

แบบประเมินทดลองปฏิบัติงาน

พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(สำหรับกรรมการเป็นรายบุคคล)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

สำหรับการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ครั้งที่ วันที่ เดือน พ.ศ.

| รายการประเมิน | ผลการประเมิน | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|
| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| <p>ส่วนที่ 1 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (100 คะแนน)</p> <p>(ก) ด้านคุณภาพและปริมาณงาน (50 คะแนน)</p> <p>พิจารณาถึงระดับคุณภาพของผลงานและปริมาณงานที่ได้ปฏิบัติตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายในช่วงระยะเวลาการประเมิน</p> <p>(ข) ด้านความรู้ความสามารถ (50 คะแนน)</p> <p>พิจารณาถึงการมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> | | |
| คะแนนจากการประเมินในส่วนที่ 1 (ก) (ข) = | | |
| <p>ส่วนที่ 2 พฤติกรรมของผู้รับการประเมิน (100 คะแนน)</p> <p>(ก) คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่ (70)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความสามารถในการแก้ปัญหา - ตรงต่อเวลาและรับผิดชอบต่อน้ำที่ที่ได้รับมอบหมาย - มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสนใจพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้ผลดี - เสียสละอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย ขยันหมั่นเพียร <p>อดสาหะและมุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงออกถึงการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ - สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ - มีความสามารถในการสื่อสาร - ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริต | | |

| รายการประเมิน | ผลการประเมิน | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|
| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| (ข) คุณลักษณะส่วนบุคคล (30) - ประพฤติตนอยู่ในวินัยราชการ และความประพฤติส่วนตัวเหมาะสม - มีมนุษยสัมพันธ์ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ได้รับความรักใคร่และนับถือ - มีพฤติกรรมและเจตคติเชิงบวกในการทำงานและต่อผู้ร่วมงาน | | |
| คะแนนจากการประเมินในส่วนที่ 2 (ก) (ข) = | | |

และเห็นว่าควรมีแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุง ดังนี้.....

ลงชื่อ.....กรรมการผู้ให้คะแนน
 (.....)

- หมายเหตุ** (1) รายการย่อยในแต่ละองค์ประกอบที่ไม่สามารถประเมินได้อันเนื่องมาจากผู้ถูกประเมินไม่ได้
 รับผิดชอบมาให้ผู้ประเมินยกเว้นการประเมินได้
- (2) เกณฑ์ผ่านการประเมิน ผู้รับการประเมินต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ