

การประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (แผนระยะ ๕ ปี) และในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (แผนรายปี) นั้น

เนื่องจากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้เสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ จึงได้พิจารณาทบทวนปรับปรุงการกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งยังคงสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ (แผนระยะ ๕ ปี) ทั้งนี้ ขณะนี้มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงใหม่ และหากดำเนินการเสร็จแล้ว คณะกรรมการฯ จะดำเนินการปรับปรุงตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่อีกครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย ดังกล่าวต่อไป

การดำเนินการ

๑. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามเอกสารแนบ ๑

๒. กองบริหารงานบุคคลได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยปรับค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนฯ ตามมติของคณะกรรมการแล้ว ตามเอกสารแนบ ๒

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ (๑๓) สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มอบหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการนี้ หลังจากนางนงลักษณ์ ทองนาค ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล รายงานรายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยแสดงความเห็น โดยสรุป ดังนี้ :

ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนเรื่องอัตรากำลังสายสนับสนุนและสายวิชาการ รวมทั้งการจ้างอาจารย์พิเศษ ซึ่งทำให้คุณภาพนักศึกษาต่ำลง หากมหาวิทยาลัยปรับปรุงโดยมีอัตรอาจารย์เพียงพอหรือเพิ่มโหลดการสอนให้กับอาจารย์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงว่า ในการสรรหาอาจารย์จะสรรหาในวุฒิปริญญาเอกซึ่งใช้เวลา และบางครั้งไม่มีผู้สมัคร จึงใช้เวลานาน และการให้ชั่วโมงอาจารย์สอนมากจะกระทบต่อคุณภาพการเรียนการสอน เนื่องจากอาจารย์ไม่มีเวลาทำงานวิจัยและบริการวิชาการ และมหาวิทยาลัยต้องจัดสรรวิชาให้กับสาขาวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ ส่วนการจ้างอาจารย์พิเศษนั้น มหาวิทยาลัยได้นำเรื่องอัตรากำลังบรรจุในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี โดยเน้นเรื่องอัตรากำลัง รวมถึงเจตคติต่าง ๆ

มติ อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย