



บันทึกข้อความ

กองบริการภาษาอังกฤษ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
บันทึกข้อความที่ได้รับการอนุมัติ
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เอกสาร ๑๑๗๐๙

ส่วนราชการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. ๖๑๙๘
ที่ ศธ ๐๔๔๑.๑๕/๔๙๙
วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง การจ่ายเงินงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป (เพิ่มเติม)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับหนังสือจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๔๑๑/๑๔๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้มหาวิทยาลัยฯ รับจับหรือยับยั้งการดำเนินการนำเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร โอนเข้าเป็นรายได้กองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย และหนังสือตอบข้อหารือ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๐๔๖๓๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีความสรุปว่า มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณใน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังนั้น ในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการจ่ายเงินในการ จัดสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์เกื้อกูลและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องเป็นไปตาม ระเบียบท่องทางราชการกำหนด ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยฯ มีความประสงค์ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ โดย กำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในรายการหรืออัตราที่นอกเหนือไปจากที่ ระเบียบท่องทางราชการกำหนดก็จะต้องทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

มหาวิทยาลัยฯ ได้ออกหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๔๑.๑๕/๔๕๓๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอเพิ่มเติม ข้อ ๑ ดังนี้ เงินประจำตำแหน่งทางบริหาร

ให้ดำเนินการจ่ายได้ตามปกติ จำกงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

รองศาสตราจารย์สุวัทรา ໂກไศยakanan
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. ๖๑๙๙
ที่ ศธ ๐๔๔๑.๑๕/ ๒๕๖๐ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง การจ่ายเงินงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับหนังสือจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๔๑๑/๑๑๕๗๓ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้มหาวิทยาลัยฯ ระจับหรือยับยั้งการดำเนินการนำเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร โอนเข้าเป็นรายได้กองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย และหนังสือตอบข้อหารือ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๐๔๖๓๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีความสรุปว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระครามีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระคราม พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนั้น ในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการจ่ายเงินในการจัดสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์เกือกุลและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องเป็นไปตามระเบียบทองทางราชการกำหนด ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยฯ มีความประสงค์ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ โดยกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในรายการหรืออัตราที่นอกเหนือไปจากที่ระเบียบทองทางราชการกำหนดก็จะต้องทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการตรวจสอบและพิจารณาแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. รายจ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย) ที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบ จากงบอุดหนุนทั่วไป ได้แก่

- ๑.๑ เงินเดือน / ค่าจ้าง
- ๑.๒ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือนละ ๔,๘๐๐ บาท ตำแหน่งศาสตราจารย์ เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
- ๑.๓ เงินสมบทประกันสังคม (ของนายจ้าง)
- ๑.๔ เงินสมบกงทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ของนายจ้าง)

การจ่ายเงินตามรายการ ๑.๑ – ๑.๔ ให้ดำเนินการจ่ายได้ตามปกติ จากงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป

๒. รายจ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย) ที่จ่ายจากเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งดำเนินการตามระเบียบ/ประกาศของมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่

- ๒.๑ จ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษแก่นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นิติกร
- ๒.๒ จ่ายเงินค่าวิชาชีพวิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า และสถาปนิก
- ๒.๓ เงินสมรรถร่วงคุณภาพชีวิตที่ได้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
- ๒.๔ เงินโบนัสแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒.๕ เงินรางวัลแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒.๖ เงินอุดหนุนประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒.๗ เงินเพิ่มพิเศษแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ภูมิปริญญาเอก

/การจ่ายเงินตามรายการ

การจ่ายเงินตามรายการ ๒.๑ - ๒.๗ มหาวิทยาลัยฯ ขอให้ท่านผู้ยังงานที่เกี่ยวข้องชะลอการจ่าย
รายการดังกล่าวตั้งแต่เดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จนกว่าจะได้ความชัดเจนจากสำนักงาน
คณะกรรมการคุณภูมิคุณธรรม ซึ่งกองบริหารงานบุคคลอยู่ระหว่างการประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการคุณภูมิคุณธรรม
ในประเด็นการตีความตามพระราชบัญญัติการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

รองศาสตราจารย์สุภัทร โภไศยกานนท์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวนทีสด

ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๑๔๖๗๓



กรมบัญชีกลาง
ถนนพระราม ๖ กม. ๑๐๘๐๐

๗/๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอหารือการจ่ายเงินสวัสดิการ สิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วย หนังสืออนุมัติ ที่ กค ๐๔๐๒.๑๙/๑๔๖๗๓ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ตามท่านมีสือที่อ้างถึงแจ้งว่า "ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันอุดมศึกษา (หรือพนักงานมหาวิทยาลัย) มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติฯ เบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในโฉนดที่ ๑๔๖๗๓ (ปัจจุบันยกเลิกแล้วโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครฯ ที่ กค ๐๔๐๒.๑๙/๑๔๖๗๓) ซึ่งตามข้อบังคับฉบับนี้กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำสำนักงานมหาวิทยาลัยทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้กำหนดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์เกือบถ้วน แต่เงินตอบแทนต่าง ๆ แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. จ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๘๐๐ บาท ตำแหน่งศาสตราจารย์ เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท
๒. จ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษแก่นักวิชาการคอมพิวเตอร์ มีดังนี้
 ๓. จ่ายเงินค่าวิชาชีพแก่นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ยกเว้นการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามข้อ ๒) วิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า และสถาปนิก
 ๔. จ่ายเงินเสริมศรัางคุณภาพพิเศษที่ดีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
 ๕. จ่ายเงินโบนัสแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
 ๖. จ่ายเงินรางวัลแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
 ๗. จ่ายเงินอุดหนุนประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
 ๘. เงินสมทบประกันสังคม (ของนายจ้าง)
 ๙. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ของนายจ้าง)

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ยังใช้เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปี งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นค่าใช้จ่ายนอกราชเงินเดือนจากประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมอีก ได้แก่ ค่าสอนเกินภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัย และทุนการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดินได้ตั้งข้อสังเกตว่า ในกรณีใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อจัดเป็นสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์เกือบถ้วน ควรจะขออนุมัติหรือความเห็นชอบจากกรรมบัญชีกล่องก่อน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการผู้ขออนุมัติ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอหารือว่าการจ่ายเงินสำหรับจัดเป็นสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์เกือบถ้วนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่กล่าวข้างต้น สามารถกระทำได้แค่ไหน เพียงใด และต้องขอความเห็นชอบจากกรรมบัญชีกลางก่อนจะเบิกจ่ายในแต่ละคราวหรือไม่ อุย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลาง ...

กรมบัญชีกลาง สำนักงานแล้ว ขอเรียนว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีฐานะเป็นนิตบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยบัญชีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้ ในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ เพื่อการจ่ายเงินในการจัดสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์เกื่อยกูล ระยะค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องเป็นไปตามที่ระบุข้อห้ามราชการกำหนด ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยฯ มีความประสงค์จะออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ โดยกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ในรายการหรืออัตรานั้นก็ต้องเป็นไปตามที่ระบุข้อห้ามราชการกำหนด ทั้งนี้ ก็จะต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อนที่จะมีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวต่อไป

ดังเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒๔๙
(ผู้ตรวจงาน สำนักบัญชี)
รัฐกรรณดิ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๗๕๖
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๐