



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้เจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ซึ่งเป็นสายงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญเฉพาะสาขามีประสบการณ์สูง ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พ.ต.พ.” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ข้อ ๔ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามอัตราที่กำหนดในบัญชีท้ายระเบียบนี้

(๑) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ได้รับใบรับรองการประกอบวิชาชีพจากองค์กรตามกฎหมาย หรือได้รับประกาศนียบัตรจากองค์กรหรือบริษัทผู้ผลิตที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ระดับสากล หรือนานาชาติ ซึ่งเป็นระบบที่ใช้ในงานของมหาวิทยาลัย

ผู้ที่ได้รับใบรับรองการประกอบวิชาชีพจากองค์กรตามกฎหมาย หรือได้รับประกาศนียบัตรจากองค์กรหรือบริษัทผู้ผลิตที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ตาม (ข) หลายระดับ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษในระดับสูงสุดของระบบนั้นเพียงระดับเดียว

กรณีที่มีมหาวิทยาลัยแจ้งให้รับการทดสอบเพื่อรับใบรับรองการประกอบวิชาชีพหรือประกาศนียบัตรตาม (ข) ในระดับสูงขึ้น หรือใบรับรองหรือประกาศนียบัตรระบบใหม่ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษอยู่เดิม รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามอัตราในระดับเดิมไปจนกว่าจะได้รับใบรับรองการประกอบวิชาชีพหรือประกาศนียบัตรในระดับสูงขึ้น หรือใบรับรองการประกอบวิชาชีพหรือประกาศนียบัตรระบบใหม่ ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งจากมหาวิทยาลัย

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับใบรับรองการประกอบวิชาชีพจากองค์กรตามกฎหมาย หรือได้รับประกาศนียบัตรจากองค์กรหรือบริษัทผู้ผลิตที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ระดับสากล หรือนำมาชาติแล้วก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าได้รับใบรับรองหรือได้รับประกาศนียบัตรตาม (ข) แล้ว

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ช่วยปฏิบัติงานที่กองวิเทศสัมพันธ์ และ

(ข) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มีมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับ พ.ต.พ. สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดเจ้าหน้าที่ผู้ใดมิได้ปฏิบัติงาน ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับ พ.ต.พ. สำหรับเดือนนั้น เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานราชการ

(ก) กรณีลาป่วย ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสามสิบวัน

(ข) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวัน

(ค) กรณีลากิจ ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสิบวัน

(ง) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้น

มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดไว้

(จ) กรณีลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อม ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่าย พ.ต.พ. หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(ฉ) กรณีลาเพื่อไปอุปสมบท หรือไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยสี่สิบวัน

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว

(ก) กรณีลาป่วย ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสิบห้าวัน

ทำการสำหรับผู้ที่ได้จ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง แต่ไม่เกินแปดวันทำการสำหรับผู้เข้าปฏิบัติงานในปีแรก

(ข) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินสี่สิบห้าวัน


(ค) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ พ.ต.พ. ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้น

มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้  
และมีอำนาจวินิจฉัยตีความกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าหน้าที่  
 แขนงทำยระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกำหนดตำแหน่ง  
 และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
๑	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	๑. ได้รับประกาศนียบัตรระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ก. ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ Microsoft Certified - ระดับ Microsoft Certified Specialist ๓,๐๐๐ - ระดับ Microsoft Certified Professional ๕,๐๐๐ ข. ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ Unix Linux Certified - ระดับ Red Hat Certified Technician ๓,๐๐๐ - ระดับ Red Hat Certified Engineer ๕,๐๐๐ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ก. ระบบเครือข่าย Cisco Certificate - ระดับ Cisco Certified Associate ๓,๐๐๐ - ระดับ Cisco Certified Professional ๕,๐๐๐ ข. ระบบเครือข่าย Alcatel Certificate - ระดับ Alcatel-Lucent Certified Field Expert ๓,๐๐๐ - ระดับ Alcatel-Lucent Certified System Expert ๕,๐๐๐ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรการเขียนโปรแกรมภาษา คอมพิวเตอร์ ก. การเขียนโปรแกรมภาษา Java - ระดับ Sun Certified Java Associate ๓,๐๐๐ - ระดับ Sun Certified Java Programmer ๕,๐๐๐ ๔. ได้รับประกาศนียบัตรระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล ก. ระบบจัดการฐานข้อมูล Oracle - ระดับ Oracle Certified Associate ๓,๐๐๐ - ระดับ Oracle Certified Professional ๕,๐๐๐ ข. ระบบจัดการฐานข้อมูล MySQL - ระดับ Sun Certified MySQL Associate ๓,๐๐๐ - ระดับ Sun Certified MySQL Developer ๕,๐๐๐	

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	๕. ได้รับประกาศนียบัตรระบบกราฟิกและสื่อมัลติมีเดีย ก. ระบบกราฟิกและสื่อมัลติมีเดีย Adobe - Adobe Certified Associate - Adobe Certified Expert ๖. ได้รับประกาศนียบัตรระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ แบบอีเลิร์นนิ่ง - e – learning Courseware Designer หรือ e – learning Project manager - e – learning Courseware Designer และ e – learning Project manager	๓,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๕,๐๐๐
๒	ลูกจ้างชาว ต่างประเทศ ตำแหน่ง อาจารย์	ช่วยปฏิบัติงานที่กองวิเทศสัมพันธ์ และปฏิบัติงานอื่นที่ มหาวิทยาลัยมอหมาย	๖,๐๐๐