



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เห็นสมควรวางหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรม
ได้มาตรฐานและเป็นสิ่งจูงใจให้ข้าราชการรักษาวินัย ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และเกิดความ
กระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการเลื่อนชั้น
เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของ
ปีถัดไป

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก กอง หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง ทั้งที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และ
มติสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน ดังนี้

(๑) ข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ

(๒) ข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ

(๓) ข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับ

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการซึ่งมีขั้นเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในอันดับนั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขั้น

ข้อ ๘ ผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อบังคับนี้ ได้แก่

(๑) ข้าราชการซึ่งไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือน

(๒) ข้าราชการซึ่งพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๙ ข้าราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้วตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานหรืออธิการบดีได้พิจารณาประเมินตามข้อ 4 แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควร ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนและได้ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้อธิการบดีเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำครั้งต่อไปให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลากิจ รวมกันเกินแปดครั้ง หรือมาทำงานสายเกินเก้าครั้ง

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่
วันลาป่วยตาม (๗) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ใน
หลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๑๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการ
หนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และ
ผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง
ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การ
ค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อ
ความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็น
พิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และ
งานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่
ประเทศชาติ

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๔
มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา
พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ
ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยข้อมูลและให้ความเห็นประกอบ เสนอตามลำดับต่อหัวหน้า
หน่วยงานจนถึงอธิการบดี

ข้อ ๑๓ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการ
และการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๑๐ (๗) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ใน
หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ (๕) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง
ทบวง กรม ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การ
ระหว่างประเทศตามข้อ ๑๐ (๗) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุก
ตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้อธิการบดีพิจารณารายงานผลจาก ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๒ ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้นตามข้อ ๑๐ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น หนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง อธิการบดีได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่า มีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้น เงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครั้งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และ ผลดีต่อทางราชการและสังคม
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้ายแรงหรืออันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความ ปลอดภัยของชีวิต
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากและงานนั้นได้ ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อน ขั้นเงินเดือนของหน่วยงานนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน เกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนใน คราวนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีให้แก่ข้าราชการซึ่งในครั้งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาต ให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๑๐ (๓) (ข) ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกิน ครั้งขึ้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มี การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรให้ข้าราชการผู้ใดได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่อธิการบดีจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันที่ 30 กันยายนของครึ่งปีสุดท้าย ก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง อธิการบดีจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายนหรือ วันที่ ๑ ตุลาคมของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนขั้นนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ อธิการบดีจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนขั้นก็ได้

ข้อ ๑๙ ข้าราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้ครั้งขึ้นตามข้อ ๑๐ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้ แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ไม่เกินครั้งขึ้นในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ที่กลับจากราชการทหาร ซึ่งได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ในครั้งที่แล้วมา มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน ถ้าหากผู้นั้นมีเวลารับราชการทหารรวมกับเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการครบ ๔ เดือน โดยผู้นั้นจะต้องได้รับประโยชน์ไม่มากกว่าผู้ที่มิได้ออกจากราชการไปรับราชการทหาร

(๒) กรณีผู้ได้รับอนุญาตให้ไปและกลับจากศึกษาในประเทศหรือไปและกลับจากศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือ

(ข) กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนธันวาคม หรือเดือนมิถุนายน เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายนตรงกับวันหยุดราชการ หรือ

(ค) มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาน้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (นับรวมวันหยุดราชการ) และอธิการบดีได้พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขึ้น เงินเดือนเกินกว่าครึ่งขั้น

(๓) กรณีผู้ได้ลาออกจากราชการไปสมัครรับเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง และบรรจุ กลับมามีเวลาปฏิบัติราชการ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) กลับมามีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือน ธันวาคม หรือเดือนมิถุนายน เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันที่ ๑ และวันถัดไปของเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ตรงกับวันหยุดราชการ

(ข) มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาน้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (นับรวมวันหยุดราชการ) และอธิการบดีได้พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขึ้น เงินเดือนเกินกว่าครึ่งขั้น

(๔) กรณีในครั้งปีที่แล้วมาได้ลาป่วยจำเป็น ต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือ หลายคราว ตามใบรับรองแพทย์หรือหนังสือแสดงความเห็นของแพทย์ผู้รักษาให้หยุดพักรักษาตัวรวมกันไม่เกิน เจ็ดสิบห้าวันทำการ และอธิการบดีได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เกินกว่าครึ่งขั้น

ข้อ ๒๐ ข้าราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ครึ่งขั้นตามข้อ ๑๐ เนื่องจาก ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับการลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้ แต่อธิการบดีได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกินกว่าครึ่งขั้น ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๒๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรร โควตาและวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้

(ก) การคำนวณโควตาผู้ได้เลื่อนหนึ่งขั้นให้ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ทั้งหมด ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(ข) การคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๖ จากอัตรารายเดือนที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๒๒ ให้มีคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินของหัวหน้า หน่วยงานให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่ออธิการบดี โดยมีองค์ประกอบตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๒๓ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ข้าราชการครูเดิม) และแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ข้าราชการพลเรือนสามัญเดิม) ที่ใช้อยู่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับมาใช้ประเมินข้าราชการสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

ลงชื่อ พล.อ. พิจิตร กุลละวณิชย์

(พิจิตร กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร