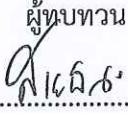



แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :

ชื่อส่วนราชการ : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะ การปฏิบัติงานเพื่อตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	จำนวน องค์ความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓ เรื่อง	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๓	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	จำนวน ทะเบียน ความรู้ / คลังความรู้	๒๔ ทะเบียน ความรู้ / คลัง ความรู้ (ทุกหน่วยงาน)	กองบริหารงาน บุคคล	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๔	การประมวลและกลั่นกรอง ความรู้ - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	จำนวน กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑ กิจกรรม / หน่วยงาน สนับสนุน	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๕	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Website - จัดทำเป็นเอกสาร , e - document , หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม , สัมมนา - กิจกรรมถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) - การสอนงาน - การหมุนเวียนงาน ฯลฯ	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	จำนวนช่องทาง ที่เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทาง Web blog / Web board / e - mail / facebook / Line ฯลฯ - ชุมชนนักปฏิบัติ (COP)	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	- จำนวนครั้งของ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ - จำนวน COP	๑ กิจกรรม / หน่วยงาน สนับสนุน - ๑ COP / หน่วยงาน สนับสนุน	บุคลากร บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล KM ทีม กองบริหารงานบุคคล

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๗	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	จำนวนบุคลากร ที่สามารถนำ ความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๐	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
ผู้ทบทวน 				ผู้อนุมัติ 		
(นางสาวสายพิณ ใจทน) ผู้ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ กองบริหารงานบุคคล				(นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์) ผู้บริหารสูงสุดของกองบริหารงานบุคคล		