



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การพ้นจากการเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเหตุอื่น

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เห็นสมควรกำหนดเหตุแห่งการพ้นจากการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเหตุอื่น เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๒๗ (๘) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดมีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นเหตุแห่งการที่มหาวิทยาลัยสั่งให้พ้นจากการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเหตุอื่น

(๑) มาทำงานสายเกินกว่าสิบแปดวันทำการในรอบปีงบประมาณ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควร

(๒) ผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) สองรอบการประเมินติดต่อกัน

ข้อ ๒ การจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างชั่วคราวที่พ้นจากการจ้างตามข้อ ๑ ให้นำกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร