



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ บังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ

โดยที่เห็นสมควรจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยใช้เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนานตนเองและมีการ ปฏิบัติตนที่เหมาะสมอันนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่ดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้ใช้ คณะแนบเฉลี่ยของผลประเมินการปฏิบัติงานสองรอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเกณฑ์ในการ พิจารณาดังนี้

- (๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วง คณะแนบร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ (ดีเด่น) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละหนึ่งร้อยของเงินเดือนรายเดือน
- (๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วง คณะแนบร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ (ดีมาก) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละเก้าสิบของเงินเดือนรายเดือน
- (๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วง คณะแนบร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ (ดี) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละแปดสิบของเงินเดือนรายเดือน
- (๔) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วง คณะแนบร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ (พอใช้) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของเงินเดือนรายเดือน

กรณีผู้ที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานทั้งสองรอบการประเมิน แต่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพียง รอบเดียว ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษกึ่งหนึ่งของอัตราร้อยละที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ตามผลประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งสองรอบ ผู้ใด มีผลประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละหกสิบหรือไม่มีผลประเมินการปฏิบัติงาน หรือไม่ได้รับการเลื่อน เงินเดือน ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่พนักงานราชการ โดยให้ใช้คณะแนบเฉลี่ยของ ผลประเมินการปฏิบัติงานสองรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

- (๑) พนักงานราชการที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคณะแนบร้อยละ ๙๕- ๑๐๐ (ดีเด่น) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละหนึ่งร้อยของค่าตอบแทนรายเดือน



(๒) พนักงานราชการที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคะแนนร้อยละ ๘๕ - ๙๔ (ดีมาก) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละเก้าสิบของค่าตอบแทนรายเดือน

(๓) พนักงานราชการที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๔ (ดี) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าตอบแทนรายเดือน

(๔) พนักงานราชการที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคะแนนร้อยละ ๖๕ - ๗๔ (พอใช้) ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าตอบแทนรายเดือน

พนักงานราชการที่ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ โดยให้ใช้คะแนนเฉลี่ยของผลประเมินการปฏิบัติงานสองรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละหนึ่งร้อยของค่าจ้างรายเดือน

(๒) ลูกจ้างประจำที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละเก้าสิบของค่าจ้างรายเดือน

(๓) ลูกจ้างประจำที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าจ้างรายเดือน

(๔) ลูกจ้างประจำที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในช่วงคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน

ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งสองรอบ ผู้ใดมีผลประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละหกสิบหรือไม่มีผลประเมินการปฏิบัติงาน หรือไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือลูกจ้างประจำผู้ใดมีผลประเมินการปฏิบัติงานและได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างรอบใดรอบหนึ่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษกึ่งหนึ่งของอัตราร้อยละที่กำหนดตาม ข้อ ๑ หรือ ข้อ ๓ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ความในประกาศนี้ไม่ให้ใช้บังคับกับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่ไม่มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๒) ผู้ที่ถูกสั่งให้ออก หรือถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เว้นแต่มีการอุทธรณ์คำสั่งและได้รับการยกโทษ งดโทษ ลดโทษ เป็นโทษวินัยไม่ร้ายแรง หรือได้รับการสั่งให้กลับเข้ารับราชการตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย หรือ คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ อัตรารายเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ หรือค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ให้ถือตามอัตราที่ตั้งเบิก เดือนกันยายน ๒๕๕๘ เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ และเมื่อคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายเพียงครั้งเดียวจากเงินรายได้ของ  
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ประกาศให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร