



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากสภาพการทำงานได้รับค่าตอบแทน สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ (๔) และข้อ ๑๖ ของระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๖) ในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑

“(๑๖) พนักงานราชการในกรมท่าอากาศยาน ซึ่งได้รับแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานด้านภารกิจและดับเพลิง และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประจำท่าอากาศยาน และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินของกรมท่าอากาศยาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กรมท่าอากาศยานกำหนด รวมทั้งต้องเป็นผู้ที่ได้รับใบประกาศนียบัตรแสดงว่า ผ่านการอบรมหลักสูตรการดับเพลิงและภารกิจอากาศยานพาณิชย์พื้นฐาน จากการท่าอากาศยาน มีประสบการณ์การปฏิบัติงานภารกิจและดับเพลิงของกรมท่าอากาศยานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความพร้อมทางสมรรถภาพร่วงกายสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการแบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้บัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการที่แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

ประกาศคณะกรรมการบริหารพัฒนาระบบราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่ไม่เป็นพิเศษของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
(๑)	ครุภารศึกษาพิเศษในกรุงเทพฯส่วนราชการ	<p>ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นครุภารศึกษาพิเศษ สอนคนตาบอด สอนคนหูหนวก สอนคนร่างกายพิการ ทางแขนขา และกล้าด้าว และสอนคนปัญญาอ่อน ที่ปฏิบัติงานสอนในสถานศึกษาหรือหน่วยงานของทางราชการ หรือในความคุ้มของทางราชการ ซึ่ง</p> <p>๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้ เป็นผู้ได้รับการศึกษาหรือได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการศึกษาของคนพิการ โดยได้รับประกาศนียบัตรหรือปริญญาทางการศึกษาพิเศษของนิติการจากสถาบันในประเทศไทยหรือต่างประเทศ หรือเป็นครุภารศึกษาพิเศษที่ได้รับการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตรตามหลักสูตรการฝึกอบรมและสอนพิเศษของครุภารศึกษาพิเศษที่ได้รับประกาศนียบัตรโดยสถาบันในประเทศไทย</p> <p>๒. ปฏิบัติงานการสอนไม่น้อยกว่าสี่ปีต่อปีและสอนตามที่ได้รับประกาศนียบัตรตามหลักสูตรการสอนพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้</p> <p>(๑) กรณัมงานบริการและค่าจุนภาระเทคนิค ๒,๐๐๐</p> <p>(๒) กรณัมงานบริหารทั่วไป ๑,๕๐๐</p>	
(๒)	ผู้ปฏิบัติงานทางอาชญากรรม	<p>ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานทางอาชญากรรม</p> <p>๑. นักบินหรือนักบินผู้ตรวจการรับใบอนุญาตเป็นประจำ ให้ได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งนักบินผู้ตรวจปฏิบัติงานอาชญากรรม - ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งนักบินผู้ตรวจปฏิบัติงานอาชญากรรม ๕๐๐ บาท เศษของจำนวนเงินปี <p>ถ้าในครั้งที่นักบินในนี้คิดเป็นหนึ่งปี</p>	

ลำดับ	ตำแหน่งที่เมหะพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
	๒. ช่างอาช่าง หรือช่างครื่องบิน หรือช่างวิทยุสื่อสารการบิน บนอากาศยานเป็นประจำ	<p>๒. ช่างอาช่าง หรือช่างครื่องบิน หรือช่างวิทยุสื่อสารการบิน</p> <p>๒.๑ ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์พิเศษ ตั้งแต่ ๗๐๐๐ - กรณีที่มีหน้าที่สอนนักเรียนทำการซ่อมบำรุง ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>- กรณีที่มีหน้าที่สอนนักเรียนทำการซ่อมบำรุงและประภากาศนีย์บัตรการซ่อมบำรุงของอากาศยาน ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>- กรณีที่มีประภากาศนีย์บัตรการซ่อมบำรุงของอากาศยานกว่าหนึ่งใบ ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>๒.๒ ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีหน้าที่ศึกษาแบบอย่างชำนาญของช่างเครื่องบิน ข้าวโมงบินต่อ เศษของชั่วโมงบิน ถ้าเกินครึ่งชั่วโมงบินให้คิดเป็นหนึ่งชั่วโมง</p> <p>๒.๓ ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีหน้าที่ศึกษาแบบอย่างชำนาญของช่างวิทยุสื่อสารการบิน ข้าวโมงบินต่อ เศษของชั่วโมงบิน ถ้าเกินครึ่งชั่วโมงบินให้คิดเป็นหนึ่งชั่วโมง</p>	๗,๐๐๐
(ก)	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กระทรวงกลาโหมซึ่งได้รับแต่งตั้ง ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การผลิต การทดสอบ การซ่อม และการทำลายภาระสูน วัสดุระเบิด	<p>๑) ได้รับค่าสั่งให้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๔๕๐ บาท (๑) ปฏิบัติงานแก่เยาวชนักการทหารระดับ สูง วัสดุระเบิด ให้ได้รับค่าตอบแทน ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การผลิต การทดสอบ การซ่อม และการทำลายภาระสูน วัสดุระเบิด (๒) ปฏิบัติงานแก่เยาวชนักการ伍 วัสดุระเบิด ให้ได้รับค่าตอบแทน</p>	๔๕๐ บาท ๔๕๐ บาท ๔๕๐ บาท ๔๕๐ บาท
(ข)	ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการโดยสารทางอากาศยาน และการบริการประจำทางอากาศยาน	ได้รับค่าสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่โดยรัฐมนตรีประจำกระทรวงกลาโหมซึ่งกำหนดตามระเบียบ กองพลเรือรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งประเทศไทย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้กำหนดตามระเบียบ ระเบียบกองทัพอากาศที่จัดตั้งไว้ตามกฎหมาย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้กำหนดตามระเบียบ ๗๐๐๐ บาท	๗๐๐๐ บาท

ลำดับ	ตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตรากำลังบแทน (บาท/เดือน)
	ตร爵 ซ้อมบำรุง พปรน ประวัติศาสตร์ รวมถึงญัปรมณ และบริภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง		
(๕)	ผู้ปฏิบัติงานในกรุงมหานครและจังหวัด และส่วนตัวการ	ได้รับค่าเสื่อมให้ปฏิบัติงานในสถานศงค์ราชที่ โดยผู้รับบริการสูงที่สุดต้องต่อตัวเองได้ เนื่องจาก เป็นคนพิการทางกาย ทางสมองและปัญญา ทางจิตประสาท เป็นคนชราที่เจ็บป่วยหรือหลง หรือเป็นคนไม่รู้ทั้ง ที่มีปัญหาด้านจิตประสาท ซึ่งในการปฏิบัติงานต้องดูแลให้การส่งเสริมที่ดี ที่นี่ แต่ก็มีผู้สักปันผู้ป่วย การส่งเสริมที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ด้วยตระหง่าน ให้ได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ (ก) ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ต่อจำนวนผู้รับบริการสูงที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ๕ คน และให้เพิ่ม จำนวนผู้รับบริการได้รับค่าตอบแทนที่ศูนย์กลาง ได้ ๑ คน ต่อจำนวนผู้รับบริการสูงที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเอง ได้เพิ่มขึ้นทุก ๕ คน การคิดอัตราส่วนผู้รับบริการได้รับค่าตอบแทนตั้งแต่ ๑ ให้คิดจากจำนวนผู้รับบริการในสถานศงค์ราชที่ซึ่ง ทั้งผู้ที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการทั้ง (ข) ผู้ปฏิบัติงานต้องมีเวลาปฏิบัติงาน สัปดาห์ไม่น้อยกว่า ๓๙ ชั่วโมง	๒,๐๐๐
(๖)	ผู้ปฏิบัติงานที่รือกันสำนักงานใหญ่ ราชทั้งหมดในกรุงราชทั้งๆ ตามกรุงดำเนแหงที่ตกลงกับ คพร.	ได้รับค่าเสื่อมให้ปฏิบัติงานอยู่เป็นปกติ เกียรติของลักษณะผู้ต้องห้าม หรือผู้ต้องกันฯ หรือผู้ต้องกันฯ ได้แก่ งานด้านการควบคุมทั้งภายในเรือนจำและภายนอกเรือนจำ งานด้านสุขากรรม งานด้านการให้การศึกษา และผู้เชี่ยวชาญที่บุคลากรต้องการสำหรับที่เรือนจำ ให้ได้รับค่าตอบแทน สำหรับผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานทั้งตนอยู่เป็นปกติ แต่ได้รับค่าเสื่อมตอบแทนหากผู้รับงานให้ปฏิบัติงานข้างต้น บางเวลา ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๗๕ ชั่วโมงต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทน	๖,๕๐๐

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
(๙)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ไม่ได้รับค่าตอบแทน กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ที่ปฏิบัติงานล้วนๆ ๔ ปีขึ้นไปและแต่งตั้งจากคณะกรรมการตัดสินใจโดยชอบด้วย หรือดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไปและแต่งตั้งจากคุณวุฒิเปรียญญา หรือดำรงตำแหน่งตามแต่จะจ้างคุณวุฒิ ปริญญาเอก ให้ได้รับค่าตอบแทน ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้ ๑. เป็นผู้มีประสบการณ์ในงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับการฝึกอบรมตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด ๓. มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๓.๑ สำหรับการปฏิบัติงานในสถานที่ใดๆ อย่างน้อยเดือนละ ๔ ครั้ง หรือเดือนละ ๖๕๐ บาท ๓.๒ สำหรับการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการต้องมีเวลาปฏิบัติงานอย่างน้อยเดือนละ ๗๗ ชั่วโมง	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและค่าตอบแทนอย่างน้อยเดือนละ ๓๐๐ บาท	๓๐๐
(๑๐)	ผู้ปฏิบัติงานประจำโปรแกรมและแก้ไข ปัญญาเฉพาะตัวในสำนักงาน คณะกรรมการรื้อถอนกัน และประจำประจำยาเสพติด	ได้รับค่าเสื่อมที่สูงที่สุดเท่าที่สามารถได้จากการสืบสวนของเจ้าหน้าที่ฯ โดยการสืบสวนของเจ้าหน้าที่ฯ ในการดำเนินคดียาเสพติดโดยใช้ความสามารถในการสืบสวนคดี การยึด อาญาด้วยวิธีสืบ การบริหารจัดการทรัพย์สิน การเร่งรัดคดีตามและกระบวนการคดี การตรวจสอบพิสูจน์ยานาเสพติด การสำรวจน้ำที่เสพติด การผู้กระวังปัญญาเสพติดในพื้นที่และภาระเบี่ยงสังคม โดยการปฏิบัติงานต่อไป ประสพกรณี ความเข้มข้นในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทน ได้รับค่าเสื่อมที่สูงที่สุด	๔๐๐
(๑๑)	ผู้ปฏิบัติการใต้ดินในกรมศิลปากร	ได้รับค่าตอบแทนอย่างน้อยเดือนละ ๗๗ ชั่วโมง ๓. เกี่ยวกับการสำรวจและติดค้นหาในบริบทใต้น้ำ การทำแผนผังใต้ดินและทำการรื้นที่ก็ซ้อมต่าง ๆ ทางน้ำประจำตัวเดือน แล้วต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการดำน้ำ (Scuba Diving) ที่ได้รับการรับรองจากศูนย์ประเมิน หรือองค์กรที่มีมาตรฐานในภาระฝึกอบรมการดำน้ำ ให้ได้รับค่าตอบแทน	๔๐๐

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
	กลุ่มงานบริการและกลุ่มงานเทคโนโลยี ปฏิบัติงานทั่วไป และปรับเปลี่ยนโครงสร้างสำนักงาน ให้สอดคล้องกับภาระงาน หรือภาระงานที่ต้องปรับเปลี่ยน ไม่ได้รับค่าตอบแทน	กลุ่มงานบริการและกลุ่มงานที่ต้องปรับเปลี่ยน ให้สอดคล้องกับภาระงานที่ต้องปรับเปลี่ยน ไม่ได้รับค่าตอบแทน	๒,๐๐๐
(๓)	ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัด กรมพัฒนาและคุ้มครองเด็กและเยาวชนตามกรอบความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ตกลง กับ ครร.	<p>ได้รับค่าสั่งให้ปฏิบัติงานอยู่เป็นปกติ</p> <p>(๑) ด้านการอภิบาล การศึกษา การฝึกและการอบรม การประกอบพิธีศีลธรรม จิจิตรกรรม การฝึกอบรมเบื้องต้น ดูแลและอบรมสั่งสอนเด็กและเยาวชน ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>(๒) ด้านการสังคมรักษารักษาและฟื้นฟูเด็กและเยาวชน ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>(๓) ด้านการรักษาและฟื้นฟูเด็กและเยาวชน ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>แห่งการรักษาและฟื้นฟูเด็กและเยาวชน ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>สำหรับผู้ช่วยเด็กและเยาวชน (๑) ๔๙๖๘๐ ๐๕,๔๐๐</p> <p>ให้ปรับตัวตาม (๑) หรือ (๒) บางเวลา ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้</p> <p>(ก) ปฏิบัติงานไม่มีอย่างก้าว ๑๗๐ ๙๙๘๘๗๗๐๐๐</p> <p>(ข) ปฏิบัติงานไม่มีอย่างก้าว ๘๐ ๗๙๘๘๗๗๐๐๐</p> <p>(ค) ปฏิบัติงานไม่มีอย่างก้าว ๔๐ ๗๙๘๘๗๗๐๐๐</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานไม่มีอย่างก้าว ๔๐ ๗๙๘๘๗๗๐๐๐</p>	<p>๒,๐๐๐</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>๒,๐๐๐</p>

ลำดับ	ตำแหน่งที่ชื่อเหตุพิเศษ	หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
(๑๕)	ผู้ปฏิบัติงานตามภาระพื้นฐานและรองภาระพื้นฐานเพิ่มเติมแบบบังคับรักษา ไม่คงที่ พื้นฐานและรองภาระพื้นฐานเพิ่มเติมโดยสารพิเศษ กรรมบุคคลประจำพื้นที่ ตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย ก่อสร้างกับ คพร.	ได้รับค่าสั่งให้ปฏิบัติงานอยู่เป็นปกติ เกี่ยวกับภาระพื้นฐานและรองภาระพื้นฐานเพิ่มเติมโดยสารพิเศษ ตามภาระพื้นฐานและรองภาระพื้นฐานเพิ่มเติมโดยสารพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามภาระพื้นฐานและรองภาระพื้นฐานเพิ่มเติมโดยสารพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามภาระพื้นฐานและรองภาระพื้นฐานเพิ่มเติมโดยสารพิเศษ สำหรับผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานข้าต่อนอยู่เป็นปกติ แต่ได้รับค่าสั่งมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติงานข้าต่องาน เบิกจ่ายค่าตอบแทน ให้ได้รับค่าตอบแทน ๗๕ ชั่วโมงต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทน ๑,๖๐๐	๔๒๐
(๑๖)	ผู้ปฏิบัติงานตามภาระส่วนลดฯ	ได้รับค่าสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ไม่คงที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งตามภาระงานส่วน ให้ได้รับค่าตอบแทนตามภารกิจตามลักษณะงาน ดังนี้ (๑) ไม้สักชกร ก่อนที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทน ก่อนที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นแหล่งสรรหาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหลักอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ การเตรียมยานพาหนะหรือวิเคราะห์ยาเคลมเบบบด หรือ ๒.๒ ให้คำปรึกษาและแนะนำด้านยาในกรณีโรคต้องร้ายแรง เช่น เอ็มส์ วัณโรค ฯลฯ ซึ่งจัดเป็นกรณีเฉพาะที่เรียกว่าแพทย์ประจำบ้าน ให้ได้รับค่าตอบแทน (๒) พยาบาลศิริชัย ก่อนที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑,๕๐๐ ๓,๐๐๐

ลำดับ	ดำเนินการที่มีมาตรฐาน	หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
	<p>และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างโดยย่างหนัก ตั้งต่อไปนี้</p> <p>๑.๓ ให้บริการพยาบาล ในแผนกผู้ป่วยนอก การพยาบาลครองบครัวและழบูชัน การบริการพยาบาลค่อนນัยทุกชน Emanuel อาชีวอนามัย หรือ</p> <p>๑.๔ อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุ้มครองฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมในให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย ๑๓ ต่อสู้ป่าทางที่มนท่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในกลุ่ม ๑.๓ ให้รับค่าตอบแทน</p> <p>กลุ่มที่ ๒ ปฏิบัติงานที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างโดยย่างหนัก ตั้งต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ให้บริการพยาบาลภายนอกในแผนกอุปถัodusและดูแลเชิง ห้องสังเกตอาการ ห้องคลอด ห้องผ่าตัดแผนกผู้ป่วยใน หรือ</p> <p>๒.๒ ให้บริการพยาบาลศัลยกรรมภายนอกอย่างโดยย่างหนัก ๑๗๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC) - งานตรวจสอบพิเศษโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมเฉพาะทางของโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่สังกัดสถาบันการพยาบาลรับรอง ได้แก่ การพยาบาลในหน่วยเคมีบำบัด รังสีรักษา การตรวจรักษาผ่านกล้องหรือเครื่องมือพิเศษทางการแพทย์ การกรองต้นพัชนาการเด็ก การตรวจน้ำส้วมหัวใจ การตรวจสมรรถภาพหัวใจและปอด การพยาบาลผู้ป่วยที่ซึ่งปอดและหัวใจเทียม ไตเทียม งานปลูกถ่ายอวัยวะ การบำบัดทางจิต-ประสาท การบำบัดยาเสพติด การบำบัดด้วยไฟฟ้า การพ่นฟูสูมรังสฤษฎาผู้ป่วย/ผู้พิการ การให้คำปรึกษาพิเศษด้านสุขภาพ (Counseling) <p>๒.๓ สำนักงานบริการที่มีลักษณะพิเศษทางอาชีวฯ รวมทั้งการรักษาพยาบาลนั้น โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรนั้นแต่ เดือนละ ๑๖๐ ที่สังกัดการพยาบาลรับรอง หรือ</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	หลักภัณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
๒.๓	<p>๒.๓ อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการ อย่างน้อย ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในครุภัณฑ์ตาม ๒.๓ หรือ ๒.๔</p> <p>ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>กครุที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และต้องรับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ให้บริการพยาบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลหรือสัญญาโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิถีพยาบาลที่มีระบบเวลา - การพยาบาลหรือสัญญาโดยพยาบาลที่ได้รับอนุญาตจากทางการแพทย์ประจำบ้านที่ปฏิบัติ <p>ดังนั้น ๑ ปีขึ้นไป</p> <p>(Nurse Practitioner)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการขยายบาก - ผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤตตามกำหนดดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤต <p>๔.๓ การปฏิบัติเดี่ยวรูปแบบหรืออันตราย (โรคตามประการศูนย์ของกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p>วิชาชีพ (APN) จะสามารถรับใบอนุญาตได้เมื่อได้รับค่าตอบแทนตามรัฐธรรมนูญกำหนดในการประกอบอาชีวกรรม นิคุณสมบัติสมควรสอบผู้ที่ต้องแสดงความสามารถรู้ความสามารถทำหน้าที่ในภาคีทางทางการแพทย์บาก หรือ ๕.๑ ปฏิบัติงานเป็นหน้าที่ตามคุณวุฒิในหน่วยงานที่มีระบบคุณภาพการบริการทางการแพทย์บาก เป็นจำนวนครุภัณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือ</p>	<p>๒.๓ อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานของนักศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการ อย่างน้อย ๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ในหน่วยบริการหรืองานบริการพยาบาลในครุภัณฑ์ตาม ๒.๓ หรือ ๒.๔</p> <p>ให้ได้รับค่าตอบแทน</p> <p>กครุที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และต้องรับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ให้บริการพยาบาล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลหรือสัญญาโดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรวิถีพยาบาลที่มีระบบเวลา - การพยาบาลหรือสัญญาโดยพยาบาลที่ได้รับอนุญาตจากทางการแพทย์ประจำบ้านที่ปฏิบัติ <p>ดังนั้น ๑ ปีขึ้นไป</p> <p>(Nurse Practitioner)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพยาบาลในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) หรือการขยายบาก - ผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤตตามกำหนดดังกล่าว โดยพยาบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤต <p>๔.๓ การปฏิบัติเดี่ยวรูปแบบหรืออันตราย (โรคตามประการศูนย์ของกระทรวงสาธารณสุข)</p> <p>วิชาชีพ (APN) จะสามารถรับใบอนุญาตได้เมื่อได้รับค่าตอบแทนตามรัฐธรรมนูญกำหนดในการประกอบอาชีวกรรม นิคุณสมบัติสมควรสอบผู้ที่ต้องแสดงความสามารถรู้ความสามารถทำหน้าที่ในภาคีทางทางการแพทย์บาก หรือ ๕.๑ ปฏิบัติงานเป็นหน้าที่ตามคุณวุฒิในหน่วยงานที่มีระบบคุณภาพการบริการทางการแพทย์บาก เป็นจำนวนครุภัณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๗๕๐</p>	๗๕๐

ลำดับ	ตำแหน่งที่มีเหตุผล	หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
	๙.๓ อาจารย์พยาบาลที่สอนและคุ้มครองผู้ป่วยในศึกษา โดยต้องร่วมให้บริการอย่างน้อย๕๐% ของเวลาสอนและการรักษาในงานบริการพยาบาลในครุภาระตาม ๓.๑	ให้ได้รับค่าตอบแทน (๓) นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักโภชนาคมผู้ดูแลการรักษาความหมาย หรือนักวิชาการศึกษาที่เชี่ยวชาญที่ด้านแก้ไขความผิดปกติของร่างกาย นักกิจกรรมบำบัดหรือนักอาชีวบำบัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านจิตวิทยาคลินิก และนักเทคโนโลยีทั่วไปและตรวจสอบ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทน	๗,๐๐๐
(๑๙)	ผู้ปฏิบัติงานด้านภูมิพลศาสตร์แบบสิโนรักษารากฐาน ในรักษารากฐาน	ได้รับค่าใช้สอยให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภูมิพลศาสตร์ประจำ แคล่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประจำที่ทำการแพทย์และศัลยแพทย์และศัลยภัณฑ์ ทางมหาวิทยาลัยนเรศวร ท่ารัฐบาลฯ สำหรับค่าใช้สอยที่ได้รับค่าตอบแทน ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภูมิพลศาสตร์แบบสิโนรักษารากฐานเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) ได้รับใบประกาศนียบตั้งแต่สองว่าผ่านการอบรมหลักสูตรการรับประทานพิเศษผู้ป่วยพิเศษ จากกรมท่าอากาศยาน (๒) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานภูมิพลศาสตร์แบบพิเศษของกรมท่าอากาศยานมากแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (๓) มีความพร้อมทางสมรรถภาพร่างกายสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังนี้ ให้ได้รับค่าตอบแทน	๗,๐๐๐

วิธีการคิดอัตราค่าตอบแทนรายวันสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำลายกระสุน
วัตถุระเบิด

ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิต การทดลอง
และการซ่อมกระสุน วัตถุระเบิด

จำนวนวัน ในการปฏิบัติงาน	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
๒๓ วันขึ้นไป	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๒๒	๙,๘๐๐
๒๑	๙,๔๕๐
๒๐	๙,๐๐๐
๑๙	๘,๕๕๐
๑๘	๘,๑๐๐
๑๗	๗,๖๕๐
๑๖	๗,๒๐๐
๑๕	๖,๗๕๐
๑๔	๖,๓๐๐
๑๓	๕,๘๕๐
๑๒	๕,๔๐๐
๑๑	๔,๙๕๐
๑๐	๔,๕๐๐
๙	๔,๐๕๐
๘	๓,๖๐๐
๗	๓,๑๕๐
๖	๒,๗๐๐
๕	๒,๒๕๐
๔	๑,๘๐๐
๓	๑,๓๕๐
๒	๙๐๐
๑	๔๕๐

จำนวนวัน ในการปฏิบัติงาน	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
๒๓ วันขึ้นไป	ไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาท
๒๒	๖,๔๒๐
๒๑	๖,๐๗๐
๒๐	๖,๖๐๐
๑๙	๕,๔๙๐
๑๘	๕,๐๔๐
๑๗	๔,๖๗๐
๑๖	๔,๒๗๐
๑๕	๔,๘๖๐
๑๔	๔,๔๒๐
๑๓	๔,๐๓๐
๑๒	๓,๖๒๐
๑๑	๓,๑๗๐
๑๐	๓,๗๐๐
๙	๒,๗๙๐
๘	๒,๔๙๐
๗	๒,๑๗๐
๖	๑,๗๖๐
๕	๑,๔๕๐
๔	๑,๐๒๐
๓	๘๓๐
๒	๖๒๐
๑	๓๑๐

บัญชีลักษณะงาน

ของผู้ปฏิบัติงานที่เรื่องจำตลอดเวลา

๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บัญชาการเรื่องจำ ผู้อำนวยการหัมสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน
๒. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนควบคุม/ปกครองผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่ายควบคุม/ปกครอง หัวหน้า ฝ่ายรักษาการณ์ หัวหน้าฝ่ายควบคุม/ปกครองและรักษาการณ์ หัวหน้าฝ่ายควบคุม/ปกครองกลาง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายควบคุม/ปกครอง ฝ่ายรักษาการณ์ ฝ่ายควบคุม/ปกครองกลาง ควบคุมผู้ต้องขัง ทำงานนอกเรื่องจำ และทำงานสารภารณะ
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนควบคุมผู้ต้องขังประจำศาล ผู้อำนวยการส่วนควบคุมผู้ต้องขังไปศาล หัวหน้าฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังประจำศาล หัวหน้าฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังไปศาล และผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังไปศาล และควบคุมผู้ต้องขังประจำศาล
๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่าย/งานสวัสดิการผู้ต้องขัง หัวหน้า ฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่ายสงเคราะห์ผู้ต้องขัง หัวหน้างานร้านสงเคราะห์ ผู้ต้องขัง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสวัสดิการผู้ต้องขัง ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงานสุทธกรรม งานควบคุมดูผู้ต้องขังและรับฝากสิ่งของภายในห้องเยี่ยม ผู้ปฏิบัติหน้าที่ร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังและ ทำบัญชีเงินฝากผู้ต้องขังที่อยู่ในเรื่องจำ และงานนันทนาการ
๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพ หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและ พัฒนาจิตใจ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาผู้ต้องขัง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขัง งานการศึกษา งานพัฒนาจิตใจ และงานชุมชนบำบัด
๖. ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายหัมปฏิบัติ หัวหน้าฝ่ายจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในงานทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง และงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง
๗. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนควบคุม/ปกครอง และหัมปฏิบัติ
๘. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบำบัดรักษา ดูแลผู้ต้องขังป่วย

บัญชีลักษณะงาน
ของผู้ปฏิบัติงานที่เรื่องจำบางเวลา

๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานวิเทศสัมพันธ์
๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสร้างเคราะห์ผู้ต้องขัง
๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ร้านส่งเคราะห์ผู้ต้องขัง ที่อยู่ภายนอกเรือนจำ
๖. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานเงินฝากผู้ต้องขัง
๗. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน เพื่อประกอบการเยี่ยมญาติ
๘. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานรับฝากสิ่งของจากญาติ
๙. ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุฝึกวิชาชีพ งานเงินทุนฝึกวิชาชีพ และงานเผยแพร่ผลิตภัณฑ์
๑๐. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ
๑๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้ต้องขังหญิง/วัยหนุ่ม/คดียาเสพติด

บัญชีกิจลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน
สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมพนิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
(พนักงานราชการ)

ลักษณะงาน	ตำแหน่ง
๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านการอภิบาล การศึกษา การฝึกและอบรม การปลูกฝังศีลธรรม จริยธรรม การฝึกอบรมเบี่ยงบินัยดูแลและอบรมส่งสอนเด็กและเยาวชน ในสถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน	๑) ผู้เชี่ยวชาญด้านเด็กและเยาวชน ๒) นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ๓) เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ๔) พนักงานพินิจ ๕) พนักงานพิทักษ์ ๖) พนักงานประกอบอาหาร ๗) โภชนากร ๘) พนักงานบริการ
๒) ผู้ปฏิบัติงานด้านการสรงเคราะห์และบำบัด แก้ไขหรือการตรวจสอบสภาพกายและจิตเด็กและเยาวชนที่ถูกควบคุม หรือการตรวจรักษาและพยาบาลเด็กและเยาวชน ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน	๑) นักจิตวิทยา ๒) นักสังคมสงเคราะห์ ๓) พยาบาลวิชาชีพ ๔) ผู้ช่วยนักบำบัด
๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบเสาะและพินิจข้อเท็จจริง และสืบแวดล้อมทั้งปวงเกี่ยวกับเด็กและเยาวชน รวมทั้งสาเหตุแห่งการกระทำผิดของเด็กและเยาวชน	พนักงานคุณประพฤติ
๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นนอกเหนือจากข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ที่มีคำสั่งมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ (๑) หรือ (๒) บางเวลา	๑) นักจัดการงานทั่วไป ๒) นักวิชาการเงินและบัญชี ๓) เจ้าพนักงานธุรการ