



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง เกณฑ์การได้รับเงินรางวัลลูกจ้างชั่วคราว

โดยที่เห็นสมควรจ่ายเงินรางวัลให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป เพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างชั่วคราวได้มีการพัฒนาตนเอง และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ให้เป็นไปตามนี้

- (๑) ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- (๒) ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ต้องเป็นผู้ลาป่วยและลาภักจรวมกันไม่เกิน ๘ ครั้ง หรือไม่เกิน ๑๕ วัน หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๙ ครั้ง

(๓) ได้รับการต่อสัญญาจ้างและอยู่ปฏิบัติงานในปีงบประมาณถัดไป

(๔) มีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าระดับดี (ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป)

ข้อ ๔. หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล

(๑) ผู้ที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีเด่น (คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐) ให้ได้รับเงินรางวัลเป็นเงินจำนวน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาอยู่ในระดับดี (คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๘๙.๙๙) ให้ได้รับเงินรางวัลเป็นเงินจำนวน ๑,๕๐๐ บาท

การจ่ายเงินรางวัลตาม (๑) ให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวในแต่ละ
หน่วยงานนับตามจำนวนที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีงบประมาณที่ผ่านมา ส่วนที่เกินร้อยละ ๒๐
ให้ได้รับเงินรางวัลตาม (๒)

หน่วยงานใดมีจำนวนลูกจ้างชั่วคราวรวมกันไม่ถึงห้าคนหรือมีเศษของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่
ไม่อาจคำนวณเพื่อพิจารณาให้เงินรางวัลตามข้อ ๔ (๑) ได้ให้นำเศษของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวทั้งหมด
มานับรวมเป็นโควตากลางเพื่อคิดสัดส่วนการให้เงินรางวัลตามข้อ ๔ (๑) แก่ลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม โดยให้อยู่ใน
ดุลพินิจของอธิการบดีที่จะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เป็นผู้ได้รับเงินรางวัลตามข้อ ๔ (๑)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร