



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล โทร. ๖๐๖๔
ที่ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรื่อง รายงานการเข้าร่วมประชุมให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์กานต์ นามประเสริฐ ตำแหน่งบุคลากร ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการประชุมให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ จัดโดยสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม งานประกันสังคมให้แก่หน่วยงาน/เจ้าของสถานประกอบการ/กรรมการผู้จัดการ/เจ้าหน้าที่บุคคล/ผู้เกี่ยวข้องในเขตความรับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานเขตพระนคร ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย และสัมพันธวงศ์ ณ ห้อง ๓๐๑ อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ม.สวนดุสิต จึงขอรายงานการเข้าร่วมประชุมดังนี้

วิทยากรคือ นางวิไลวรรณ ศรีสูงเนิน นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ จาก สนง.ประกันสังคม บรรยายให้ความรู้ ดังนี้

๑. กฎหมายประกันสังคมที่นายจ้างพึงทราบ เช่น การยื่นขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน การแจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนหรือการแจ้งเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติมข้อเท็จจริงของผู้ประกันตน

๒. กองทุนประกันสังคม ซึ่งมีสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่จากการทำงานให้ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องจ่ายค่าใช้จ่ายใดๆ เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น และกรณีที่ต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วย ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานแล้ว จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน ๙๐ วันต่อครั้ง และไม่เกิน ๑๘๐ วันต่อปี เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ไม่เกิน ๓๖๕ วัน ดังนี้

๒.๑.๑ เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลอื่นและผู้ประกันตนได้สำรองเงินจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน เบิกเงินคืนจาก สนง.ประกันสังคมในอัตราดังนี้

๒.๑.๑.๑ สถานพยาบาลของรัฐ ไม่ว่าจะกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน รับค่าบริการทางการแพทย์ได้ โดยไม่จำกัดจำนวนครั้งดังนี้

➢ ผู้ป่วยนอก สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

➢ ผู้ป่วยใน สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ ๗๐๐ บาท

๒.๑.๑.๒ สถานพยาบาลของเอกชน ไม่ว่าจะกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน เบิกได้ดังนี้

➢ ผู้ป่วยนอก

- ค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

- ค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงเกิน ๑,๐๐๐ บาท หากมีการตรวจ

รักษาตามรายการ ดังนี้ การให้เลือดหรือส่วนประกอบของเลือด การฉีดยาต่อต้านพิษจากเชื้อบาดทะยัก การฉีดยาวัคซีนหรือเซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (เฉพาะเข็มแรก) การตรวจอัลตราซาวด์ กรณีที่มีภาวะฉุกเฉินเฉียบพลันในห้องห้อง การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด การชูดมดลูกกรณีตกเลือดหลังคลอดหรือตกเลือดจากการแท้ง ค่าฟื้นคืนชีพ และกรณีที่มีการสังเกตอาการในห้องสังเกตอาการ ตั้งแต่ ๓ ชั่วโมงขึ้นไป

➤ ผู้ป่วยใน

- ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ ๗๐๐ บาท
- ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกิน

วันละ ๔,๕๐๐ บาท

- กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ ๘,๐๐๐ - ๑๖,๐๐๐ บาท

ตามระยะเวลาการผ่าตัด

- ค่าพินคินซีพรวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการและหรือเอ็กซเรย์ เบิกได้ไม่เกินรายละ ๑,๐๐๐ บาท
- กรณีที่มีความจำเป็นต้องตรวจวินิจฉัยพิเศษ ได้แก่ การตรวจคลื่นไฟฟ้า

การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจอัลตราซาวด์

- การสวนเส้นเลือดหัวใจและเอ็กซเรย์ การส่องกล้อง การตรวจด้วยการฉีดสี

การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๑.๑.๓. กรณีทันตกรรม จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

➤ กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัดฟันคุด มีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในอัตราไม่เกิน ๙๐๐ บาทต่อปี

➤ กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน จะได้รับค่าบริการทางการแพทย์และค่าฟันเทียมเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียมดังนี้

- จำนวน ๑ - ๕ ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท
- จำนวนมากกว่า ๕ ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

➤ กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๔,๔๐๐ บาท ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียมตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๒,๔๐๐ บาท
- ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๔,๔๐๐ บาท

๒.๒ กรณีคลอดบุตร จะได้รับค่าคลอดบุตร โดยมีสิทธิดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ประกันตนหญิง สามารถคลอดบุตรได้ทุกสถานพยาบาลให้นำสำเนาสูติบัตรของบุตรสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนมาเบิกที่ สนง.ประกันสังคมจะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท และจะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรอีกในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา ๙๐ วัน (เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเบิกได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง)

๒.๒.๒ ผู้ประกันตนชาย ที่มีภริยาจดทะเบียนสมรสหรือหญิงซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา แต่มิได้จดทะเบียนสมรส สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ โดยนำสำเนาสูติบัตรของบุตร สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) หรือหนังสือรับรองกรณีไม่มีทะเบียนสมรส (เฉพาะกรณีผู้ประกันตนไม่ได้จดทะเบียนสมรสกับภริยา) มาเบิกเงินที่ สนง.ประกันสังคม จะได้รับเฉพาะเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ กรณีทุพพลภาพ จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ดังนี้
๒.๓.๑.๑ ไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติและงานอื่นได้ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา ๕๗ ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้ไม่เกิน ๑๘๐ เดือน

๒.๓.๑.๒ ไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติและรายได้ลดลงจากเดิมให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในส่วนที่ลดลง แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา ๕๗ ไม่เกิน ๑๘๐ เดือน

๒.๓.๒ ทูพพลาภาพระดับความสูญเสียรุนแรง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต

๒.๔ กรณีตาย จะได้รับค่าทำศพ ๔๐,๐๐๐ บาท และได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย ดังนี้

๒.๔.๑ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๓๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๒๐ เดือน จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๔ เดือน

๒.๔.๒ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒๐ เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๑๒ เดือน

๒.๕ กรณีสงเคราะห์บุตร จะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ ๔๐๐ บาทต่อบุตรหนึ่งคน บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๖ ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน ๓ คน

๒.๖ กรณีชราภาพ จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๒.๖.๑ เงินบำนาญชราภาพ

๒.๖.๑.๑ กรณีจ่ายเงินสมทบครบ ๑๘๐ เดือน (๑๕ ปี) ได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตน จะสิ้นสุดลง

๒.๖.๑.๒ กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า ๑๘๐ เดือน (๑๕ ปีขึ้นไป) ให้เพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ตามข้อ ๒.๖.๑.๑ ขึ้นอีกร้อยละ ๑.๕ ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก ๑๒ เดือน

๒.๖.๒ เงินบำเหน็จชราภาพ

๒.๖.๒.๑ กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า ๑๒ เดือน จะได้รับเงินชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ

๒.๖.๒.๒ กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ

๒.๖.๒.๓ กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน ๖๐ เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำนาญชราภาพ จำนวน ๑๐ เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

๒.๗ กรณีว่างงาน จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๒.๗.๑ หากถูกเลิกจ้าง จะได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน ๑๘๐ วัน (คำนวณจากอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท)

๒.๗.๒ หากลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน จะได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน ๙๐ วัน (คำนวณจากอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท)

๒.๗.๓ หากไม่ได้ทำงานจากเหตุสุดวิสัย จะได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานตามหลักเกณฑ์อัตราที่กำหนดตามกฎหมายกระทรวง

ทั้งนี้ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและรายงานตัวทางระบบอินเตอร์เน็ต ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ถูกเลิกจ้างหรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างฯ เพื่อมิให้เสียสิทธิในการรับเงินทดแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบ จว. จัดการให้ความรู้ ต่อไป

เรียน อธิบดี อธิบดีฯ อธิบดีฯ อธิบดีฯ

มีมติของคณะกรรมการฯ ลงวันที่ ๑๕/๑๒/๖๐
กรมแรงงาน นว. ๕๐. จัด รท ๑๕๓๗๕/๖๐

๑๖ ก.ค. ๖๐

ทราบ+มอบคำสั่งเสนอ

๑ ส.ค. ๖๐

๑๖ ก.ค. ๖๐
๑๖ ก.ค. ๖๐