



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

โดยที่เห็นสมควรให้มีสวัสดิการเกื้อกูลเพื่อช่วยเหลือและเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ของ  
พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ และข้อ ๖๒ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิการบดี โดยข้อเสนอของ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ  
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศ  
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลพระนคร ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
มีสิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละสองพันบาท จากเงินงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปี งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป - ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามประกาศนี้  
ต้องได้รับการจ้างและมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับการจ้างไม่เต็มเดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี  
ตามจำนวนวันที่ได้รับการจ้างในเดือนนั้น ๆ

ข้อ ๓ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และโดยความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีสิทธิที่จะเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี  
แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ได้ โดยคำนึงถึงวงเงินคงเหลือจากผลต่างค่าตอบแทนในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร