



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๖/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลัก ตามลักษณะงานของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ประเภทผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
- (๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่

ก.พ.อ. กำหนด

(๕) มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดในระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในการบริหารหน่วยงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๕.๑) มีประสบการณ์การบริหารงานในกรณีรักษาราชการแทนในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองในกรณีตำแหน่งว่าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕.๒) มีประสบการณ์การบริหารงานในกรณีรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองในกรณีตำแหน่งว่าง และมีประสบการณ์การบริหารงานในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในกรณีตำแหน่งว่าง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานภายในกอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยต้องมีประสบการณ์การบริหารงานในแต่ละตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕.๓) มีประสบการณ์การบริหารงานในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานในกอง สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า ๑ งาน โดยต้องมีประสบการณ์การบริหารงานในแต่ละงานไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยงานจัด ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๗. ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คือ ๒๖,๖๖๐ บาท

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย คือ ๔๐,๑๙๐ บาท

๒. หน่วยงานที่รับสมัคร

สถาบันวิจัยและพัฒนา

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถดาวน์โหลด แบบ ก.บ.ม. ๖ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล หัวข้อดาวน์โหลดแบบฟอร์ม และงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th> หรือขอรับแบบ ก.บ.ม. ๖ ได้ที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ต้องกรอกข้อมูลตามแบบ ก.บ.ม. ๖ ให้ครบถ้วน จำนวน ๕ ชุด พร้อมแนบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ (องค์ประกอบ ๑) แล้วนำมายื่นด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ (เว้นวันหยุดราชการ) ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๔. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ ในกรณีที่ผู้สมัครตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยจะตรวจสอบคุณสมบัติ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแบบ ก.บ.ม. ๖ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หรือสามารถดูได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

๔.๒ ในกรณีที่ผู้สมัครมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัย จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรให้ได้ตามกรอบที่กำหนด และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หรือสามารถดูได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะทักท้วงผลการคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ทักท้วงได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร