



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐๒-๒๘๐-๗๔๒๗ ต่อ ๖๐๖๕

ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๗/ -

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามที่ข้าพเจ้านางสาวนิศารัตน์ บุญเหลือ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติ ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เรื่อง “คดีปกครองที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล” ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมฟูราม่า อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

บัดนี้ การเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เสร็จแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรมอบ งว. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

น.ศ.โกน  
๑ เม.ย. ๖๒  
น.ศ.โกน  
๑ เม.ย. ๖๒

๑๐๖ ๑๑ ดำเนินการ ก.ม. ท.พ. ใน ก.๐๖๓๑๒

  
๑ เม.ย. ๖๒

รายงานผลการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล  
เรื่อง “คดีปกครองที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล”  
ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒  
ณ โรงแรมฟอรามา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

หัวข้อเรื่อง	ประโยชน์ที่ได้รับ
<p>คดีปกครองที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดย ดร. ฤทัย หงส์สิริ (ตุลาการศาลปกครองสูงสุด)</p>	<p>๑. ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครองทั่วไป ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙</li> <li>๑.๒ พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙</li> <li>๑.๓ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</li> <li>๑.๔ พ.ร.บ. จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒</li> </ol> <p>๒. ได้รับความรู้เกี่ยวหน่วยงานทางการปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ <u>หน่วยงานทางปกครอง</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ส่วนราชการ</li> <li>(๒) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา</li> <li>(๓) หน่วยงานอื่นของรัฐ</li> <li>(๔) หน่วยงานที่รับมอบหมายให้ใช้อำนาจหรือให้ดำเนินกิจการทางการปกครอง</li> </ol> </li> <li>๒.๒ <u>เจ้าหน้าที่ของรัฐ</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทางการปกครอง</li> <li>(๒) คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท หรือบุคคลที่กฎหมายให้อำนาจในการออกกฎ คำสั่ง หรือมติที่มีผลต่อบุคคล</li> <li>(๓) บุคคลในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- อธิการบดีและรองอธิการบดี</li> <li>- คณบดี และรองคณบดี</li> <li>- อาจารย์ที่เป็นข้าราชการและตามสัญญาจ้าง</li> <li>- คณะกรรมการต่างๆ</li> <li>- พนักงานราชการ</li> <li>- ลูกจ้าง ไม่ว่าประจำหรือชั่วคราว</li> <li>- กรรมการสภามหาวิทยาลัย</li> <li>- สภามหาวิทยาลัย</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>

หัวข้อเรื่อง	ประโยชน์ที่ได้รับ
	<p>๓. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการให้เหตุผลในคำสั่งทางปกครอง ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ คำสั่งทางปกครองที่ทำเป็นหนังสือต้องจัดทำให้มีเหตุผล และอย่างน้อยต้องมี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(๑) ข้อเท็จจริง</li><li>(๒) ข้อกฎหมาย</li><li>(๓) ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน</li></ul> <p>๓.๒ ข้อยกเว้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(๑) กรณีมีผลตรงตามคำขอและไม่กระทบสิทธิและหน้าที่ของบุคคลอื่น</li><li>(๒) กรณีที่มีเหตุผลเป็นที่รู้จักกันอยู่แล้ว</li><li>(๓) กรณีที่เป็นความลับ</li><li>(๔) กรณีเร่งด่วน</li></ul> <p>๔. ได้รับความรู้เกี่ยวกับเหตุแห่งความไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๔.๑ ไม่มีอำนาจหรือนอกเหนืออำนาจหน้าที่</li><li>๔.๒ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย</li><li>๔.๓ ไม่ถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอนหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ</li><li>๔.๔ ไม่สุจริต</li><li>๔.๕ เลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</li><li>๔.๖ สร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็นหรือสร้างภาระเกินสมควร</li><li>๔.๗ ใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบ</li></ul> <p>๕. ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักความสมเหตุสมผล และหลักความได้สัดส่วน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๕.๑ หลักแห่งความเหมาะสม</li><li>๕.๒ หลักแห่งความจำเป็น</li><li>๕.๓ หลักแห่งความได้สัดส่วนในความหมายอย่างแคบ</li></ul> <p>๖. ได้รับความรู้เกี่ยวกับอำนาจกำหนดค่าบังคับของศาล ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๖.๑ ให้เพิกถอนกฎหรือคำสั่งหรือสั่งห้ามกระทำ</li><li>๖.๒ ให้ปฏิบัติหน้าที่ภายในเวลาที่ศาลกำหนด</li><li>๖.๓ ให้ใช้เงินหรือส่งมอบทรัพย์สิน กระทำหรือละเว้นกระทำ</li><li>๖.๔ ให้ถือปฏิบัติต่อสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล</li><li>๖.๕ ให้กระทำหรือละเว้นกระทำให้เป็นไปตามกฎหมาย</li></ul>

หัวข้อเรื่อง	ประโยชน์ที่ได้รับ
	<p>๗. ได้รับความรู้เกี่ยวกับระยะเวลาฟ้องคดี</p> <p>๗.๑ ภายใน ๙๐ วันนับวันรู้หรือควรรู้เหตุหรือนับแต่วันที่พ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันที่หนังสือขอให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและไม่ได้รับชี้แจงหรือชี้แจงแต่ไม่มีเหตุผล (อาจขยายเป็น ๑ ปี ถ้าไม่แจ้งสิทธิฟ้องคดี)</p> <p>๗.๒ คดีละเมิดหรือความรับผิดหรือสัญญา ฟ้องภายใน ๑ ปี นับแต่วันรู้หรือควรรู้เหตุ แต่ไม่เกิน ๑๐ ปีนับแต่มีเหตุ</p> <p>๗.๓ เมื่อได้ก็ได้ กรณีประโยชน์สาธารณะหรือสถานะบุคคล <u>ช้อยกเว้น กรณีประโยชน์ส่วนร่วม/เห็นจำเป็น</u></p>
<p>กิจกรรมแบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการบริงงานบุคคล โดยคณะกรรมการกลุ่มนิติกรประจำมหาวิทยาลัยและสถาบัน</p>	<p>โจทย์ที่ได้รับคือ ประกาศรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง กำหนดลักษณะต้องห้าม ดังนี้ ไม่มีไฟ ปาน หูด และรอยสัก และมีสมัครรายหนึ่งมาสมัครงาน โดยมีรอยสักที่หลัง และลบรอยสักแล้ว แต่ยังเป็นแผลเป็นอยู่ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งไม่มีรายชื่อผู้สมัครรายดังกล่าว จึงทำให้ผู้สมัครรายดังกล่าวฟ้องร้องมหาวิทยาลัย ให้วิเคราะห์ว่าประกาศนี้ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่</p> <p>จากการวิเคราะห์ได้ข้อสรุปว่าประกาศการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยดังกล่าวมิชอบด้วยกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศมหาวิทยาลัยดังกล่าวไม่ได้กำหนดคุณสมบัติต้องห้ามเป็นไปตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง</p> <p>(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.</p> <p>(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น</p> <p>(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐสภา กิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p>

หัวข้อเรื่อง	ประโยชน์ที่ได้รับ
	<p>แต่ตามประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนดลักษณะต้องห้าม ดังนี้ ไม่มีไฟ ปาน หูด และรอยสัก ซึ่งขัดกับลักษณะต้องห้าม ตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>๒. ประกาศมหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดตำแหน่งที่รับสมัครอย่าง ชัดเจน</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยต้องใช้ดุลพินิจในการพิจารณาประกาศรายชื่อ ผู้สมัครรายดังกล่าว ว่ารอยสักที่หลังได้ถูกลบแล้ว และอยู่ในร่ม ผ้าไม่สามารถมองเห็นได้ สามารถปฏิบัติงานได้หรือไม่</p> <p>จากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไปด้านการบริหารงานบุคคลและสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น</p>