

แผนที่ ๓ เป้าหมาย : กองบริหารงานบุคคล

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในกองบริหารงานบุคคล

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

| การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ  |   |   |                      |  |
|---|---|---|----------------------|--|
| ชื่อส่วนราชการ : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  |   |   |                      |  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์ (Objective)   | ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง   | เป้าหมายของตัวชี้วัด | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์  |
| การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ   | มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ   | จำนวนบุคลากรในกองบริหารงานบุคคลที่ได้รับการพัฒนา  | ร้อยละ ๗๕            | ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของหน่วยงานและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน |
| องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้                             |   |   |                      |  |
| แผนการจัดการความรู้<br>แผนที่ ๓   | ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ   |   |                      |  |
|   | องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน |   |                      |  |
|   | เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ  |   |                      |  |
|   | ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา   |   |                      |  |
| ผู้ทบทวน ..... <i>กัญญาพร</i><br>(นางสาวนันท์ธยาภรณ์ สมิตินันท์)<br>ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ กองบริหารงานบุคคล |   | ผู้อนุมัติ ..... <i>สมจิตต์</i><br>(นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์)<br>ผู้บริหารสูงสุดของกองบริหารงานบุคคล |                      |  |