

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เป้าหมาย : กองบริหารงานบุคคล

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร กองบริหารงานบุคคล

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	๕.๓ การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ประสิทธิภาพหรือการทำงานทั่วทั้งองค์กรเป็นระบบ P-D-C-A และระบบการประเมินผลงานมีประสิทธิภาพ)	๕.๓.๑.๕ จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม	๑ เรื่อง	ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของกองบริหารงานบุคคล
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้				
แผนการจัดการความรู้	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. จัดการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของกองบริหารงานบุคคล			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : พัฒนาความสามารถด้านองค์ความรู้ของบุคลากรในกองบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัด : จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของกองบริหารงานบุคคลอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม			
ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ			
(นางสาวพิมพ์กานต์ นามประเสริฐ) ผู้ดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ กองบริหารงานบุคคล	(นางนงลักษณ์ ทองนาค) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ กองบริหารงานบุคคล			