

การประเมินประสิทธิผลแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตามที่ ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ได้จัดทำแบบประเมินประสิทธิผลแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อประเมินประสิทธิผลแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานเกี่ยวกับความสามารถนำผลการจัดการความรู้ไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะและประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการเรียนรู้ของบุคลากร การมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เสริมสร้างประสิทธิภาพเอื้อต่อการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่พึ่งของสังคม และเกิดการพัฒนามุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

กองบริหารงานบุคคล ได้แจกแบบสอบถามแก่แก่บุคลากร กองบริหารงานบุคคล จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ ฉบับ และโดยรับแบบสอบถามคืนกลับมาจำนวน ๒๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

บุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน เป็นชาย ๕ คน เป็นหญิง ๑๙ คน ต่ำกว่า ๓๐ ปี ๖ คน อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี ๑๓ คน และอายุ ๔๑- ๕๐ ปี ๕ คน ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๑ คน ปริญญาตรี ๑๒ คน และสูงกว่าปริญญาตรี ๑๑ คน โดยเป็นสายสนับสนุนทั้งหมด ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๕	๒๐.๘๓
หญิง	๑๙	๗๙.๑๗
รวม	๒๔	๑๐๐.๐๐
อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖	๒๕.๐๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๑๓	๕๔.๑๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๕	๒๐.๘๓
รวม	๒๔	๑๐๐.๐๐
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑	๔.๑๖
ปริญญาตรี	๑๒	๕๐.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๑	๔๕.๘๔
รวม	๒๔	๑๐๐.๐๐
สถานภาพการทำงาน		
สายสนับสนุน	๒๔	๑๐๐.๐๐
รวม	๒๔	๑๐๐.๐๐

