



ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้พนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่มีค่าตอบแทนถึงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับและตำแหน่ง กรณีได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าอัตรา  
ค่าตอบแทนขั้นสูงของระดับและตำแหน่งที่ครองอยู่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
พระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๒๓ แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่  
๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูง  
หรือใกล้ถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ  
(๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม)

“ใกล้ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง  
หรือถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์  
การเลื่อนค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนดไว้

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท  
ตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท  
ตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าค่าตอบแทนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับ  
ค่าตอบแทนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจาก  
การเลื่อนค่าตอบแทนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

/ข้อ ๕ .....

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนค่าตอบแทน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุครบเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย