



**ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง**  
**ในกรณีเปลี่ยนตำแหน่งและหรือสายงาน**

.....

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2550 เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ในกรณีเปลี่ยนตำแหน่งและหรือสายงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 13 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ในกรณีเปลี่ยนตำแหน่ง และหรือสายงาน ไว้ดังต่อไปนี้

**ก. การแต่งตั้งข้าราชการในกรณี เปลี่ยนตำแหน่ง และหรือสายงาน ในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**หลักเกณฑ์**

ข้าราชการที่จะขอเปลี่ยนตำแหน่งและหรือสายงานต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

**วิธีการ**

- (1) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน
- (2) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลดำเนินการประเมินตามแบบประเมินแนบท้ายนี้
- (3) กำหนดเกณฑ์การประเมินในแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสินต้องได้รับผลการประเมินเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3
- (4) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน เว้นแต่ข้าราชการดังกล่าวได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนมาก่อนวันประเมิน ให้แต่งตั้งย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2554)

ข. การแต่งตั้งข้าราชการในกรณีเปลี่ยนตำแหน่งและหรือสายงาน จากตำแหน่งวิชาการเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ก.

ค. การแต่งตั้งข้าราชการในกรณีเปลี่ยนตำแหน่งและหรือสายงาน จากตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นตำแหน่งวิชาการ

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ง. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑



อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร