



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์ที่จะส่งเสริมและยกย่องบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยที่เป็นแบบอย่างให้บุคลากรอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการดำรงตน
การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อม
ด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานประเภทต่างๆ ในส่วนราชการ ปราบกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ
และมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งแก่ภารกิจราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน
ที่ส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัล
บุคคลดีเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ๑.๒ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้าย
ของการรับสมัครในกลุ่มประเภทนั้น
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง
การดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ
ข้าราชการ หรือ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานประเภทต่างๆ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในกลุ่มผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่ส่วนราชการ
และประชาชน สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีผู้รับรองผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน ได้แก่ หัวหน้าหน่วยงาน
และบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่รับทราบการปฏิบัติงานของผู้สมัครฯ อย่างสม่ำเสมอ
- ๑.๙ หากผู้ใดได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของมหาวิทยาลัยแล้ว หน่วยงานสามารถ
เสนอชื่อได้อีกในทุก ๓ ปี (ทุก ๓ ปี หมายถึง ให้เริ่มนับตั้งแต่ปีที่ได้รับรางวัล เช่น ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น
ประจำปี ๒๕๕๙ เป็นปีที่ ๑ หน่วยงานจะเสนอชื่อผู้นั้นเพื่อพิจารณาให้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นได้ในปี ๒๕๖๒)
ยกเว้นผู้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการหน่วยงานไม่สามารถเสนอชื่อผู้นั้นได้อีก
- ๑.๑๐ กรณีไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา หน่วยงานจะงดเสนอชื่อ
เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ได้

๒. การกำหนดกลุ่มและจำนวนผู้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น

๒.๑ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พิจารณาส่งชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ แยกตามกลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน (ถ้ามี) ซึ่งแบ่งเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้บริหาร โดยคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- คณบดี
- ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนัก
- ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักประกันคุณภาพ

สถานีวิจัยสาธารณะเพื่อการศึกษา

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ โดยคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- รองศาสตราจารย์
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- อาจารย์

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน โดยคัดเลือกจากข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- หัวหน้าสำนักงานคณบดี/หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง

ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือ ระดับปฏิบัติงาน

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มพนักงานราชการ

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มลูกจ้างประจำ

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒ คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นทั้ง ๖ กลุ่ม ๆ ละ ๑ คน ตามที่หน่วยงานเสนอขอ

๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ จะพิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ตามที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ และให้ถือว่าผลการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ เป็นที่สิ้นสุด

๓. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

รอบที่หนึ่ง หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สมัครแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณา ประเมินผลงานและประวัติของผู้สมัครตามแบบประเมินฯ ที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดในแต่ละกลุ่ม ของผู้สมัคร ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ของหน่วยงานจะพิจารณาผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงกลุ่มละ ๑ คน ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินโดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละด้าน เฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผลคะแนนรวมเฉลี่ยของการครองตน ครองคน และครองงานของผู้ที่ได้ คะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากัน หากผู้ใดได้คะแนนรวมเฉลี่ยมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังได้คะแนนรวมเฉลี่ย เท่ากันอีกให้พิจารณาผลคะแนนผลงานดีเด่น ผู้ใดได้คะแนนผลงานดีเด่นมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ผู้สมัครผู้ใดไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานใดให้ถือว่าเป็นผู้สมัครของหน่วยงานนั้น

รอบที่สอง คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น จากผู้ผ่านการ คัดเลือกรอบแรกของทุกหน่วยงาน และใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับรอบที่หนึ่ง โดยจะพิจารณาคัดเลือก บุคคลดีเด่นทั้ง ๖ กลุ่มๆ ละ ๑ คน

รอบที่สาม คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ จะพิจารณาผลการคัดเลือกฯ รอบที่สอง อีกครั้งหนึ่งเพื่ออนุมัติผลการคัดเลือกและให้ถือว่า ผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ เป็นที่สิ้นสุด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯจากประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ของกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกลุ่มลูกจ้างประจำ ตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรรและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการกำหนด เพื่อเข้ารับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติที่คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนเป็นผู้จัด

๔. การรับสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ หน่วยงานรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๔.๒ หน่วยงานจัดส่งรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๓ ชุด พร้อมแผ่น CD จำนวน ๑๗ แผ่น ให้กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๔.๒.๑ แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบกรอกประวัติฯ ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
www.hrm.offpre.rmutp.ac.th

๔.๒.๒ ผลงานที่ได้รับความนิยม หรือ เป็นที่ยอมรับ หรือ ปรากฏเด่นชัด

๕. ประกาศผลการคัดเลือกฯ และการมอบรางวัล

๕.๑ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศผลการคัดเลือกฯ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๒ มหาวิทยาลัยฯ จะมอบโล่ เกียรติบัตร และเงินรางวัลจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ทุกกลุ่มรางวัล ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่จัดงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๕.๓ มหาวิทยาลัยฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการให้เงินรางวัล ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ ส่งผลงานมากกว่า ๑ ประเภท ให้ได้รับเงินรางวัลเพียงรางวัลเดียว ทั้งนี้ การตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร