



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๗๗ ต่อ ๖๐๖๒
ที่ อว.๐๖๕๒.๑๙/ ๒๖๖๕ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จึงให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และดำเนินการในรายละเอียดอื่น ๆ ดังคำแนะนำและแบบฟอร์มซึ่ง Download ได้ทางเว็บไซต์ www.hrm.offpre.rmutp.ac.th และส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลไปยังอีเมล ranoo.m@rmutp.ac.th และสำเนา (CC) ให้อีเมล anantat.t@rmutp.ac.th สำเนาหลักเกณฑ์การประเมินที่ได้ทำข้อตกลงต่อกันไว้ระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน อย่างเข้าภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น หากหน่วยงานใดไม่ได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในรอบการประเมินให้ครบถ้วน มหาวิทยาลัยจะชะลอการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน/ค่าจ้างประจำ ของหน่วยงานนั้น ๆ ไปพลางก่อน จนกว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

สำหรับวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ หรือค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ภายในวงเงิน ๒.๙ ของเงินเดือน/ค่าตอบแทนที่จ่าย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามประกาศที่แนบ ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ปฏิบัติตามหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ อว.๐๖๕๒.๑๙/๑๖๔๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ส่วนโควตาในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้หน่วยงานปรับโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชั้น จากเดิมร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม เป็นร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

อนึ่ง สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาเป็นองค์ประกอบในการประเมินพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุค)
รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๖๒
ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙/ ๒๖๖๖ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่ออกจาก
ราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ
๒. ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ
๓. จำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปี ๒ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๔. วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามข้อ ๒ จะต้องรวมอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ของหน่วยงานนี้ด้วย
๕. หากหน่วยงานประสงค์จะเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเกษียณอายุจำนวนหนึ่งชั้นครึ่ง ตามข้อ ๑๒ วรรค ๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔ ต้องแนบบแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและแนบสำเนาแบบสรุปคะแนนประเมินเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบการเสนอขอเลื่อนหนึ่งชั้นครึ่งทุกราย
๖. ข้าราชการฯ ที่เกษียณอายุและเงินเดือนเต็มขั้น ให้หน่วยงานกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน เพื่อใช้สำหรับการนำไปคำนวณการเลื่อนเงินเดือน กรณีที่มีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงใหม่
๗. ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ และค่าจ้างเต็มขั้น ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้าง

หากหน่วยงานนี้ มีข้าราชการฯ หรือลูกจ้างประจำเกษียณอายุที่ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างเนื่องจากเงินเดือนเต็มขั้นให้แจ้งมหาวิทยาลัยทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ และจัดส่งบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เกษียณอายุ ซึ่งดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.hrm.offpre.rmutp.ac.th ส่งกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การกำหนดวงเงินในการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน

เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงออกประกาศกำหนดวงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยฯ และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๓/๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ประกาศนี้

“วงเงิน” หมายความว่า วงเงินที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน แต่ละรอบการประเมิน

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย กอง และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๓. มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินให้หน่วยงานแต่ละแห่งเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการและค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ ๒.๘ ของเงินเดือน/ค่าตอบแทนรวมของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดและที่มาช่วยราชการ ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน โดยมหาวิทยาลัยจะนำเงินที่กักไว้ จำนวนร้อยละ ๐.๑๐ ของเงินเดือน/ค่าตอบแทนรวมไปใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการในการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทนให้แก่หัวหน้าหน่วยงาน หรือข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่งานส่วนกลางของมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในหน่วยงานที่มีวงเงินไม่เพียงพอในการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และกรณีอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

๔. ให้อธิการบดีมีอำนาจในการบริหารจัดการวงเงินดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/งาน
เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน

ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

กำหนดการ	รายการ
เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดดัชนีตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับงาน
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕	ระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการ ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานที่ตรงตามความต้องการหน่วยงาน
สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๕	ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานเพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล
สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๕	ส่งผลสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานไปยังมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ต่อไป