

แผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2562

| ยุทธศาสตร์                                                                                        | เป้าประสงค์                                                                                                       | ตัวชี้วัดด้านการบริหาร ระยะ 5 ปี<br>(ตามเล่มพัฒนามหาวิทยาลัยฯ<br>ระยะที่ 12)      | ค่าเป้าหมายที่กำหนดใน<br>แผนพัฒนาบุคลากรฯ พ.ศ.2562 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 :<br>พัฒนาการจัดการศึกษาให้มี<br>คุณภาพมาตรฐานสากล                                | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้<br>เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตน และ<br>เป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา     | 1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วย<br>สื่อการสอนดิจิทัล                             | 50                                                 |
|                                                                                                   |                                                                                                                   | 1.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี<br>คุณวุฒิปริญญาเอก                              | 22                                                 |
|                                                                                                   |                                                                                                                   | 1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่<br>ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                           | 25                                                 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 :<br>พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร<br>จัดการองค์กรด้วยหลักธรรมา<br>ภิบาลอย่างมีคุณภาพ | 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้<br>บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับ<br>ความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี | 5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มี<br>การพัฒนาด้านอาชีพ<br>- สายวิชาการ<br>- สายสนับสนุน | 70                                                 |
|                                                                                                   |                                                                                                                   | 5.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มี<br>การพัฒนาด้านดิจิทัล<br>- สายสนับสนุน               | 50                                                 |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                                                                          | มาตรการ                      | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                       |                                                                                                                           |             |                   |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|--------------------------------|
|                                                                                                     |                              | แนวทางการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เป้าประสงค์                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย |                   | หน่วยงาน                       |
|                                                                                                     |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                           | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมายตามแผน |                                |
| 1.การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการพัฒนาความรู้ความสามารถสมรรถนะและทักษะวิชาชีพด้านดิจิทัล | 1.พัฒนาอาจารย์ทางด้านดิจิทัล | 1. จัดทำลักษณะอาจารย์ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง<br>2. การพัฒนาอาจารย์ให้มีลักษณะเป็นอาจารย์ที่พึงประสงค์<br>3. กิจกรรมการวิเคราะห์สภาพความพร้อมในการทำงานของอาจารย์<br>4. กิจกรรมพัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ<br>5. พัฒนาระบบประเมินอาจารย์ต้นแบบ<br>6. โครงการอาจารย์ต้นแบบด้านการจัดการเรียนการสอน<br>7. พัฒนาระบบ Education Technology<br>8. พัฒนาระบบ Online Classroom<br>9. พัฒนาระบบ Education Technology<br>10. พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา | 1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล (ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามทร.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 50                | คณะครุศาสตร์<br>อุตสาหกรรม     |
|                                                                                                     |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                           |             | 50                | คณะเทคโนโลยี<br>วิศวกรรมศาสตร์ |
|                                                                                                     |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                           |             | 50                | คณะเทคโนโลยี<br>สื่อสารมวลชน   |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                                                                                | มาตรการ                            | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                |                                                                                                           |                                                                                                                          |             |                       |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                                                                           |                                    | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                                              | เป้าประสงค์                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                   |
|                                                                                                           |                                    |                                                                                                     |                                                                                                           |                                                                                                                          | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                            |
| 1.การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการพัฒนาความรู้ความสามารถสมรรถนะและทักษะวิชาชีพด้านดิจิทัล (ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์ทางด้านดิจิทัล (ต่อ) | Assistant : TA) โดยพัฒนาระบบรับสมัครและคัดเลือกผู้ช่วยสอน รวมทั้งกำหนดภาระงานและค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา (ต่อ) | 1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล (ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 50                    | คณะบริหารธุรกิจ            |
|                                                                                                           |                                    |                                                                                                     |                                                                                                           |                                                                                                                          |             | 50                    | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
|                                                                                                           |                                    |                                                                                                     |                                                                                                           |                                                                                                                          |             | 50                    | คณะวิศวกรรมศาสตร์          |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                                                                                | มาตรการ                            | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                             |                                                                                                                           |             |                       |                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------------------|
|                                                                                                           |                                    | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                           |
|                                                                                                           |                                    |                                                                                      |                                                                                                             |                                                                                                                           | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                    |
| 1.การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการพัฒนาความรู้ความสามารถสมรรถนะและทักษะวิชาชีพด้านดิจิทัล (ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์ทางด้านดิจิทัล (ต่อ) |                                                                                      | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา (ต่อ) | 1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล (ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามทร.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 50                    | คณะศิลปศาสตร์                      |
|                                                                                                           |                                    |                                                                                      |                                                                                                             |                                                                                                                           |             | 50                    | คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น |
|                                                                                                           |                                    |                                                                                      |                                                                                                             |                                                                                                                           |             | 50                    | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ   |

ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                | มาตรการ                                  | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนากุศลกรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                                                                                                                                 |                                                                                                                               |                                                                                                                                        |             |                       |                              |
|-------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------------|
|                                           |                                          | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                              | เป้าประสงค์                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                     |
|                                           |                                          |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                        | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                              |
| 1. ส่งเสริมการพัฒนา<br>อาจารย์ด้านคุณวุฒิ | 1.พัฒนาอาจารย์ให้มี<br>คุณวุฒิที่สูงขึ้น | 1. การให้ทุนการศึกษาแก่อาจารย์<br>2. ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่<br>ผลงานทางวิชาการอย่างเป็นระบบ<br>3. สนับสนุนให้คณาจารย์ฝึกอบรม<br>องค์ความรู้ให้กับหน่วยงานที่มี<br>ศักยภาพเพื่อเพิ่มพูนความรู้ใน<br>วิชาชีพของตน | 1.1 คณาจารย์พัฒนา<br>ศักยภาพเพื่อให้เป็นที่<br>ยอมรับในวงการ<br>วิชาชีพของตนและ<br>เป็นผู้สร้าง<br>แรงบันดาลใจ<br>ให้นักศึกษา | 1.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำ<br>ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผน<br>การพัฒนามทร.พระนคร ระยะที่12<br>(พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 22                    | คณะครุศาสตร์<br>อุตสาหกรรม   |
|                                           |                                          |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                        |             | 22                    | คณะเทคโนโลยี<br>คหกรรมศาสตร์ |
|                                           |                                          |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                        |             | 22                    | คณะเทคโนโลยี<br>สื่อสารมวลชน |



ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                         | มาตรการ                                           | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                                |                                                                                                                            |             |                       |                            |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                    |                                                   | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                   |
|                                                    |                                                   |                                                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                            | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                            |
| 1. ส่งเสริมการพัฒนา<br>อาจารย์ด้านคุณวุฒิ<br>(ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์ให้มี<br>คุณวุฒิที่สูงขึ้น<br>(ต่อ) |                                                                                      | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา<br>(ต่อ) | 1.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 22                    | คณะบริหารธุรกิจ            |
|                                                    |                                                   |                                                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                            |             | 22                    | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
|                                                    |                                                   |                                                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                            |             | 22                    | คณะวิศวกรรมศาสตร์          |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                         | มาตรการ                                           | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                                |                                                                                                                             |             |                       |                                            |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|--------------------------------------------|
|                                                    |                                                   | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                                   |
|                                                    |                                                   |                                                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                             | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                            |
| 1. ส่งเสริมการพัฒนา<br>อาจารย์ด้านคุณวุฒิ<br>(ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์ให้มี<br>คุณวุฒิที่สูงขึ้น<br>(ต่อ) |                                                                                      | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา<br>(ต่อ) | 1.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามทร.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 22                    | คณะศิลปศาสตร์                              |
|                                                    |                                                   |                                                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                             |             | 22                    | คณะอุตสาหกรรม<br>สิ่งทอและออกแบบ<br>แฟชั่น |
|                                                    |                                                   |                                                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                             |             | 22                    | คณะสถาปัตยกรรม<br>ศาสตร์และการออกแบบ       |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                                       | มาตรการ                                                | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                                                                                                                                                |                                                                                                                               |                                                                                                                                           |             |                       |                              |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------------|
|                                                                  |                                                        | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                              | เป้าประสงค์                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                     |
|                                                                  |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                           | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                              |
| 2.ส่งเสริมการพัฒนา<br>อาจารย์ด้านการเข้าสู่<br>ตำแหน่งทางวิชาการ | 1.พัฒนาอาจารย์ให้มี<br>ตำแหน่งทางวิชาการ<br>ให้สูงขึ้น | 1. ส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างเป็น<br>ระบบ<br>2. ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ<br>อย่างเป็นระบบ<br>3. สนับสนุนให้คณาจารย์ฝึกอบรมองค์ความรู้<br>ให้กับหน่วยงานที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มพูนความรู้<br>ในวิชาชีพของตน | 1.1 คณาจารย์พัฒนา<br>ศักยภาพเพื่อให้เป็นที่<br>ยอมรับในวงการ<br>วิชาชีพของตนและ<br>เป็นผู้สร้าง<br>แรงบันดาลใจ<br>ให้นักศึกษา | 1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำ<br>ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผน<br>การพัฒนามทร.พระนคร ระยะที่12<br>(พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 25                    | คณะครุศาสตร์<br>อุตสาหกรรม   |
|                                                                  |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                           |             | 25                    | คณะเทคโนโลยี<br>คหกรรมศาสตร์ |
|                                                                  |                                                        |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                           |             | 25                    | คณะเทคโนโลยี<br>สื่อสารมวลชน |



ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                                                | มาตรการ                                                         | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                              |                                                                                                                               |             |                       |                            |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                                           |                                                                 | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                   |
|                                                                           |                                                                 |                                                                                      |                                                                                                              |                                                                                                                               | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                            |
| 2.ส่งเสริมการพัฒนา<br>อาจารย์ด้านการเข้าสู่<br>ตำแหน่งทางวิชาการ<br>(ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์ให้มี<br>ตำแหน่งทางวิชาการ<br>ให้สูงขึ้น<br>(ต่อ) |                                                                                      | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา<br>(ต่อ) | 1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 25                    | คณะบริหารธุรกิจ            |
|                                                                           |                                                                 |                                                                                      |                                                                                                              |                                                                                                                               |             | 25                    | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
|                                                                           |                                                                 |                                                                                      |                                                                                                              |                                                                                                                               |             | 25                    | คณะวิศวกรรมศาสตร์          |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตน และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

| กลยุทธ์ที่                                                                | มาตรการ                                                         | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                              |                                                                                                                                |             |                       |                                            |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|--------------------------------------------|
|                                                                           |                                                                 | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                      | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                                   |
|                                                                           |                                                                 |                                                                                      |                                                                                                              |                                                                                                                                | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                            |
| 2.ส่งเสริมการพัฒนา<br>อาจารย์ด้านการเข้าสู่<br>ตำแหน่งทางวิชาการ<br>(ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์ให้มี<br>ตำแหน่งทางวิชาการ<br>ให้สูงขึ้น<br>(ต่อ) |                                                                                      | 1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา<br>(ต่อ) | 1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามทร.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 25                    | คณะศิลปศาสตร์                              |
|                                                                           |                                                                 |                                                                                      |                                                                                                              |                                                                                                                                |             | 25                    | คณะอุตสาหกรรม<br>สิ่งทอและออกแบบ<br>แฟชั่น |
|                                                                           |                                                                 |                                                                                      |                                                                                                              |                                                                                                                                |             | 25                    | คณะสถาปัตยกรรม<br>ศาสตร์และการออกแบบ       |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

| กลยุทธ์ที่                                                                                                                                                 | มาตรการ                                        | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |             |                       |                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------------|
|                                                                                                                                                            |                                                | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | เป้าประสงค์                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                     |
|                                                                                                                                                            |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                              |
| 3.พัฒนาระบบ<br>การจัดการทรัพยากร<br>บุคคล เพื่อให้บุคลากร<br>มีความเป็นมืออาชีพ<br>มีวัฒนธรรมองค์กร<br>เข้มแข็ง มีความรัก<br>และภาคภูมิใจใน<br>มหาวิทยาลัย | 1.พัฒนาอาจารย์<br>ทางด้านวิชาการและ<br>วิชาชีพ | 1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้า<br>ในอาชีพ (Career path)<br>2. สร้างระบบการสรรหา คัดเลือก ประเมินผล<br>การปฏิบัติงาน เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง<br>3. สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและ<br>การติดตามประเมินผล<br>4. วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาอัตราส่วนบุคลากร<br>สายวิชาการต่อสายสนับสนุนให้เหมาะสมต่อภาระงาน<br>และเอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มาตรฐาน<br>ระดับชาติและสากล<br>5. พัฒนาผู้บริหารมืออาชีพโดยมีระบบการพัฒนาศูนย์กลาง<br>เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน<br>6. สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึก<br>ต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร | 5.1 มีระบบการพัฒนา<br>ทุนมนุษย์เพื่อให้<br>บุคลากรทำงาน<br>อย่างมืออาชีพ<br>พร้อมรับ<br>ความเปลี่ยนแปลง<br>และมีคุณภาพชีวิตที่ดี | 5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มี<br>การพัฒนาด้านอาชีพ<br>สายวิชาการ<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผน<br>การพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12<br>(พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 70                    | คณะครุศาสตร์<br>อุตสาหกรรม   |
|                                                                                                                                                            |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |             | 70                    | คณะเทคโนโลยี<br>คหกรรมศาสตร์ |
|                                                                                                                                                            |                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |             | 70                    | คณะเทคโนโลยี<br>สื่อสารมวลชน |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีอาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

| กลยุทธ์ที่                                                                                                                                                          | มาตรการ                                                 | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                 |             |                       |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|--------------------------------|
|                                                                                                                                                                     |                                                         | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                       |
|                                                                                                                                                                     |                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                 | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                |
| 3.พัฒนาระบบ<br>การจัดการทรัพยากร<br>บุคคล เพื่อให้บุคลากร<br>มีความเป็นมืออาชีพ<br>มีวัฒนธรรมองค์กร<br>เข้มแข็ง มีความรัก<br>และภาคภูมิใจใน<br>มหาวิทยาลัย<br>(ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์<br>ทางด้านวิชาการและ<br>วิชาชีพ<br>(ต่อ) |                                                                                      | 5.1 มีระบบการพัฒนา<br>ทุนมนุษย์เพื่อให้<br>บุคลากรทำงาน<br>อย่างมืออาชีพ<br>พร้อมรับ<br>ความเปลี่ยนแปลง<br>และมีคุณภาพชีวิตที่ดี<br>(ต่อ) | 5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มี<br>การพัฒนาด้านอาชีพ<br>สายวิชาการ<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผน<br>การพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12<br>(พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 70                    | คณะบริหารธุรกิจ                |
|                                                                                                                                                                     |                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                 |             | 70                    | คณะวิทยาศาสตร์<br>และเทคโนโลยี |
|                                                                                                                                                                     |                                                         |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                 |             | 70                    | คณะวิศวกรรมศาสตร์              |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนามนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

| กลยุทธ์ที่                                                                                                                                                          | มาตรการ                                                 | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนากุศลกรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                                |                                                                                                                                             |             |                       |                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                     |                                                         | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                              | เป้าประสงค์                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                                   |
|                                                                                                                                                                     |                                                         |                                                                                     |                                                                                                                |                                                                                                                                             | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                            |
| 3.พัฒนาระบบ<br>การจัดการทรัพยากร<br>บุคคล เพื่อให้บุคลากร<br>มีความเป็นมืออาชีพ<br>มีวัฒนธรรมองค์กร<br>เข้มแข็ง มีความรัก<br>และภาคภูมิใจใน<br>มหาวิทยาลัย<br>(ต่อ) | 1.พัฒนาอาจารย์<br>ทางด้านวิชาการและ<br>วิชาชีพ<br>(ต่อ) |                                                                                     | 5.1 มีระบบการพัฒนามนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี<br>(ต่อ) | 5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ<br>สายวิชาการ<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผน<br>การพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12<br>(พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 70                    | คณะศิลปศาสตร์                              |
|                                                                                                                                                                     |                                                         |                                                                                     |                                                                                                                |                                                                                                                                             |             | 70                    | คณะอุตสาหกรรม<br>สิ่งทอและออกแบบ<br>แฟชั่น |
|                                                                                                                                                                     |                                                         |                                                                                     |                                                                                                                |                                                                                                                                             |             | 70                    | คณะสถาปัตยกรรม<br>ศาสตร์และการออกแบบ       |



ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีอาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

| กลยุทธ์ที่                                                                                                                                                 | มาตรการ                               | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             |                       |                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|----------------------------------------|
|                                                                                                                                                            |                                       | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เป้าประสงค์                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                               |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                        |
| 3.พัฒนาระบบ<br>การจัดการทรัพยากร<br>บุคคล เพื่อให้บุคลากร<br>มีความเป็นมืออาชีพ<br>มีวัฒนธรรมองค์กร<br>เข้มแข็ง มีความรัก<br>และภาคภูมิใจใน<br>มหาวิทยาลัย | 1. พัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรสายสนับสนุน | 1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้า<br>ในอาชีพ (Career path)<br>2. สร้างระบบการสรรหา คัดเลือก ประเมินผล<br>การปฏิบัติงาน เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง<br>3. สร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและ<br>การติดตามประเมินผล<br>4. วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาอัตราส่วนบุคลากร<br>สายวิชาการต่อสายสนับสนุนให้เหมาะสมต่อภาระงาน<br>และเอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มาตรฐาน<br>ระดับชาติและสากล<br>5. พัฒนาผู้บริหารมืออาชีพโดยมีระบบการ<br>พัฒนาบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย<br>อย่างยั่งยืน<br>6. สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและ<br>สร้างจิตสำนึกต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร | 5.1 มีระบบการพัฒนา<br>ทุนมนุษย์เพื่อให้<br>บุคลากรทำงาน<br>อย่างมืออาชีพ<br>พร้อมรับ<br>ความเปลี่ยนแปลง<br>และมีคุณภาพชีวิตที่ดี | 5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มี<br>การพัฒนาด้านอาชีพ<br>สายสนับสนุน<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผน<br>การพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12<br>(พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 70                    | คณะครุศาสตร์<br>อุตสาหกรรม             |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะเทคโนโลยี<br>คหกรรมศาสตร์           |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะเทคโนโลยี<br>สื่อสารมวลชน           |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะบริหารธุรกิจ                        |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะวิทยาศาสตร์<br>และเทคโนโลยี         |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะวิศวกรรม<br>ศาสตร์                  |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะศิลปศาสตร์                          |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ<br>และออกแบบแฟชั่น |
|                                                                                                                                                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |             | 70                    | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์<br>และการออกแบบ   |

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีอาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

| กลยุทธ์ที่                                                                                                                                                          | มาตรการ                                        | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             |                       |                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                     |                                                | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                               | เป้าประสงค์                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                           |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                    |
| 3.พัฒนาระบบ<br>การจัดการทรัพยากร<br>บุคคล เพื่อให้บุคลากร<br>มีความเป็นมืออาชีพ<br>มีวัฒนธรรมองค์กร<br>เข้มแข็ง มีความรัก<br>และภาคภูมิใจใน<br>มหาวิทยาลัย<br>(ต่อ) | 1. พัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรสายสนับสนุน<br>(ต่อ) |                                                                                      | 5.1 มีระบบการพัฒนา<br>ทุนมนุษย์เพื่อให้<br>บุคลากรทำงาน<br>อย่างมืออาชีพ<br>พร้อมรับ<br>ความเปลี่ยนแปลง<br>และมีคุณภาพชีวิตที่ดี<br>(ต่อ) | 5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มี<br>การพัฒนาด้านอาชีพ<br>สายสนับสนุน<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผน<br>การพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12<br>(พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 70                    | กองนโยบายและแผน                    |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | กองบริหารงานบุคคล                  |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | กองพัฒนานักศึกษา                   |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | กองวิเทศสัมพันธ์                   |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | กองสื่อสารองค์กร                   |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | กองศิลปวัฒนธรรม                    |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | สำนักประกันคุณภาพ                  |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | สถานีวิจัยสาธารณะ<br>เพื่อการศึกษา |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | ศูนย์การจัดการ<br>ความรู้          |
|                                                                                                                                                                     |                                                |                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |             | 70                    | ศูนย์ป่มเพาะธุรกิจ                 |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

| กลยุทธ์ที่                                                    | มาตรการ                                      | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             |                       |                                        |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|----------------------------------------|
|                                                               |                                              | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | เป้าประสงค์                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                           | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                               |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                        |
| 6.การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาด้านดิจิทัล | 1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนด้านดิจิทัล | 1. พัฒนาศมรรถนะด้านดิจิทัล เช่น<br>- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัลระบบการบริหารจัดการ<br>- โครงการด้านพัฒนางานวิชาการด้านการสร้างนวัตกรรมการสอนยุคดิจิทัล<br>- โครงการการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการเรียนรู้ทศวรรษที่ 21<br>- โครงการอบรมสู่การปรับเปลี่ยนและเตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาในยุค 4.0<br>5. พัฒนาตนเอง เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน จากผู้อื่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสอนงานเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน<br>6. ส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมประชุมสัมมนา/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลที่หน่วยงานภายในและภายนอกเป็นผู้จัด | 5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี | 5.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัลสายสนับสนุน<br>(ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 50                    | คณะครุศาสตร์<br>อุตสาหกรรม             |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะเทคโนโลยี<br>คหกรรมศาสตร์           |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะเทคโนโลยี<br>สื่อสารมวลชน           |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะบริหารธุรกิจ                        |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะวิทยาศาสตร์<br>และเทคโนโลยี         |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะวิศวกรรม<br>ศาสตร์                  |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะศิลปศาสตร์                          |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ<br>และออกแบบแฟชั่น |
|                                                               |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                     |             | 50                    | คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์<br>และการออกแบบ   |



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

[illegible]



ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีระบบการพัฒนามนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีอาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

| กลยุทธ์ที่                                                          | มาตรการ                                            | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาศูนย์บริการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |                                                                                                            |                                                                                                                               |             |                       |                                |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|--------------------------------|
|                                                                     |                                                    | แนวทาง<br>การดำเนินงาน                                                                   | เป้าประสงค์                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย |                       | หน่วยงาน                       |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               | หน่วยนับ    | ค่าเป้าหมาย<br>ตามแผน |                                |
| 6.การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาด้านดิจิทัล (ต่อ) | 1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนด้านดิจิทัล (ต่อ) |                                                                                          | 5.1 มีระบบการพัฒนามนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีอาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ต่อ) | 5.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีพัฒนาด้านดิจิทัลสายสนับสนุน (ค่าเป้าหมายสอดคล้องตามแผนการพัฒนามท.พระนคร ระยะที่12 (พ.ศ.2560-2564)) | ร้อยละ      | 50                    | กองนโยบายและแผน                |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | กองบริหารงานบุคคล              |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | กองพัฒนานักศึกษา               |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | กองวิเทศสัมพันธ์               |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | กองสื่อสารองค์กร               |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | กองศิลปวัฒนธรรม                |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | สำนักประกันคุณภาพ              |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | สถานีวิจัยสาธารณะเพื่อการศึกษา |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | ศูนย์การจัดการความรู้          |
|                                                                     |                                                    |                                                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                               |             | 50                    | ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ             |