

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ผู้รับการประเมิน..... วันเริ่ม-วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ตำแหน่ง หน่วยงาน

อัตราค่าตอบแทน บาท มาช่วยราชการที่ใด (ถ้ามี)

ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม
- ครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

ประวัติการลา

ประเภท	ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2		ประเภท	ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2	
	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน		ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
ลาป่วย					ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว				
ลากิจ					เป็นเวลานานคราวเดียว				
มาสาย					หรือหลายคราวรวมกัน				
ลาคลอดบุตร					ขาดราชการ				
ลาอุปสมบท					อื่น ๆ				

กำหนดระดับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับ	รายละเอียด
5	ผลการปฏิบัติงานเป็นพอใจอย่างยิ่ง (ดีเด่น)
4	ผลการปฏิบัติงานเป็นที่พอใจและดีตามมาตรฐาน (ดี)
3	ผลการปฏิบัติงานเป็นที่พอใจตามมาตรฐาน (ปกติ)
2	ผลการปฏิบัติงานยังมีข้อบกพร่องแต่พอจะปรับปรุงได้ (ควรปรับปรุง)
1	ผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานมาและยังไม่เป็นที่พอใจ (ต้องปรับปรุง)

องค์ประกอบที่ 1

หน้าที่ความรับผิดชอบ และงานที่ได้รับมอบหมาย	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p>(1) คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>(ก) มีความสามารถในการสังเคราะห์ วางแผนการจัดระบบงาน</p> <p>(ข) มีความเป็นผู้นำ</p> <p>(ค) มีความสามารถในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(ง) มีความสามารถในการแก้ปัญหา</p> <p>(จ) ตรงต่อเวลาและรับผิดชอบต่อน้ำที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>(ฉ) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสนใจพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้ผลดี</p> <p>(ช) เสียสละอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย ขยันหมั่นเพียรอดทนและมุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จ</p> <p>(ซ) แสดงออกถึงการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ</p> <p>(ฌ) สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้</p> <p>(ญ) มีความสามารถในการสื่อสาร</p> <p>(ฎ) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต</p>			
คะแนนเต็ม	100		

องค์ประกอบที่ 2

หน้าที่ความรับผิดชอบ และงานที่ได้รับมอบหมาย	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p>(2) คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(ก) ด้านคุณภาพและปริมาณงาน</p> <p>- ระดับคุณภาพของผลงานและปริมาณงานที่ได้ปฏิบัติตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายในช่วงระยะเวลาการประเมิน</p> <p>(ข) ด้านความรู้ความสามารถ</p> <p>- การมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p>			
คะแนนเต็ม	100		

องค์ประกอบที่ 3

หน้าที่ความรับผิดชอบ และงานที่ได้รับมอบหมาย	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
(3) คุณลักษณะส่วนบุคคล (ก) ประพฤติตนอยู่ในวินัยของราชการ และความประพฤติส่วนตัวเหมาะสม (ข) มีมนุษยสัมพันธ์ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ค) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ได้รับความรักใคร่และนับถือ (ง) มีพฤติกรรมและเจตคติเชิงบวกในการทำงานและต่อผู้ร่วมงาน			
คะแนนเต็ม	100		

หมายเหตุ

รายการย่อยในแต่ละองค์ประกอบที่ไม่สามารถประเมินได้ อันเนื่องมาจากผู้ถูกประเมินไม่ได้รับมอบหมายให้ผู้ประเมินยกเว้นการประเมินได้

<p>ผลการประเมิน ทั้ง 3 องค์ประกอบ = %</p> <p>(คะแนนประเมินองค์ประกอบที่ 1 + คะแนนประเมินองค์ประกอบที่ 2 + คะแนนประเมินองค์ประกอบที่ 3) x 100</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">300</p> <p>ผลการประเมิน ครั้งที่ 1</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ดีเด่น</td><td>(90 – 100%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ดี</td><td>(80 – 89%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ปกติ</td><td>(70 – 79%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ควรปรับปรุง</td><td>(60 – 69%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ต้องปรับปรุง</td><td>(ต่ำกว่า 60%)</td></tr> </table>	<input type="checkbox"/>	ดีเด่น	(90 – 100%)	<input type="checkbox"/>	ดี	(80 – 89%)	<input type="checkbox"/>	ปกติ	(70 – 79%)	<input type="checkbox"/>	ควรปรับปรุง	(60 – 69%)	<input type="checkbox"/>	ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่า 60%)	<p>ผลการประเมิน ทั้ง 3 องค์ประกอบ = %</p> <p>(คะแนนประเมินองค์ประกอบที่ 1 + คะแนนประเมินองค์ประกอบที่ 2 + คะแนนประเมินองค์ประกอบที่ 3) x 100</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">300</p> <p>ผลการประเมิน ครั้งที่ 2</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ดีเด่น</td><td>(90 – 100%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ดี</td><td>(80 – 89%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ปกติ</td><td>(70 – 79%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ควรปรับปรุง</td><td>(60 – 69%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ต้องปรับปรุง</td><td>(ต่ำกว่า 60%)</td></tr> </table>	<input type="checkbox"/>	ดีเด่น	(90 – 100%)	<input type="checkbox"/>	ดี	(80 – 89%)	<input type="checkbox"/>	ปกติ	(70 – 79%)	<input type="checkbox"/>	ควรปรับปรุง	(60 – 69%)	<input type="checkbox"/>	ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่า 60%)
<input type="checkbox"/>	ดีเด่น	(90 – 100%)																													
<input type="checkbox"/>	ดี	(80 – 89%)																													
<input type="checkbox"/>	ปกติ	(70 – 79%)																													
<input type="checkbox"/>	ควรปรับปรุง	(60 – 69%)																													
<input type="checkbox"/>	ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่า 60%)																													
<input type="checkbox"/>	ดีเด่น	(90 – 100%)																													
<input type="checkbox"/>	ดี	(80 – 89%)																													
<input type="checkbox"/>	ปกติ	(70 – 79%)																													
<input type="checkbox"/>	ควรปรับปรุง	(60 – 69%)																													
<input type="checkbox"/>	ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่า 60%)																													

<p>สรุปผลการประเมินทั้งปี = %</p> <p style="text-align: center;">(ผลการประเมินครั้งที่ 1 + ผลการประเมินครั้งที่ 2) x 100</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">200</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ดีเด่น</td><td>(90 – 100%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ดี</td><td>(80 – 89%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ปกติ</td><td>(70 – 79%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ควรปรับปรุง</td><td>(60 – 69%)</td></tr> <tr><td><input type="checkbox"/></td><td>ไม่เลื่อน</td><td>(ต่ำกว่า 60%)</td></tr> </table>	<input type="checkbox"/>	ดีเด่น	(90 – 100%)	<input type="checkbox"/>	ดี	(80 – 89%)	<input type="checkbox"/>	ปกติ	(70 – 79%)	<input type="checkbox"/>	ควรปรับปรุง	(60 – 69%)	<input type="checkbox"/>	ไม่เลื่อน	(ต่ำกว่า 60%)
<input type="checkbox"/>	ดีเด่น	(90 – 100%)													
<input type="checkbox"/>	ดี	(80 – 89%)													
<input type="checkbox"/>	ปกติ	(70 – 79%)													
<input type="checkbox"/>	ควรปรับปรุง	(60 – 69%)													
<input type="checkbox"/>	ไม่เลื่อน	(ต่ำกว่า 60%)													

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p>ความเห็นประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ความเห็นประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>	<p>ลงชื่อ ผู้ประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>
<p>ข้าพเจ้าได้รับแจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่</p>	<p>ข้าพเจ้าได้รับแจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่</p>
<p>ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>	<p>ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p>
<p>ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงนามให้ผู้แจ้งบันทึกไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>2. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p>[] เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>[] มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นนี้ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p>	<p>ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงนามให้ผู้แจ้งบันทึกไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>2. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p>[] เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>[] มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นนี้ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p>

ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
<p>3. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นนี้ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p>	<p>3. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นนี้ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p>
<p>4. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป อีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี)</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นนี้ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p>	<p>4. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป อีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี)</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นนี้ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p>