



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ ๘๓๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และคำสั่งที่ ๑๓๕๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๖/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. หน่วยงานที่รับสมัคร

| | | | |
|---|-------|----|---------|
| ๑. สำนักงานอธิการบดี | จำนวน | ๓ | ตำแหน่ง |
| ๒. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | จำนวน | ๑๐ | ตำแหน่ง |
| ๓. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ | จำนวน | ๑๐ | ตำแหน่ง |
| ๔. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน | จำนวน | ๗ | ตำแหน่ง |
| ๕. คณะบริหารธุรกิจ | จำนวน | ๑๔ | ตำแหน่ง |
| ๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | จำนวน | ๑๖ | ตำแหน่ง |
| ๖. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | จำนวน | ๘ | ตำแหน่ง |
| ๗. คณะศิลปศาสตร์ | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๘. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |
| ๙. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ | จำนวน | ๙ | ตำแหน่ง |
| ๑๐. สถาบันวิจัยและพัฒนา | จำนวน | ๕ | ตำแหน่ง |
| ๑๑. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | จำนวน | ๑๓ | ตำแหน่ง |
| ๑๒. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | จำนวน | ๗ | ตำแหน่ง |
| ๑๓. กองกลาง | จำนวน | ๕ | ตำแหน่ง |
| ๑๔. กองคลัง | จำนวน | ๙ | ตำแหน่ง |
| ๑๕. กองนโยบายและแผน | จำนวน | ๖ | ตำแหน่ง |
| ๑๖. กองบริหารงานบุคคล | จำนวน | ๑๒ | ตำแหน่ง |

| | | | |
|-------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑๗. กองพัฒนานักศึกษา | จำนวน | ๖ | ตำแหน่ง |
| ๑๘. กองวิเทศสัมพันธ์ | จำนวน | ๕ | ตำแหน่ง |
| ๑๙. กองศิลปวัฒนธรรม | จำนวน | ๔ | ตำแหน่ง |
| ๒๐. กองสื่อสารองค์การ | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |
| ๒๑. สำนักประกันคุณภาพ | จำนวน | ๖ | ตำแหน่ง |
| ๒๒. สถาบันวิทยุเพื่อการศึกษาสาธารณะ | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |
| ๒๓. สำนักงานตรวจสอบภายใน | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒๔. ศูนย์การจัดการความรู้ | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |

๓. เอกสาร หลักฐาน และผลงานที่ใช้ประกอบการรับสมัคร

๓.๑ แบบขอรับการประเมิน (แบบ ก.บ.ม. ในระดับตำแหน่งที่จะสมัคร) จำนวน ๖ ชุด และสามารถดาวน์โหลด แบบ ก.บ.ม. ในระดับตำแหน่งที่จะสมัคร ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล หัวข้อดาวน์โหลดแบบฟอร์ม และงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

๓.๒ หลักฐานประกอบการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน จำนวน ๖ ชุด สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการประเมิน ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล หัวข้อดาวน์โหลดแบบฟอร์ม และงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

๓.๓ สำเนาแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ (องค์ประกอบที่ ๑) รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน ๖ ชุด

๓.๔ ผลงานที่ใช้ประกอบการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่กำหนดไว้เดิมไปพลางก่อนจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชุด ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ใช้ผลงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

| ระดับ | ลักษณะผลงาน | จำนวนผลงาน |
|--|--|---------------------------|
| ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ | ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ เช่น คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย ที่เป็นประโยชน์ต่องานในหน้าที่ | อย่างน้อยหนึ่งเล่ม/เรื่อง |

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ใช้ผลงานตามประกาศ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๓/๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

| ระดับ | ลักษณะผลงาน | จำนวนผลงาน |
|--|--|---------------------------|
| ชำนาญงาน | คู่มือการปฏิบัติงาน | อย่างน้อยหนึ่งเล่ม |
| ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ | คู่มือการปฏิบัติงาน หรืองานวิจัย หรือผลงานในลักษณะอื่น หรือหนังสือ หรือบทความ หรือบทวิเคราะห์ หรืองานแปล | อย่างน้อยหนึ่งเล่ม/เรื่อง |

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการ

ประเมินองค์ประกอบ นำหนักแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การประเมิน คุณภาพของผลงาน ให้เป็นไปประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๖/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

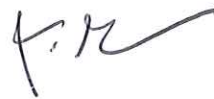
ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องนำเอกสาร หลักฐาน และผลงานที่ใช้ประกอบการรับสมัคร ตามข้อ ๓.๑-๓.๔ มายื่นด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดีชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ (เว้นวันหยุดราชการ) ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐น.-๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐น.- ๑๖.๓๐ น.

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน

๖.๑ ในกรณีที่ผู้สมัครตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยจะตรวจสอบคุณสมบัติ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแบบ ก.บ.ม. ตามตำแหน่งที่ผู้สมัครยื่นไว้ และจะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดีชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หรือสามารถดูได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

๖.๒ ในกรณีที่มีผู้สมัครมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร คณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัย จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรให้ได้ตามกรอบที่กำหนดและ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร