

แผนที่ ๓ เป้าหมาย : กองบริหารงานบุคคล

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในกองบริหารงานบุคคล

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	๑.๒ บุคลากรพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของต้นและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา	จำนวนบุคลากรในกองบริหารงานบุคคลที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๕	ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของกองบริหารงานบุคคล
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้				
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. จัดการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของกองบริหารงานบุคคล			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในกองบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรในกองบริหารงานบุคคลที่ได้รับการพัฒนา			
ผู้ทบทวน (นางสาวพิมพ์กานต์ นามประเสริฐ) ผู้ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ กองบริหารงานบุคคล	ผู้อนุมัติ (นางนงลักษณ์ ทองนาค) ผู้บริหารสูงสุดของกองบริหารงานบุคคล			