



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การจ่ายเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

โดยที่เห็นสมควรจ่ายเงินหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงินอุดหนุนประกันสุขภาพทดแทนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อันเกี่ยวเนื่องจากการเจ็บป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ และข้อ ๒๒ วรรคสองแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิการบดี โดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินอุดหนุน ค่าประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้
(ก) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี
(ข) มีระยะเวลาปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครใน
ปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่น้อยกว่าแปดเดือน

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จ่ายเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ เป็นเงินคนละสองหมื่นบาท จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป - ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีสิทธิที่จะเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินอุดหนุนประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ได้ โดยคำนึงถึงวงเงินคงเหลือจากผลต่างค่าตอบแทนในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร