



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ฉบับที่ ๗/๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๓ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้อำนาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ ทักษะ สมรรถนะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และภาระงานที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเป็นอัตราในคณะหรือวิทยาลัย ให้คณะหรือวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

(๒) กรณีเป็นอัตราในหน่วยงานนอกเหนือจาก (๑) ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ข้อ ๔ วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) วิธีการคัดเลือก สามารถดำเนินการโดยทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และทักษะด้วยวิธีสอบข้อเขียน หรือสอบปฏิบัติ หรือการทดลองปฏิบัติงาน อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน และหรือทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์

(๒) วิธีการสอบแข่งขัน สามารถดำเนินการโดยทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และทักษะ ด้วยวิธีสอบข้อเขียน หรือสอบปฏิบัติ หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร และทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการตาม (๒) เท่านั้น

ข้อ ๕ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ทั้งนี้ให้มีผู้มีความรู้ ความสามารถในสาขาวิชาหรืองานที่ประกาศรับสมัครอย่างน้อย ๒ คน เป็นกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

(๒) รายงานผลการสรรหาและเลือกสรรต่อผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ข้อ ๖ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๓ ดำเนินการประกาศรับสมัครและเผยแพร่ มีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบวัน ก่อนกำหนดวันรับสมัคร ทั้งนี้กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๗ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสมัครผ่านระบบรับสมัครงานออนไลน์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท ซึ่งไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคารหรือเคาน์เตอร์เซอร์วิส

ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะไม่จ่ายคืนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ การสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๘ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่รายงานตัว และเป็นปริญญาและหรือประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

ข้อ ๙ การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้สมัครต้องยื่นหลักฐานที่แสดงระดับความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษในวันที่สมัครเข้ารับการสรรหา หรือก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบอย่างน้อย ๕ วันทำการ ซึ่งมีเกณฑ์คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ในระดับคะแนนดังนี้

(๑) ตำแหน่งวิชาการที่ไม่ใช่อาจารย์ของผู้สอนกลุ่มวิชาภาษาอังกฤษหรือผู้สอนหลักสูตรนานาชาติ

ตำแหน่งวิชาการ ที่ไม่ใช่อาจารย์ ผู้สอนกลุ่มวิชา ภาษาอังกฤษหรือ ผู้สอนหลักสูตร นานาชาติ	ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า					หมายเหตุ
	TOEFL			IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	RMUTP English Proficiency Test (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	
	PBT (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	CBT (คะแนนเต็ม ๒๗๐)	IBT (คะแนนเต็ม ๑๒๐)			
ปริญญาโท	๔๕๐	๑๓๓	๔๕	๕.๐	๗๐	ผลการสอบไม่เกิน ๒ ปี (นับจากวันที่ประกาศผลสอบ)
ปริญญาเอก	๕๐๐	๑๗๓	๖๑	๕.๐	๘๐	

(๒) ตำแหน่งวิชาการที่เป็นอาจารย์ผู้สอนกลุ่มวิชาภาษาอังกฤษหรือผู้สอนหลักสูตรนานาชาติ

ตำแหน่งวิชาการ ที่เป็นอาจารย์ ผู้สอนกลุ่มวิชา ภาษาอังกฤษหรือ ผู้สอนหลักสูตร นานาชาติ	ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า					หมายเหตุ
	TOEFL			IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	RMUTP English Proficiency Test (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	
	PBT (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	CBT (คะแนนเต็ม ๒๗๐)	IBT (คะแนนเต็ม ๑๒๐)			
ปริญญาโท	๕๕๐	๒๑๓	๗๙-๘๐	๖.๐	๙๐	ผลการสอบไม่เกิน ๒ ปี (นับจากวันที่ประกาศผลสอบ)
ปริญญาเอก	๕๕๐	๒๑๓	๗๙-๘๐	๖.๐	๑๐๐	

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า						หมายเหตุ
	TOEFL			IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	TOEIC (๙๙๐)	RMUTP English Proficiency Test (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	
	PBT (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	CBT (คะแนนเต็ม ๒๗๐)	IBT (คะแนนเต็ม ๑๒๐)				
ปริญญาตรี/ ปริญญาโท	๓๕๐	๗๐	๓๐	๓	๔๐๐	๕๐	ผลการสอบไม่เกิน ๒ ปี (นับจากวันที่ประกาศผลสอบ)

บุคคลต่อไปนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องยื่นหลักฐานแสดงระดับความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษในการ
เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คือ

(๑) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก เช่น ประเทศอังกฤษ
สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ เป็นต้น

(๒) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่าสองปี
จากสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

ข้อ ๑๐ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ให้ดำเนินการสรรหาและ
เลือกสรรจากผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป เว้นแต่กรณีจำเป็นและมีเหตุอันสมควร
ให้มหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย
ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้
ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลข
ประจำตัวสอบลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การให้เลขประจำตัวสอบแก่ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยึดถือตามลำดับการรับสมัคร
ก่อนหลังเป็นสำคัญ

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีปฏิทินนับแต่วันขึ้นบัญชี
ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น หากมีกรณีใดกรณีหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

- (๑) ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ได้ขอสละสิทธิการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้
- (๓) ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามกำหนดเวลา
- (๔) ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ ๑๓ การจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ้างและแต่งตั้ง
ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะมีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ต่อเมื่อเป็นผู้
มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

ข้อ ๑๔ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ขึ้นบัญชีไว้เพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย ให้เรียกตัวโดยตรงเป็นรายบุคคลด้วยจดหมายลงทะเบียนตอบรับ ตามที่อยู่ของผู้สมัครได้ระบุไว้ในใบสมัคร
โดยให้เวลาผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมารายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับตั้งแต่วันได้รับหนังสือเรียกตัว

หากบุคคลที่ได้รับการเรียกตัว เป็นผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนแล้ว
ให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และสังกัดได้ โดยนับอายุงานต่อเนื่อง หากค่าตอบแทน
ที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งใหม่ หากค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่เดิม
สูงกว่าตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนเท่าที่ได้รับอยู่เดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งใหม่

ในกรณีคณะหรือวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เมื่อเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหา
และเลือกสรรแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการจ้างและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ การจ้างและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ห้ามมิให้รับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยจาก
สถาบันอุดมศึกษาอื่น

ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒


(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย