



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

.....

โดยที่เห็นสมควรให้มีสวัสดิการเกื้อกูลเพิ่มเติมเพื่อเป็นการช่วยเหลือและเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ และข้อ ๖๒ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ และสภามหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีสิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี (เพิ่มเติม) ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔ ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป - ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิรับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี(เพิ่มเติม) ตามประกาศนี้ ต้องมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับการจ้างไม่เต็มเดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามจำนวนวันที่ได้รับการจ้างในเดือนนั้น ๆ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุต)  
รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร