

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)						
ชื่อส่วนราชการ : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร						
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะ การปฏิบัติงานเพื่อตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	จำนวน องค์ความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓ เรื่อง	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๓	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำคลังความรู้ และทะเบียนความรู้	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	จำนวน คลังความรู้/ ทะเบียนความรู้	๒๔ คลังความรู้/ ทะเบียนความรู้	กองบริหารงานบุคคล	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๔	การประมวลและกลั่นกรอง ความรู้ - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	จำนวน กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑ กิจกรรม / หน่วยงาน สนับสนุน	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๕	ช่องทางการเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่านทาง Website - จัดทำเป็นเอกสาร , e - document , หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม , สัมมนา - กิจกรรมถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) - การสอนงาน - การหมุนเวียนงาน ฯลฯ	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	จำนวนช่องทาง ที่เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Web blog / Web board / e - mail / facebook / Line ฯลฯ - ชุมชนนักปฏิบัติ (COP)	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	- จำนวนครั้งของ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ - จำนวน COP	๑ ครั้ง ๑ COP	บุคลากร บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล KM ทีม กองบริหารงานบุคคล

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๗	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	จำนวนบุคลากร ที่สามารถนำ ความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๐	บุคลากร	KM ทีม กองบริหารงานบุคคล
ผู้ทบทวน <i>พิมพกานต์</i>				ผู้อนุมัติ <i>ทงนาค</i>		
(นางสาวพิมพกานต์ นามประเสริฐ) ผู้ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ กองบริหารงานบุคคล				(นางนงลักษณ์ ทองนาค) ผู้บริหารสูงสุดของกองบริหารงานบุคคล		