



รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

โดย

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

คำนำ

ด้วยปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นเรื่องที่ภาครัฐและเอกชนต่างให้ความสนใจที่จะป้องกันและปราบปรามมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้น เนื่องจากส่งผลกระทบต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนั้น ทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจำเป็นต้องมีการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และวินัย เพื่อให้เกิดองค์กร ชุมชนและสังคมที่มีความรับผิดชอบ โดยควรดำเนินการปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต เมื่อทุกคนมีค่านิยมที่ถูกต้องและรังเกียจผู้ที่กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ก็จะทำให้ผู้ที่กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดความละอายไม่สามารถอยู่ในสังคมได้ อันจะส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงได้อีกทางหนึ่ง

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หลักการและเหตุผล

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้ความรู้ การปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ตระหนักถึงผลร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้เกิดความขัดแย้งในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เกิดความไม่ไว้วางใจ ไม่ร่วมแรงร่วมใจกันทำเพื่อส่วนรวม แต่หันมาทำเพื่อตัวเองมากขึ้น ซึ่งสาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริตเกิดจากหลายปัจจัยที่ต้องการหาทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ต่อไป

ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำแนกรายการออกเป็น ๖ ประเภทหลัก ดังต่อไปนี้

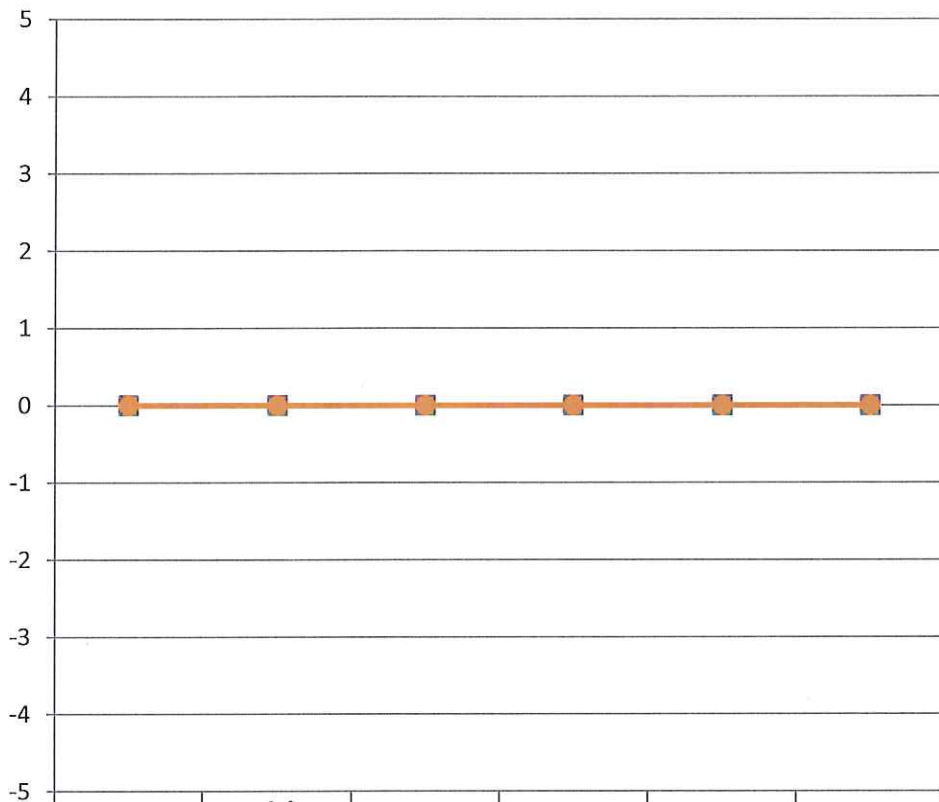
ลำดับที่	ประเภท	นิยาม	ตัวอย่าง	ระยะเวลาสืบสวน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การทุจริตในการเบิกจ่าย	ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควร	- เป็นเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน รับเงินจากผู้มาสมัครงานเพื่อเอื้อประโยชน์และช่วยเหลือให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ - การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดอันไม่เป็นไปตามกฎหมาย	ไม่เกิน ๔๕ วัน	งานวินัยและนิติกร กองบริหารงานบุคคล
๒	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนหรือหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ๔๕ วัน	
๓	การทุจริตในการเลือก/เลื่อนระดับบุคคล	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการคัดเลือก/เลื่อนระดับบุคคล	การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้บุคคลนั้นได้รับการคัดเลือก/เลื่อนระดับบุคคล	ไม่เกิน ๔๕ วัน	

ลำดับที่	ประเภท	นิยาม	ตัวอย่าง	ระยะเวลาสืบสวน	ผู้รับผิดชอบ
๔	การทุจริตในการรับสมัครสอบนักศึกษา	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการรับสมัครสอบนักศึกษา	การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าเรียนที่มหาวิทยาลัย	ไม่เกิน ๔๕ วัน	งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล
๕	การทุจริตอื่นในหน้าที่ราชการ	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากลำดับที่ ๑-๔	- การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ เช่น เรียกค่าเทอมเกินที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ๔๕ วัน	
๖	ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมาย จะควบคุมดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือ การใช้จ่ายหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน	- ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์สิน เปียด บังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย เช่น การไม่ทำตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จนทำให้รัฐได้รับความเสียหาย	ไม่เกิน ๔๕ วัน	

จากสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปรากฏว่าไม่มีผู้ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	จำนวน	สถานะ (เรื่อง)		หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
๑	การทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน	๐	-	-	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน
๒	การทุจริตในการคัดเลือก/เลื่อนระดับบุคลากร	๐	-	-	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน
๓	การทุจริตในการรับสมัครสอบนักศึกษา	๐	-	-	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน
๔	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	-	-	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน
๕	การทุจริตอื่นในหน้าที่ราชการ	๐	-	-	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน
๖	ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	๐	-	-	ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน

สรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ชุดข้อมูล	การทุจริตในการเบิกจ่าย	การทุจริตในการคัดเลือก/เลื่อนระดับบุคลากร	การทุจริตในการรับสมัครสอบนักศึกษา	การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	การทุจริตอื่นในหน้าที่ราชการ	ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
ชุดข้อมูล 1	0	0	0	0	0	0
ชุดข้อมูล 2	0	0	0	0	0	0
ชุดข้อมูล 3	0	0	0	0	0	0
ชุดข้อมูล 4	0	0	0	0	0	0
ชุดข้อมูล 5	0	0	0	0	0	0
ชุดข้อมูล 6	0	0	0	0	0	0

นายอานันต์ โรจนตันติกุล
 นิติกรชำนาญการพิเศษ
 ผู้รายงาน
 นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
 ผู้ตรวจสอบ