



ที่ อว ๐๖๕๓.๑๙/๒๘๔๐

ถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

พร้อมหนังสือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ส่งสำเนาหนังสือ
สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๕/ว ๖๐๙ ลงวันที่
๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะ
ได้รับเงินประจำตำแหน่งประจำผู้บริหาร และตำแหน่งประจำวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
โดยสามารถดาวน์โหลดหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ได้ทางเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล <http://www.hrm.offpre.rmutp.ac.th> มาเพื่อโปรดทราบและ
ถือปฏิบัติต่อไป



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร. ๐ ๒๖๖๕๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๖๑-๖๐๖๖, ๐ ๒๖๖๕๓๗๔๑
โทรสาร ๐ ๒๖๖๕๓๗๗๘



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร ราม 7 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย
รับที่..... วันที่..... เวลา.....
๗๘๗๖๖๖๖ ๑๓.๖.๒๕๖๖

ที่ อา ๐๒๒๗.๕/ ว ๑๐๙



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๒๔ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการตามแนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๔๐๙(๕).๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประเด็นข้อความและแนวทางการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวน
ตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งแนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งตามมติ ก.พ.อ. และมติคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภายในสถาบัน
อุดมศึกษา ซึ่ง ก.พ.อ. จะพิจารณาให้ความเห็นชอบเฉพาะการกำหนดกรอบจำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิให้ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้ในการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งและเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งได้โดยตรงต่อไป
โดยได้มีการจัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติตั้งก่อนวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวของสถาบันอุดมศึกษา สำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้รวบรวมประเด็นข้อความเกี่ยวกับการ
ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กสุมสานข้อมูลทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๒๐๐ ต่อ ๕๓๗๕, ๕๓๔๗, ๕๕๔๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๗

ประเด็นข้อความและแนวทางการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
(ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔).๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

ข้อความ	แนวทางการดำเนินการ
๑. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่สถาบันอุดมศึกษาเคยประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับความเห็นชอบกำหนดเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จาก ก.พ.อ. ไปแล้วก่อนหน้านี้ จะต้องประเมินค่างานและเสนอขอความเห็นชอบใหม่พร้อมกันนี้ด้วยหรือไม่ อย่างไร	<p>ตำแหน่งที่ได้ประเมินค่างานและเคยได้รับความเห็นชอบกำหนดเป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจาก ก.พ.อ. ตามแนวทางเดิมแล้ว ให้รวมเสนอเพื่อกำหนดเป็นกรอบจำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในภาพรวมของสถาบันอุดมศึกษา ตามแนวทางใหม่นี้ด้วย โดยให้มีหนังสือแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบด้วยว่าตำแหน่งใดบ้างที่เคยได้รับความเห็นชอบไปแล้ว พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. ด้วย</p> <p>อย่างไรก็ได้ หากสถาบันอุดมศึกษาได้วิเคราะห์งานและประเมินค่างานของตำแหน่งในภาพรวมของหน่วยงานแล้วเห็นว่ามีผลกระทบต่อตำแหน่งที่เคยได้รับความเห็นชอบไปแล้ว ก็ย่อมจะต้องวิเคราะห์และประเมินค่างานของตำแหน่งดังกล่าวใหม่อีครั้งหนึ่ง</p>
๒. ระหว่างดำเนินการประเมินค่างานทุกตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา ตามแนวทางที่ ก.พ.อ. กำหนดใหม่นี้ และยังไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งไปยัง ก.พ.อ. สถาบันอุดมศึกษาจะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้หรือไม่	<p>ตามหลักการประเมินค่างานคือการเปรียบเทียบกันของตำแหน่งต่างๆ ซึ่งตำแหน่งบางส่วนงานในสถาบันอุดมศึกษามีลักษณะงานที่คล้ายคลึงกันหรือเกี่ยวข้องต่อเนื่องกัน เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ซึ่งมีอยู่ในสำนักงานคณบดี และสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ หรือตำแหน่งที่มีอยู่ในสำนักงานคณบดี/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ กับตำแหน่งที่มีอยู่ในสำนักงานอธิการบดี เป็นต้น ดังนั้น ก.พ.อ. จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการประจำงานและกำหนดระดับตำแหน่งโดยให้พิจารณาเรื่องคุณภาพงานของตำแหน่ง ความยุ่งยาก และความซ้ำซ้อน เป็นไปโดยรอบคอบและเหมาะสม ซึ่งการวิเคราะห์งานและประเมินค่างาน ดังกล่าว ย่อมจะต้องดำเนินการทั้งตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง</p>

ข้อคำถาม	แนวทางการดำเนินการ
๔. (ต่อ)	<p>ในการวางแผนนโยบาย และดูแล ติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณของธุรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่องค์กรและเป็นธรรมต่อบุคลากรทุกประเภท โดยหลักในการกำหนดระดับตำแหน่งของ ก.พ.อ. นั้น เป็นไปตามหลักสากล ซึ่งเมื่องค์กรได้จะจ้างหรือแต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานใดๆ ก็ย่อมจะต้องพิจารณาจากงานที่องค์กรมีอยู่ และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นๆ ว่ามีหน้าที่ความรับผิดชอบอะไรและมีความยุ่งยากมากน้อยเพียงใด เพื่อจะได้สร้างมาตรฐานบุคคล ที่มีคุณลักษณะเหมาะสมเข้าทำงานได้ นอกจากนี้ ยังเพื่อประโยชน์ในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อบุคลากรทั้งองค์กรด้วย จึงจำเป็นที่จะต้องมีการวิเคราะห์และประเมินค่างาน</p> <p>ทั้งนี้ หากสภาพสถาบันอุดมศึกษาเสนอกำหนดกรอบตำแหน่งจำนวนมากเท่าใด ก็เท่ากับเป็นกรอบตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้นจะเข้าสู่ตำแหน่งได้ ดังนั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจะพิจารณาเป็นประการใด ก็ควรคำนึงถึงเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการที่เหลืออยู่อย่างเป็นธรรมด้วย</p>
๕. เนื่องจากเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ได้มีการปรับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ โดยให้ข้าราชการระดับต่างๆ ตามระบบเดิมเทียบเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ หากสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้วปรากฏว่าค่างานของตำแหน่งไม่ถึงระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ จะทำอย่างไร	<p>การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง เป็นการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานของตำแหน่งตามกรอบภารกิจของหน่วยงานนั้น จึงไม่เป็นเหตุให้ต้องปรับลดระดับตำแหน่งของผู้ที่ครองตำแหน่งอยู่เดิมซึ่งได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดแล้ว หากมีกรณีที่ภารกิจของหน่วยงานและงานของตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดทำให้ค่างานลดลงจากเดิม ก็เป็นหน้าที่และอำนาจของสถาบันอุดมศึกษาที่จะบริหารกำลังคนของตนให้มีประสิทธิภาพ โดยอาจดำเนินการได้หลายวิธี เช่น</p> <p>(๑) พิจารณาัย้ายและแต่งตั้งให้เป็นตำแหน่งอื่น ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับแต่งตั้ง ซึ่งข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น (Job Rotation) เพื่อให้ข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เหมาะสมกับคุณสมบัติและศักยภาพของตน และสถาบันอุดมศึกษาได้ประโยชน์สูงสุดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น</p>

ข้อความ	แนวทางการดำเนินการ
๖. กรณีทำแน่นส้ายงานเดียวกัน ซื้อทำแน่นเดียวกัน ระดับเดียวกัน ใช้แบบประเมินค่างานร่วมกันทำแน่นเดียว เพื่อแต่งตั้งในหลายๆ หน่วยงานได้หรือไม่	การกำหนดระดับทำแน่นของแต่ละทำแน่น จะต้องวิเคราะห์จากการกิจของหน่วยงานที่จะขอ กำหนดระดับของทำแน่นนั้น และวิเคราะห์จาก บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพ และความ ยุ่งยากซับซ้อนของงานของทำแน่นซึ่งแตกต่างกันไป ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน และจะต้องคำนึงถึง ความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความ ประยุกต์ ดังนั้น การวิเคราะห์และประเมินค่างานเพื่อ กำหนดระดับทำแน่นจึงต้องคำนึงถึงการทำเป็นราย ทำแน่น และกำหนดโดยชัดเจนว่าเป็นทำแน่นที่อยู่ใน หน่วยงานใด สังกัดใด จึงไม่อ้าวใช้แบบประเมินค่างาน ของทำแน่นในหน่วยงานหนึ่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ ทำแน่นในหน่วยงานอื่นได้
๗. หากทำแน่นที่ ก.พ.อ. ได้ให้ความเห็นชอบกำหนด เป็นทำแน่นที่มีสิทธิได้รับเงินประจำทำแน่นแล้ว ว่างลงด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม สถาบันอุดมศึกษาจะต้อง ประเมินค่างานใหม่และขอความเห็นชอบไปยัง ก.พ.อ. อีกหรือไม่	การประเมินค่างานใหม่ ให้กระทำเมื่อทำแน่นนั้น มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยาก ของงานในทำแน่นเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระ สำคัญถึงขนาดที่จะต้องกำหนดระดับทำแน่นใหม่ โดยสถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาบทวนทุกสีปี หรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจที่กระทบต่อน้ำที่และ ความรับผิดชอบของทำแน่นนั้นๆ ดังนั้น การที่ผู้ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงทำแน่นพ้นจากทำแน่นไปด้วยเหตุใดๆ จึงมิใช่เหตุที่สถาบันอุดมศึกษาจะต้องประเมินค่างาน เพื่อกำหนดรูดับทำแน่นนั้นใหม่อีก
๘. ทะเบียนทำแน่นแบบใหม่นี้ จะเริ่มใช้ได้ตั้งแต่ เมื่อไหร่	ทะเบียนทำแน่นและทะเบียนรายชื่อตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๕).๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ก.พ.อ. แจ้งให้ความเห็นชอบการกำหนด ทำแน่นและจำนวนทำแน่นที่จะให้ได้รับเงินประจำ ทำแน่นตามแนวทางที่กำหนดใหม่ เว้นแต่ทะเบียนทำแน่นวิชาการ (ทบ.๑) ให้เริ่มใช้ ตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวเป็นต้นไป