



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ฉบับที่ ๕/๒๕๖๒

เรื่อง การจ่ายเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เห็นสมควรจ่ายเงินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพทดแทน การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อันเกี่ยวเนื่องจากการเจ็บป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๔๓๒๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพ แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพต้องมี คุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป

(ข) มีระยะเวลาปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่น้อยกว่าแปดเดือน

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จ่ายเงินอุดหนุนค่าประกัน สุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ จากเงินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่าย บุคลากร-ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย) เป็นเงินคนละสองหมื่นบาทเมื่อพ้นปีงบประมาณนั้น ๆ แล้ว

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

กัท ก

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ลงชื่อแทน  
รองอธิการบดี  
พจนน.น.