดเวลา

(๔) ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาที่จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งที่สอบได้

โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ ๗ ในกรณีคณะหรือวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการสรรหา เมื่อดำเนินการสรรหา ทำคำสั่งจ้าง  
สัญญาจ้าง และสัญญาค้ำประกัน (ถ้ามี) แล้ว ให้ส่งเอกสารเกี่ยวกับการสรรหาและการจ้างให้มหาวิทยาลัย ๑ ชุด

ข้อ ๘ กรณีลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งคนงานและพนักงานขับรถยนต์ว่างลงไม่ว่ากรณีใด  
ให้หน่วยงานดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นการทดแทน

ข้อ ๙ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย  
ชี้ขาด และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร